



ARCTIC PAPER

RAPORT ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU 2023

Informacje niefinansowe
Grupy Kapitałowej Arctic Paper SA
za rok 2023

Arctic Paper przygotowała raport informacji niefinansowych za rok 2023 w jednolitym elektronicznym formacie raportowania (ang. European Single Electronic Format, ESEF), który jest elektronicznym formatem sprawozdawczym, w którym emitenci na rynkach regulowanych UE przygotowują swoje roczne sprawozdania finansowe od 1 stycznia 2020 r. na podstawie Rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2019 /815 z dnia 17 grudnia 2018 r. uzupełniającego dyrektywę 2004/109/WE Parlamentu Europejskiego i Rady w odniesieniu do regulacyjnych standardów technicznych dotyczących specyfikacji jednolitego elektronicznego formatu raportowania z późniejszymi zmianami.

Poniższa wersja PDF raportu informacji niefinansowych Grupy Kapitałowej Arctic Paper za rok 2023 została przygotowana wyłącznie w celu usprawnienia odczytu cyfrowego.

Pomimo wszelkich wysiłków poświęconych konwersji pliku XHTML do formatu PDF, mogą istnieć pewne rozbieżności, pominięcia lub przybliżenia. W przypadku jakichkolwiek różnic między wersjami PDF i XHTML, wersja XHTML jest jedyną prawnie wiążącą i jest rozstrzygająca.

Arctic Paper, jej przedstawiciele i pracownicy zrzekają się wszelkiej odpowiedzialności w tym zakresie.

Zapewniamy odpowiedzialną produkcję od drzewa do papieru

SPIS TREŚCI

To jest Arctic Paper / 8



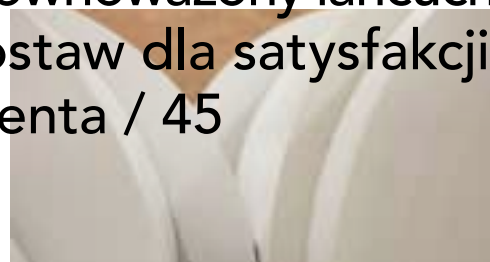
- 1.1 O Nas / 09
- 1.2 Etyka biznesu / 20
- 1.3 Struktura organizacyjna i zarządzanie w kwestiach zrównoważonego rozwoju / 24

Nasz zrównoważony rozwój / 26



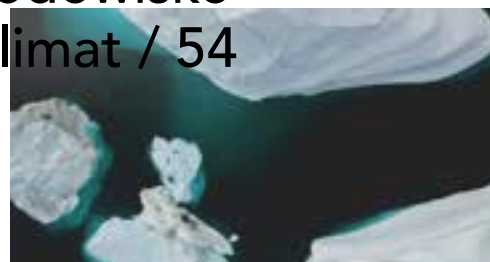
- 2.1 Ocena istotności / 27
- 2.2 Nasz wkład w realizację celów zrównoważonego rozwoju / 32
- 2.3 Odpowiedzialny biznes / 34
- 2.4 Główne ryzyka i zarządzanie nimi / 35
- 2.5 Partnerstwa Arctic Paper / 38
- 2.6 Kluczowe wskaźniki efektywności działalności / 41

Zrównoważony łańcuch dostaw dla satysfakcji klienta / 45



- 3.1 Odpowiedzialny łańcuch dostaw / 46
- 3.2 Ocena środowiskowa dostawców i odpowiedzialne zaopatrzenie / 48
- 3.3 Transport / 51
- 3.4 Zaangażowanie w satysfakcję klienta / 53

Środowisko i klimat / 54



- 4.1 Podejście do zarządzania / 55
- 4.2 Energia i emisje / 59
- 4.3 Zrównoważona produkcja o obiegu zamkniętym i odpady / 65
- 4.4 Woda / 68
- 4.5 Różnorodność biologiczna / 70

Ludzie / 73



- 5.1 Praca w Arctic Paper –
podejście do zarządzania / 74
- 5.2 Dobrostan i satysfakcja
naszych pracowników / 76
- 5.3 Prawa człowieka / 81
- 5.4 Zdrowie i bezpieczeństwo / 83
- 5.5 Różnorodność, równość i integracja / 84

Taksonomia / 86



- 6.1 Proces badania zgodności
z Taksonomią / 89
- 6.2 Weryfikacja zgodności
z technicznymi kryteriami kwalifikacji / 90
- 6.3 Weryfikacja zgodności
z minimalnymi gwarancjami / 91
- 6.4 Zasady rachunkowości / 94

O raporcie / 104



- 7.1 Okres sprawozdawczy / 105
- 7.2 Kontakt / 105
- 7.3 Arkusz informacyjny ESG / 106
- 7.4 Arkusz informacyjny ESG –
Grupa Rottneros / 112

Indeks zawartości GRI / 116



SŁOWO WSTĘPU OD ZARZĄDU

Z przyjemnością przedstawiamy najnowszy raport Grupy Arctic Paper dotyczący zrównoważonego rozwoju, odzwierciedlający nasze zaangażowanie w odpowiedzialne podejście do prowadzenia działalności. Poruszając się w zmieniającym się krajobrazie biznesowym, niezwykle ważne jest, aby zachować przejrzystość w zakresie naszych wysiłków na rzecz minimalizacji wpływu na środowisko.

W ramach naszego zaangażowania w łagodzenie zmian klimatu podejmujemy znaczące kroki w zakresie zwiększania efektywności energetycznej, optymalizacji zużycia wody i zwiększania udziału energii odnawialnej w naszej produkcji. Celem Arctic Paper jest przejście na energię całkowicie wolną od paliw kopalnych, co spowoduje znaczącą redukcję emisji gazów cieplarnianych i pozwoli na osiągnięcie zerowej emisji w Zakresie 1 i 2 do 2035 roku. Aby to zrealizować, aktywnie inwestujemy w odnawialne źródła energii.

Kierując się zasadami gospodarki o obiegu zamkniętym, angażujemy się w dostarczanie zrównoważonych rozwiązań produktowych z włókien drzewnych i produktów odnawialnych. Arctic Paper koncentruje się na tworzeniu możliwości biznesowych poprzez zastępowanie materiałów opartych na paliwach kopalnych biopochodnymi, odnawialnymi alternatywami. Naszym obowiązkiem jest także aktywna ochrona różnorodności biologicznej na obszarach chronionych i w lasach regeneracyjnych, ze szczególnym uwzględnieniem sieci dostawców. Zaangażowanie w odpowiedzialne zaopatrzenie



wykracza poza naszą działalność, wywierając pozytywny wpływ na cały nasz łańcuch wartości.

Współpraca z naszymi partnerami ma kluczowe znaczenie dla zwiększenia korzyści w zakresie zrównoważonego rozwoju. Aby utrzymać najwyższe standardy zarządzania, Arctic Paper wprowadził nowy Kodeks postępowania w łańcuchu wartości Grupy Arctic Paper. Ma on na celu wzmocnienie etycznych praktyk i zapewnienie zgodności z naszymi wartościami. Aktywnie pracujemy również nad stworzeniem odporności organizacyjnej na zmieniające się środowisko i warunki klimatyczne.

Zaangażowanie w rozwój i dobre samopoczucie pracowników jest naszym priorytetem. Arctic Paper dąży do osiągnięcia zerowej liczby wypadków, promowania różnorodności i włączenia społecznego oraz zwiększania udziału kobiet na różnych poziomach zarządzania.

Na koniec serdecznie dziękujemy wszystkim pracownikom grupy za ich ogromny wysiłek włożony w ciągu roku w osiągnięcie dobrych wyników zarówno pod względem finansowym, jak i tych związanych z obszarem ESG.

Michał Jarczyński
Prezes Zarządu Arctic Paper SA

An aerial photograph of a rugged, mountainous landscape covered in snow. A river or stream winds through the valleys between the peaks. The overall color palette is dominated by various shades of blue and white, giving it a cool, wintry appearance.

Zaangażowanie Arctic Paper w łagodzenie zmian klimatu jest niezachwiane.

A close-up, artistic photograph of a paper mill roller. The roller is a large, polished metal cylinder with a golden-brown hue, showing intricate details of its surface and the surrounding machinery. The lighting creates strong highlights and shadows, emphasizing the texture and curvature of the roller. Overlaid on this image is the text 'TO JEST ARCTIC PAPER' in a large, white, sans-serif font, centered horizontally and vertically.

TO JEST ARCTIC PAPER

1.1

O NAS

Arctic Paper SA jest wiodącym w Europie producentem wysokiej jakości papieru do zastosowań graficznych, notowanym na giełdzie w Warszawie (Giełda Papierów Wartościowych – GPW) oraz w Sztokholmie (NASDAQ). Produkujemy wiele rodzajów niepowlekanego i powlekanego papieru bezdrzewnego oraz niepowlekanego papieru drzewnego dla drukarni, dystrybutorów papieru, wydawnictw książek i czasopism, branży reklamowej oraz producentów opakowań.

Na dzień 31 grudnia 2023 r. Arctic Paper zatrudnia ok. 1223 osób. Naszą działalność prowadzimy w trzech papierniach:

1.

POLSKA

PAPIERNIA W KOSTRZYNI NAD ODRĄ

Zdolności produkcyjne papierni wynoszą ok. 315 000 ton papieru rocznie, a podstawowy asortyment to niepowlekany papier bezdrzewny m.in. do druku książek, broszur i formularzy, a także do produkcji kopert i innych wyrobów papierniczych.

2.

SZWECJA

PAPIERNIA W MUNKEDAL

Zdolności produkcyjne zakładu wynoszą ok. 160 000 ton papieru rocznie, a podstawowy asortyment to niepowlekany papier bezdrzewny, stosowany przede wszystkim do druku książek oraz wysokiej jakości broszur.

3.

SZWECJA

PAPIERNIA W GRYCKSBO

Zdolności produkcyjne zakładu wynoszą ok. 220 000 ton papieru rocznie, a podstawowy asortyment to powlekany papier bezdrzewny, stosowany do druku map, książek, czasopism, plakatów i materiałów reklamowych.

Zarządzamy biurami sprzedaży w całej Europie, które wspierają naszą działalność i utrzymują kontakt z klientami. Firma jest zarejestrowana w Kostrzynie nad Odrą (Polska).

● BIURA SPRZEDAŻY

Arctic Paper Papierhandels GmbH, *Austria*
Arctic Paper Benelux N.V., *Belgia*
Arctic Paper Danmark A/S, *Dania*
Arctic Paper France SAS, *Francja*
Arctic Paper Deutschland GmbH, *Niemcy*
Arctic Paper Italia Srl, *Włochy*
Arctic Paper Baltic States, *Łotwa*
Arctic Paper Norge AS, *Norwegia*
Arctic Paper Polska Sp. z o.o., *Polska*
Arctic Paper Espana S.L., *Hiszpania*
Arctic Paper Sverige AB, *Szwecja*
Arctic Paper Schweiz AG, *Szwajcaria*
Arctic Paper UK Ltd., *Wielka Brytania*

● PAPIERNIE

Arctic Paper Kostrzyn SA, *Polska*
Arctic Paper Munkedals AB, *Szwecja*
Arctic Paper Grycksbo AB, *Szwecja*



Arctic Paper SA to także większościowy akcjonariusz (posiadający 51,0% akcji, stan na 31 grudnia 2023 r.) grupy Rottneros AB. Rottneros AB jest producentem celulozy, którego akcje są przedmiotem obrotu na giełdzie NASDAQ w Sztokholmie. Celulozownie, których właścicielem i zarządcą jest Rottneros AB, znajdują się w Szwecji, a ich roczna zdolność produkcyjna wynosi ok. 440 000 ton masy celulozowej. Arctic Paper SA sprawuje kontrolę finansową nad Rottneros AB, ponieważ posiada większość akcji, zaś kontrola operacyjna należy do Rottneros AB, w tym odpowiedzialność za wyniki firmy i kwestie dotyczące zrównoważonego rozwoju.

Dane Rottneros za rok 2023 nie są w pełni dostępne w formacie prezentowanym przez Arctic Paper SA, jednak wybrane informacje prezentujemy w Rozdziale 7.4 Arkusz informacyjny ESG. Szerszy opis wpływu na zrównoważony rozwój i wyniki zostaną zaprezentowane w odrębnym raporcie spółki zależnej.

Arctic Paper SA ujawnia informacje na temat unijnej taksonomii działań zrównoważonych środowiskowo na poziomie skonsolidowanym, w tym dane Rottneros AB.

Raport Rottneros AB dostępny jest na stronie internetowej:
<https://www.rottneros.com/sustainability/sustainability-reporting/>



Począwszy od okresu sprawozdawczego za 2024 rok, Arctic Paper będzie uwzględniać dane niefinansowe Rottneros AB w zakresie wymaganym przez nowe Europejskie Standardy Raportowania Zrównoważonego Rozwoju (ESRS).



NASZE DZIEDZICTWO I WARTOŚCI

Arctic Paper jest spółką, która ma szwedzkie korzenie. Od 1740 roku zajmujemy się produkcją papieru. Obecnie posiadamy jedne z najbardziej ekologicznych papierni na świecie i nieustannie usprawniamy nasze procesy zakupowe, produkcyjne, sprzedażowe oraz gospodarkę energią. Staramy się optymalizować nasze codzienne procesy biznesowe, aby być częścią gospodarki o obiegu zamkniętym.

Nasza reputacja na rynku wysokiej jakości papierów graficznych zbudowana jest na wieloletniej tradycji wybitnych dzieł tworzonych z udziałem naszych marek przez najbardziej wymagających klientów, którzy cenią sobie sprawdzoną jakość naszych produktów.

Działamy w sposób przejrzysty i otwarty, realizując długoterminowy plan dotyczący naszego funkcjonowania, sposobu myślenia oraz postrzegania przez innych. Jesteśmy wrażliwi na naturę i z optymizmem patrzymy w przyszłość. Chronimy zasoby naturalne i nieustannie tworzymy zdrową równowagę pomiędzy ludźmi, produkcją i poszczególnymi regionami. Naszą działalność prowadzimy stabilnie, długoterminowo i w sposób godny zaufania. Jesteśmy

pionierem w zakresie ochrony środowiska i rozwoju zarówno nowych produktów dla podstawowych rynków, jak i tych wprowadzanych na nowe rynki i dla nowych segmentów. Oferujemy wyróżniające się produkty i usługi, które cechuje innowacyjność i niezawodna jakość, które są stworzone do realizacji najbardziej wymagających kreatywnych pomysłów z wykorzystaniem najnowszych technologii.

Nasza działalność biznesowa opiera się na ugruntowanych i zaufanych relacjach z różnymi interesariuszami. Dlatego też musimy zapewnić przejrzystość całej naszej działalności biznesowej – począwszy od zrównoważonego zaopatrzenia, poprzez produkcję i dostawę naszych produktów, aż po przekazywanie wyników zewnętrznym interesariuszom. Jesteśmy transparentni i etyczni we wszystkim, co robimy.

Nasza współpraca z dostawcami opiera się na Kodeksie postępowania w łańcuchu wartości Grupy Arctic Paper. Naszym celem jest współpraca z dostawcami, którzy mogą i chcą zapewnić, że respektują nasze wartości w odniesieniu do Ludzi i Środowiska. W 2021 roku opracowaliśmy nową Politykę zrównoważonego rozwoju dla całej Grupy Arctic Paper.

Aby stawić czoła nowym wyzwaniom i uwzględnić wszystkie tematy istotne dla naszych interesariuszy, na początku 2024 roku wdrożyliśmy nowy Kodeks postępowania w łańcuchu wartości Grupy Arctic Paper.

NASZE MARKI

Od dziesięcioleci jesteśmy jednym z wiodących europejskich producentów najwyższej jakości papierów graficznych, opakowań oraz usług dla najbardziej wymagających twórców i technologów, ceniących najwyższą, niezawodną i przyjazną dla środowiska jakość naszych marek papieru.



Jesteśmy znani z wprowadzania nowych rozwiązań i produktów oraz ciągłego poszerzania gamy naszych produktów, w oparciu o najnowsze osiągnięcia w zakresie technologii druku – zarówno w segmencie graficznym, jak i opakowaniowym.

Rynek papierów graficznych dzieli się na dwa segmenty: bezdrzewny papier wysokiej jakości i papier drzewny. Oba dzielą się dalej na podsegmenty: papieru niepowlekanego i powlekanego. W segmencie opakowań produkujemy papiery bezdrzewne. Nasze papiernie w Munkedal i Kostrzynie produkują niepowlekaną papier bezdrzewny i drzewny, a papiernia w Grycksbo – powlekaną papier bezdrzewny.

NAJWAŻNIEJSZE MARKI



MUNKEN

ARCTIC VOLUME

AMBER



Papier bezdrzewny niepowlekany, w szczególności Munken Design, Munken Book, Amber

- Wysokiej jakości papier graficzny o bardzo gładkiej powierzchni, produkowany pod marką Munken, stosowany do różnego rodzaju materiałów reklamowych i marketingowych.
- Spulchniony papier książkowy, produkowany pod marką Munken, wykorzystywany głównie do druku książek.
- Biały papier offsetowy, produkowany i dystrybuowany głównie pod marką Amber, to jeden z najbardziej wszechstronnych rodzajów papieru.

Niepowlekany papier drzewny, w szczególności Munken Print

- Wysokiej jakości spulchniony papier, wytwarzany i dystrybuowany pod marką Munken, opracowany do druku książek jednokolorowych i w kolorze.

Papier bezdrzewny powlekany, w szczególności Arctic Volume, G

- Produkowany pod marką Arctic Volume i G. Używany głównie do druku książek, czasopism, katalogów, map i spersonalizowanej papeterii.

Papier opakowaniowy – Munken Kraft, G-Flexmatt

Od 2020 roku portfolio papierów opakowaniowych produkowanych w Munkedal, Kostrzynie i Grycksbo zostało wprowadzone na wybranych rynkach i segmentach. Połączona oferta dwóch fabryk produkujących niepowlekany papier Munken Kraft obejmuje zakres gramatur od 38 g/m² do 150 g/m² w dwóch odcieniach.

Od 2021 roku produkujemy matowy, jednostronnie powlekany papier opakowaniowy pod marką G-Flexmatt.

NASZE MARKI I GOSPODARKA O OBIEGU ZAMKNIĘTYM

Gatunki papierów Arctic Paper produkowane są z myślą o wspieraniu gospodarki o obiegu zamkniętym. Tworząc nowe sposoby produkcji różnych asortymentów papieru, korzystamy z metodologii i doświadczenia stron trzecich, opartych na identyfikacji zagrożeń chemicznych oraz jakościowych aspektach dotyczących zagrożeń, które mogą wystąpić podczas produkcji, użytkowania i zakończenia użytkowania produktu. Oznacza to, że produkty są wytwarzane przy użyciu jak najbezpieczniejszych dla ludzi i środowiska substancji chemicznych.

Wybrane produkty Arctic Paper, takie jak Munken Design, Amber Graphic, G i Arctic Volume White, zostały zweryfikowane i zatwierdzone do stosowania w produktach posiadających certyfikat Nordic Ecolabel.

NASZE MARKI I BRANŻA ARTYSTYCZNA

W Arctic Paper uczymy się od studentów, a studenci uczą się, pracując z nami. Munken Agenda jest corocznym, unikalnym projektem z zakresu projektowania, którego realizacja rozpoczęła się w 1996 roku. Od ponad dekady Arctic Paper współpracuje z różnymi europejskimi uniwersytetami, tworząc platformę artystyczną służącą dzieleniu się naszą pasją do zapewniania wysokiej jakości produktów realizowaną w ekologiczny i zrównoważony sposób, dzięki kreatywności i koncepcjom opracowywanym przez artystów i projektantów.

Munken Agenda jest postrzegana przez dyrektorów artystycznych, projektantów i agencje w całej Europie i na świecie jako ciekawy punkt odniesienia dla projektowania.

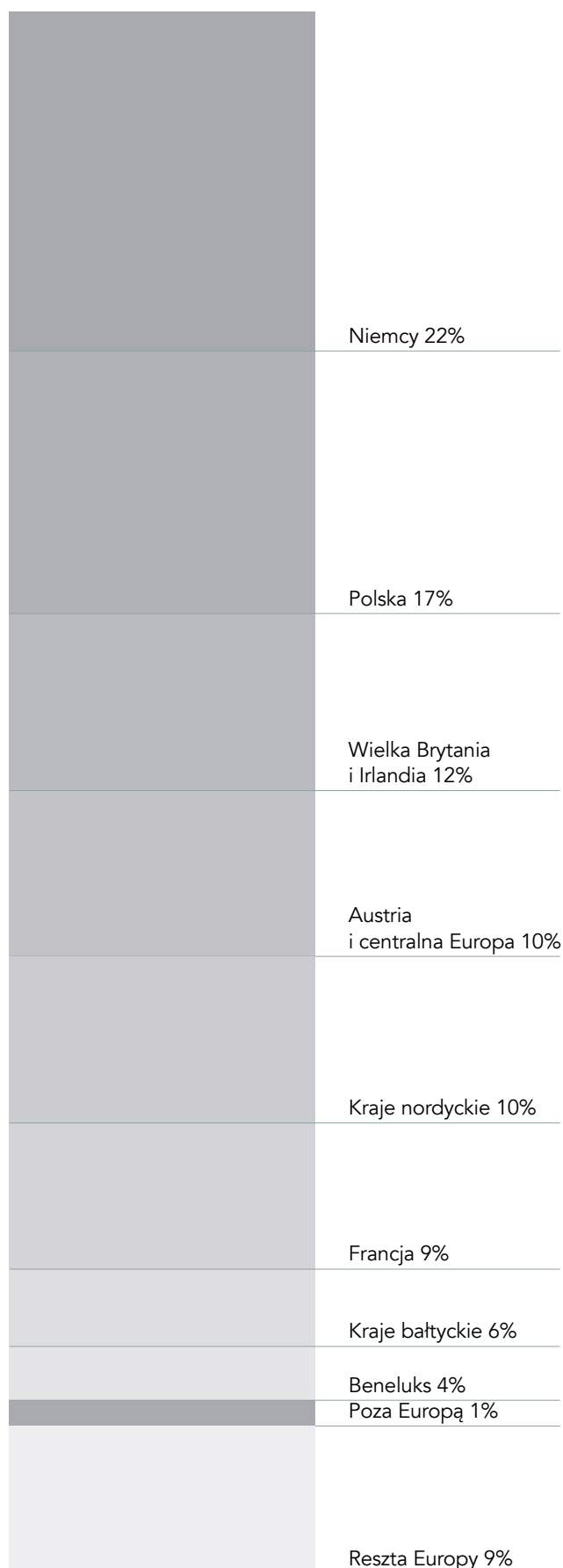


Historia współpracy w ramach tworzenia Munken Agenda:

- 2019** – NABA (Nuova Accademia di Belle Arti) w Mediolanie, Włochy;
- 2020** – École Estienne w Paryżu, Francja;
- 2021** – Uniwersytet w Londynie, Anglia;
- 2022** – Akademia Sztuk Pięknych w Warszawie, Polska;
- 2023** – Forsbergs Design and Advertising School w Sztokholmie, Szwecja;
- 2024** – Kristiania University College w Oslo, Norwegia.

OBSŁUGIWANE RYNKI I SKALA NASZEJ DZIAŁALNOŚCI

99% produktów Arctic Paper trafia na rynki europejskie. W czasach globalnych problemów transportowych i kryzysu w łańcuchu dostaw pomaga nam to zapewnić względnie bezpieczną dystrybucję i niezawodność dostaw. Od lat naszymi największymi rynkami zbytu są Niemcy, Polska, kraje nordyckie, kraje bałtyckie, następnie Francja, Beneluks, Wielka Brytania oraz kraje Europy Środkowo-Wschodniej.



NASZE GŁÓWNE OSIĄGNIĘCIA I PROJEKTY W 2023 ROKU

W Arctic Paper dążymy do rozwoju działalności i dywersyfikacji przychodów, tworząc solidną przyszłość dla naszych interesariuszy i wykorzystując naturalne zasoby odnawialne. Koncentrujemy się na rozwoju naszych produktów, a jednocześnie na co dzień wnosimy pozytywny wkład w ochronę środowiska.

Każdego roku planujemy i wdrażamy innowacyjne i efektywne rozwiązania we wszystkich obszarach naszej działalności.

- Wspólna inwestycja Arctic Paper i Rottneros – zawarcie umowy joint-venture na budowę zakładu produkcyjnego opakowań z formowanego włókna celulozowego.
- Fabryka w Kostrzynie została uhonorowana Certyfikatem Pracodawcy Przyjaznego Pracownikom nadanym przez Prezydenta RP.



- Fabryka w Grycksbo rozpoczęła projekt budowy instalacji do produkcji pelletu – patrz Studium przypadku str. 62.
- Fabryka w Kostrzynie rozbudowuje instalację paneli fotowoltaicznych.

- Fabryka w Grycksbo przechodzi na biodiesel jako paliwo do pojazdów transportu wewnętrznego.
- Wdrożyliśmy nowy Kodeks postępowania w łańcuchu wartości oraz Politykę zgłaszania naruszeń (Polityka sygnałistów), opracowaliśmy również Politykę sponsoringową.
- Fabryki w Grycksbo i Munkedal wprowadziły Spotkania Puls – krótkie i częste spotkania zespołów fabryk jako wdrożenie metodologii Lean w celu zbierania informacji o wynikach bieżących projektów.
- Fabryka w Munkedal utworzyła na terenie zakładu łąkę kwiatną.



- Fabryka w Kostrzynie obchodziła 30-lecie działalności.
- Fabryka w Grycksbo obchodziła 280-lecie działalności.



MODEL BIZNESOWY

Poniżej prezentujemy informacje o naszym modelu biznesowym – kluczowe nakłady i produkty, a także działalność biznesową i wyniki.

NAKŁADY	DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZA	PRODUKTY	WYNIKI
<p>ZASOBY LUDZKIE:</p> <ul style="list-style-type: none"> · 1223 pracowników w całej Europie <p>ZASOBY PRODUKCYJNE:</p> <ul style="list-style-type: none"> · jeden zakład w Polsce i dwa zakłady w Szwecji · całkowita zdolność produkcyjna przekraczająca 700 000 ton papieru rocznie <p>ZASOBY NATURALNE:</p> <ul style="list-style-type: none"> · celuloza · pigmenty · dodatki chemiczne · woda · energia <p>ZASOBY FINANSOWE:</p> <ul style="list-style-type: none"> · gotówka 	<p>ZAOPATRZENIE:</p> <ul style="list-style-type: none"> · zrównoważone i etyczne zakupy · przestrzeganie Kodeksu postępowania w łańcuchu wartości <p>INNOWACJE:</p> <ul style="list-style-type: none"> · produkty przyjazne dla środowiska · innowacyjne i wydajne procesy produkcyjne <p>PRODUKCJA:</p> <ul style="list-style-type: none"> · odpowiedzialność za bezpieczeństwo i higienę pracy pracowników, a także środowisko i jakość produktów <p>SPRZEDAŻ:</p> <ul style="list-style-type: none"> · przestrzeganie Kodeksu postępowania w łańcuchu wartości <p>TRANSPORT I LOGISTYKA:</p> <ul style="list-style-type: none"> · zrównoważony rozwój i mniejsza emisja CO₂ 	<p>PRODUKTY PODLEGAJĄCE RECYKLINGOWI I BIODEGRADOWALNE:</p> <ul style="list-style-type: none"> · arkusze i rolki powlekane i niepowlekane, papier bezdrzewny i papier drzewny <p>OFERTA USŁUGOWA:</p> <ul style="list-style-type: none"> · dostępność produktów standardowych · produkcja na zlecenie (elastyczność czasowa, jakościowa, ilościowa) · dostawy · szkolenia produktowe dla klientów i dostawców <p>EMISJE I ODPADY:</p> <ul style="list-style-type: none"> · wpływ na atmosferę, wody i grunty <p>ENERGIA:</p> <ul style="list-style-type: none"> · sprzedaż ciepła i energii elektrycznej przez zakład w Kostrzynie · instalacje paneli fotowoltaicznych w Kostrzynie, Grycksbo i Munkedals · elektrownia wodna w Munkedals · kontynuacja inwestycji i prac nad rozwojem efektywności energetycznej i niezależności 	<p>KLIENT:</p> <ul style="list-style-type: none"> · zadowolenie klienta · lojalność wobec marki · znikoma liczba reklamacji <p>PRACOWNICY:</p> <ul style="list-style-type: none"> · stabilne zatrudnienie i bezpieczne warunki pracy · równe szanse na rozwój w ramach organizacji · niewielka liczba wypadków · dobre relacje ze związkami zawodowymi · niska rotacja pracowników <p>SPOŁECZEŃSTWO:</p> <ul style="list-style-type: none"> · podatki płacone przez pracowników i przedsiębiorstwo · zapewnienie miejsc pracy na poziomie lokalnym · udział w lokalnych inicjatywach i wspieranie ich · zaangażowanie w programy i inicjatywy zdrowotne wspierające pracowników, ich rodziny i społeczności lokalne <p>PODMIOTY FINANSUJĄCE I AKCJONARIUSZE:</p> <ul style="list-style-type: none"> · odsetki i dywidendy

1.2

ETYKA BIZNESU

Cenimy przejrzystość w relacjach wewnętrznych i zewnętrznych, ponieważ wszelkie nieetyczne zachowania mogą narazić nas na ryzyko utraty reputacji i strat finansowych. Nasz Kodeks postępowania zawiera jasne wytyczne dotyczące zachowań biznesowych naszych pracowników, w tym brak tolerancji dla łapówek, korupcji i innego nieetycznego postępowania.

Zdajemy sobie sprawę, że nasze biura sprzedaży oraz działy zakupów i logistyki to miejsca najbardziej narażone na ryzyko korupcji. Nasze podejście do działań zapobiegawczych w tym zakresie jest strukturalnie wbudowane w nasze procesy.

Mamy siedmiostopniowe podejście do zakupów, które ogranicza możliwości nieetycznego postępowania. Najpierw dzielimy pozycje zakupowe na grupy zaopatrzeniowe. Następnie gromadzimy informacje o grupach zaopatrzeniowych i rynku. W kolejnych krokach tworzymy portfel potencjalnych dostawców i wybieramy strategię dla każdej grupy zaopatrzeniowej. Następnie negocjujemy z wybranymi dostawcami i integrujemy się dalej z naszymi wybranymi dostawcami. Wreszcie prowadzimy stały monitoring

rynku zakupów, aby zapewnić konkurencyjność naszych kontraktów.

Wszystkie decyzje podejmowane w tym procesie nigdy nie są uzależnione od jednej osoby, co zmniejsza ryzyko korupcji. W przypadku dużych projektów inwestycyjnych decyzje dotyczące zakupów inwestycyjnych podejmowane są przez specjalną komisję; rozważamy rozszerzenie tej praktyki na inne duże zakupy. Podobny system zaopatrzeniowy posiada dział logistyki.

Cenniki zatwierdzane są przez nasze kierownictwo, a następnie przekazywane są członkom naszych zespołów sprzedaży. Z kolei premie dla członków zespołów sprzedaży nie są związane wyłącznie z ich indywidualnymi wynikami sprzedaży, ale również z ogólnymi wynikami finansowymi przedsiębiorstwa. Naszym klientom oferujemy premie za okresy półroczne i roczne, jednak wiążą się one z wielkością sprzedaży, której przedziały są dokładnie monitorowane. Arctic Paper nie oferuje klientom innych premii (na przykład rzeczowych).

Rozumiemy, że etyka biznesu jest w dużym stopniu kwestią świadomości. Część programu wprowadzającego dla nowych pracowników obejmuje takie tematy jak prawo i przepisy, środki zapobiegania korupcji, prawa człowieka i odpowiedzialność środowiskowa. Od roku 2018 realizujemy go we wszystkich jednostkach Arctic Paper.

Dlatego też naszym kluczowym wskaźnikiem efektywności w tym zakresie jest liczba pracowników, którzy wzięli udział w tych szkoleniach.

Dążymy do tego, by wszyscy nasi pracownicy podpisali deklaracje zapoznania się z Kodeksem postępowania. Nasi pracownicy uczestniczą w nano-learningu z zakresu etyki biznesu, który obejmuje głównie tematykę korupcji i łapówkarstwa. W 2023 roku w szkoleniach wzięli udział wszyscy nowi pracownicy.

KLUCZOWY WSKAŹNIK EFEKTYWNOŚCI	2023
Liczba pracowników, którzy uczestniczyli w programie szkoleń z zakresu etyki biznesu (w ciągu roku)	81

ZGODNOŚĆ Z PRAWEM I REGULACJAMI

Arctic Paper SA jest spółką notowaną na giełdzie, co nakłada na nas obowiązek stosowania się do reguł określonych w dokumencie „Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW 2021”. Oświadczenie o aktualnym stanie przestrzegania zasad ładu korporacyjnego GPW jest publikowane na stronie korporacyjnej Arctic Paper. Przestrzegamy i stosujemy się do wszystkich obowiązujących praw i przepisów w krajach Unii Europejskiej, w których prowadzimy działalność. Choć spora ich część jest jednolita w całej Unii, jesteśmy wyczuleni na wszelkie różnice między poszczególnymi państwami. Przestrzeganie prawa i przepisów to dla nas zarówno konieczność biznesowa, jak i sposób na zapewnienie zrównoważonego rozwoju naszych działań.

Monitorujemy liczbę otwartych spraw sądowych, w których Arctic Paper uznano za winną naruszenia prawa lub przepisów. Rozdzielamy je na biznesowe i niebiznesowe, a także na kary większe i mniejsze niż 2 mln zł. W odniesieniu do zgodności prawnej i regulacyjnej naszym celem jest zminimalizowanie ryzyka pozwów.

KLUCZOWY WSKAŹNIK EFEKTYWNOŚCI	ZWIĄZANY Z BIZNESEM*	NIEZWIĄZANY Z BIZNESEM*
2023	Grzywna wyższa niż 2 mln zł	0
	Grzywna niższa niż 2 mln zł	0

*Pozwy sądowe związane z działalnością gospodarczą, złożone przez klientów. Wszystkie pozostałe określa się jako niezwiązane z działalnością biznesową.

PRZEJRZYSTOŚĆ

ARCTIC PAPER DZIAŁA W SPOSÓB OTWARTY I PRZEJRZYSTY W SWOICH DECYZJACH I DZIAŁANIACH, KTÓRE MAJĄ WPŁYW NA SPOŁECZEŃSTWO I ŚRODOWISKO.

- Jesteśmy odpowiedzialni za nasze działania.
-
- Zawsze postępujemy zgodnie z obowiązującym prawem i przepisami. Szanujemy, uwzględniamy i reagujemy na potrzeby naszych interesariuszy.
-
- Postępujemy etycznie i aktywnie promujemy etyczne zachowania oparte na wartościach takich jak uczciwość, sprawiedliwość i prawość.
-
- Wierzymy w sprawiedliwy i wolny handel. Jesteśmy przeciwni wszelkiego rodzaju działalności korupcyjnej.
-
- Wszyscy pracownicy Arctic Paper, niezależnie od pełnionych funkcji, zobowiązani są do przestrzegania zasad etycznych i reguł postępowania zebranych w Kodeksie postępowania w łańcuchu wartości Arctic Paper. Jest to zbiór kluczowych reguł i wartości odzwierciedlających kulturę organizacyjną Arctic Paper. Ich celem jest budowanie zaufania i trwałej lojalności pracowników, klientów, akcjonariuszy oraz społeczności lokalnych.
-
- Członkowie organów korporacyjnych Arctic Paper powinni powstrzymać się od działalności zawodowej lub innej, która mogłaby powodować konflikt interesów lub negatywnie wpłynąć na ich reputację jako członka organu spółki, a w przypadku powstania konfliktu interesów powinni go niezwłocznie ujawnić.

Dążymy do utrzymania przejrzystego klimatu biznesowego i wysokiego poziomu etyki biznesowej. Działalność Arctic Paper reguluje szereg polityk, wymogów wewnętrznych, praw, zasad i procedur.

Naszym celem jest działanie w sposób przejrzysty i chcemy, aby nasi pracownicy i inni interesariusze uczestniczyli w naszej działalności biznesowej. System informowania o nieprawidłowościach daje każdemu możliwość zgłoszenia podejrzenia poważnego uchybienia, które jest niezgodne z Kodeksem postępowania i wartościami Arctic Paper.

Usługa ta jest przeznaczona dla wszystkich naszych interesariuszy wewnętrznych i zewnętrznych. Warto pamiętać, że skorzystanie z niej może mieć ogromny wpływ na całą organizację lub życie i zdrowie konkretnej osoby.

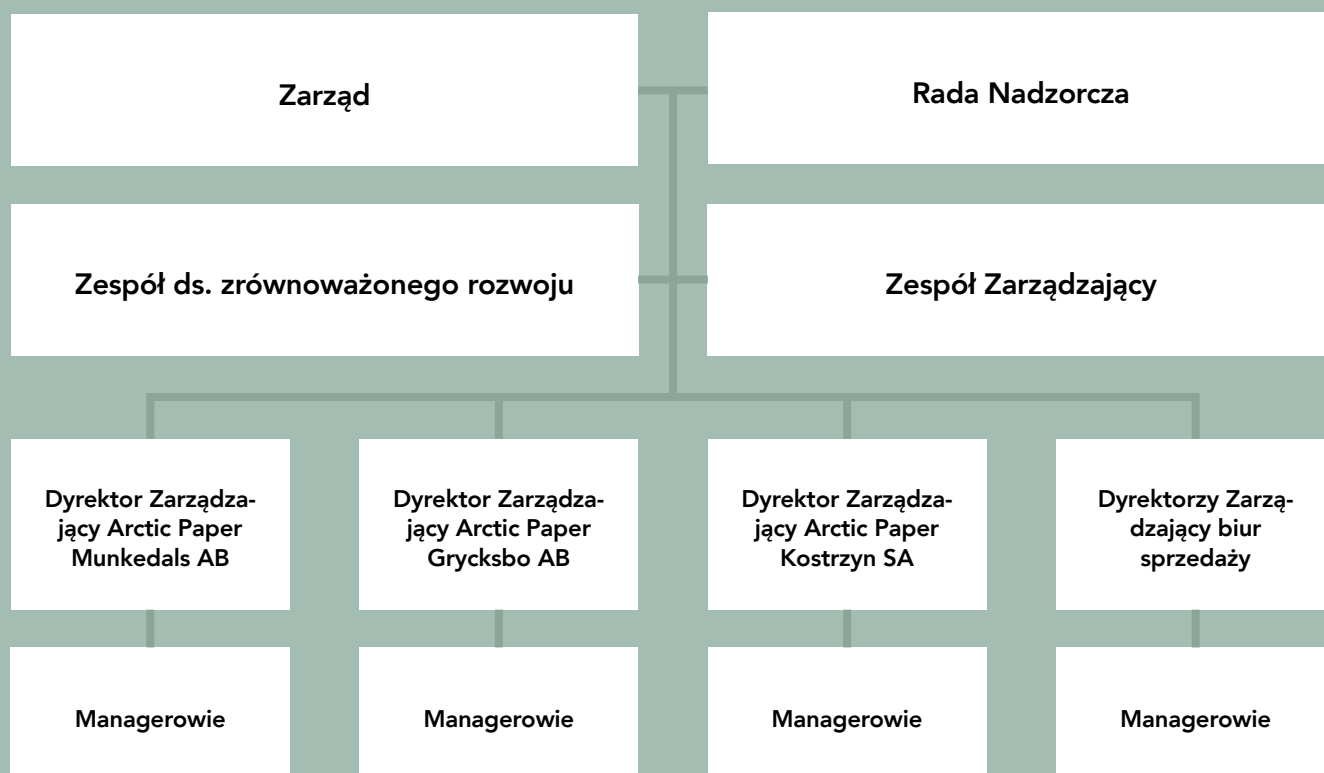
Oprócz przejrzystości w relacjach wewnętrznych i zewnętrznych cenimy sobie stałą i przejrzystą komunikację z naszymi interesariuszami, co zostało wyjaśnione w naszej Polityce zrównoważonego rozwoju. Nasza matryca komunikacyjna pokazuje, że korzystamy z różnych kanałów komunikacyjnych, które pomagają nam przekazywać informacje na temat istotnych zagadnień różnym grupom interesariuszy. Rozumiemy, że dla każdej z nich poszczególne tematy mogą mieć inne znaczenie.

Powszechnie stosowanym kanałem komunikacyjnym w Arctic Paper jest skrzynka pocztowa Relacje Inwestorskie. Każda wiadomość przekazywana jest najbardziej kompetentnej osobie, która następnie udziela na nią odpowiedzi.

	KLIENTY	PRACOWNICY	DOSTAWCY	AKCJONARIUSZE
Środowisko i klimat	<ul style="list-style-type: none"> · Raport EMAS · „Paper Profiles” („Profile Papieru”) · Polityka zrównoważonego rozwoju 	<ul style="list-style-type: none"> · Raport EMAS · Polityka zrównoważonego rozwoju 	<ul style="list-style-type: none"> · Raport EMAS · Kodeks postępowania w łańcuchu wartości i Polityka zrównoważonego rozwoju · „Paper Profiles” („Profile Papieru”) 	<ul style="list-style-type: none"> · Raport EMAS · „Paper Profiles” („Profile Papieru”) · Polityka zrównoważonego rozwoju
Ludzie	<ul style="list-style-type: none"> · Bezpośrednia komunikacja poprzez biura sprzedaży · Kodeks postępowania w łańcuchu wartości i Polityka zrównoważonego rozwoju · System zgłaszania nieprawidłowości (Whistleblowing) 	<ul style="list-style-type: none"> · Spotkania – zarówno indywidualne, jak i grupowe · Szkolenie i edukacja · System zgłaszania nieprawidłowości (Whistleblowing) 	<ul style="list-style-type: none"> · Bezpośrednia komunikacja poprzez działy zakupów · Kodeks postępowania w łańcuchu wartości i Polityka zrównoważonego rozwoju · System zgłaszania nieprawidłowości (Whistleblowing) 	<ul style="list-style-type: none"> · Kodeks postępowania w łańcuchu wartości i Polityka zrównoważonego rozwoju · System zgłaszania nieprawidłowości (Whistleblowing) · Polityka sponsoringowa
Działalność biznesowa	<ul style="list-style-type: none"> · Bezpośrednia komunikacja poprzez biura sprzedaży · Komunikaty prasowe · Spotkania 			<ul style="list-style-type: none"> · Raporty okresowe i roczne · Walne Zgromadzenia i spotkania z inwestorami · Komunikaty prasowe · Kodeks postępowania w łańcuchu wartości i Polityka zrównoważonego rozwoju



1.3 STRUKTURA ORGANIZACYJNA I ZARZĄDZANIE W KWESTIACH ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU



Zaangażowanie Zarządu oraz Rady Nadzorczej w tematykę ekonomiczną, środowiskową i społeczną

- Arctic Paper w swojej działalności dąży do promowania ochrony środowiska, efektywnego wykorzystania zasobów i energii oraz zrównoważonego rozwoju.
- Zarząd oraz Rada Nadzorcza Arctic Paper są odpowiedzialne za nadzorowanie procesu identyfikacji i zarządzania ryzykiem w każdym kraju, w którym Arctic Paper prowadzi działalność. Zarząd jest wspierany przez Dyrektorów Zarządzających papierni oraz Dyrektorów Zarządzających biur sprzedaży.
- Zespół Zarządzający Arctic Paper składa się z wiceprezesów wykonawczych odpowiedzialnych za różne obszary działalności Arctic Paper, w tym za strategię i zrównoważony rozwój, zaopatrzenie, zasoby ludzkie oraz sprzedaż i marketing.
- Rada Nadzorcza składa się z pięciu członków wybieranych przez Walne Zgromadzenie na wspólną trzyletnią kadencję. Dwóch członków jest niezależnych.
- Zarząd składa się z trzech członków wybieranych przez Radę Nadzorczą na wspólną trzyletnią kadencję.
- Rolę doradczą w tym procesie pełni Zespół ds. zrównoważonego rozwoju, w skład którego wchodzi pracownicy reprezentujący różne funkcje i stanowiska.
- Przynajmniej raz na dwa lata Arctic Paper przeprowadza ocenę istotności, która określa najważniejsze tematy, w które powinniśmy wnieść wkład.
- Wymagania, które stawiamy sobie sami, stawiamy także naszym dostawcom. Nasze zasady dotyczące ochrony środowiska powinny w miarę możliwości obowiązywać także poza naszym przedsiębiorstwem. Każdy element łańcucha dostaw, od zaopatrzenia w surowce po dostawców, musi spełniać nasze wysokie wymagania.
- Każda spółka Arctic Paper musi działać na rzecz utrzymania przyjaznego otoczenia wewnętrznego i zewnętrznego. Papiernie są zobowiązane do nieustannych wysiłków w tym zakresie – oczywiście w ramach tego, co jest uzasadnione technicznie i ekonomicznie.
- Na każdym etapie procesu, od zakupu surowców do produkcji przez rozwój jakości, marketing i dystrybucję aż po klientów końcowych, staramy się minimalizować nasz wpływ na środowisko w zakresie wody, powietrza, klimatu, gruntu i poziomu hałasu.
- Przed podjęciem decyzji o nowych inwestycjach lub wprowadzeniu poważnych zmian w procesie produkcyjnym kwestie związane ze środowiskiem pracy i zewnętrznym muszą zostać przeanalizowane pod kątem wpływu na środowisko, w tym zużycia energii, i ocenione we współpracy z kierownictwem, władzami i pracownikami. Czynniki środowiskowe są brane pod uwagę także przy wprowadzaniu produktów Arctic Paper na rynek.
- Arctic Paper zajmuje się długoterminowym planowaniem środowiskowym i monitorowaniem rozwoju w tym zakresie, zarówno w Szwecji i Polsce, jak i w skali międzynarodowej, a także monitorowaniem i udziałem w projektach badawczych w tych obszarach. Arctic Paper musi mieć otwarte, obiektywne podejście do informacji dotyczących środowiska wewnętrznego i zewnętrznego.



NASZ ZRÓWNO- WAŻONY ROZWÓJ

2.1

OCENA ISTOTNOŚCI

Głównym celem Arctic Paper jest zrównoważony rozwój we wszystkich obszarach, w których nasza działalność ma znaczący wpływ na środowisko. Oznacza to, że naszym celem jest tworzenie wartości dla akcjonariuszy, ale nie kosztem szans przyszłych pokoleń. W raportowaniu zrównoważonego rozwoju istotność jest zasadą określającą, które z istotnych tematów są na tyle ważne, że należy o nich informować. Nie wszystkie istotne zagadnienia mają jednakowe znaczenie, a nacisk położony w raporcie powinien odzwierciedlać ich względną wagę. W związku z tym organizacja raportująca powinna przeprowadzić ocenę istotności.

Nasze trzy kluczowe aspekty zrównoważonej polityki to Środowisko, Ludzie i Działalność Biznesowa.

Nieustannie przeprowadzamy przegląd i zatwierdzamy listę istotnych aspektów, przygotowując w ten sposób naszą macierz istotności. Stanowi ona podstawę zrównoważonej pracy i struktury raportowania w Arctic Paper.

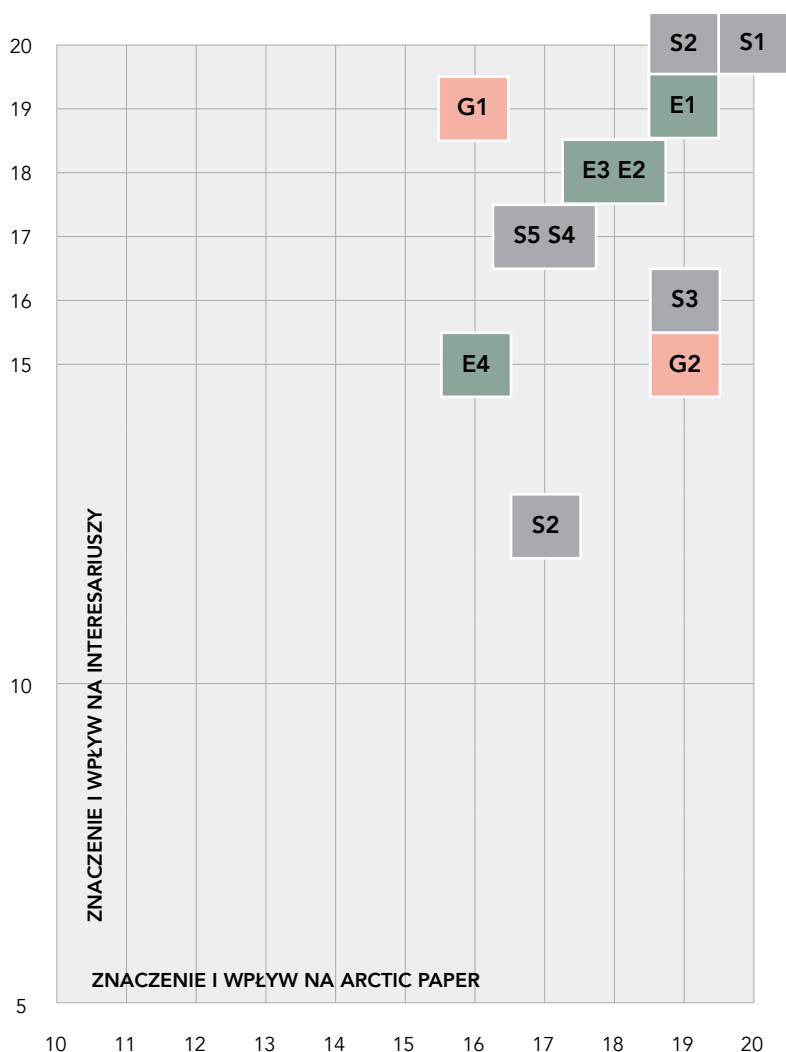
Pod koniec 2020 roku przeprowadziliśmy ankietę, w której poprosiliśmy o podzielenie się opiniami i rekomendacjami dotyczącymi naszych przyszłych działań CSR i obszarów zaangażowania. Wzięły w niej udział trzy główne grupy naszych interesariuszy: pracownicy (491 respondentów), klienci (24 respondentów) i pozostali interesariusze (20 respondentów), wśród których znaleźli się:

- dostawcy,
 - przedstawiciele organizacji pozarządowych,
 - władze, społeczności lokalne,
 - uniwersytety,
 - szkoły i przedstawiciele branż kreatywnych.
-

Wszystkie tematy zostały ocenione według następujących kryteriów: znaczenia dla firmy i znaczenia dla interesariuszy, przy użyciu skali od 1 (małe znaczenie) do 20 (duże znaczenie). Opinie interesariuszy pomagają nam zdecydować, które aspekty naszej odpowiedzialności powinny być naszym priorytetem na przyszłość. Przeanalizowaliśmy wyniki i przygotowaliśmy nową Matrycę Istotności Arctic Paper w oparciu o kryteria środowiskowe, społeczne i ładu korporacyjnego (ESG).

ARCTIC PAPER MATRYCA ISTOTNOŚCI

Wyniki ankiety przeprowadzonej wśród interesariuszy oraz ocena czynników zrównoważonego rozwoju zostały przedstawione w formie skróconej w poniższej Macierzy Istotności.



7 NAJWAŻNIEJSZYCH TEMATÓW ESG

S1	Zdrowie i bezpieczeństwo pracowników	40
S2	Satysfakcja klienta	39
E1	Zmiany klimatyczne	38
E2	Zarządzanie zużyciem wody i minimalizacja zanieczyszczenia wody	36
E3	Zrównoważony system produkcji o obiegu zamkniętym i gospodarowanie odpadami	36
S3	Warunki pracy i satysfakcja pracowników	35
G1	Etyka biznesu: zgodność z prawem i przepisami, środki antykorupcyjne, przejrzystość	35

INNE TEMATY ESG

S4	Możliwości szkolenia i rozwoju	34
S5	Ochrona praw człowieka w miejscu pracy i w łańcuchu dostaw	34
G2	Wpływ pandemii COVID-19 na biznes – odporność firmy	34
E4	Oferowanie bardziej ekologicznych, certyfikowanych produktów	31
S6	Różnorodność i integracja	30

GLÓWNE USTALENIA:

Fakt, że Arctic Paper angażuje się w działania na rzecz zrównoważonego rozwoju, jest dla interesariuszy ważny lub bardzo ważny.

Wszystkie ankietowane grupy stwierdziły, że Arctic Paper poczyniła postępy w zakresie zrównoważonego rozwoju.

Według ponad połowy klientów Arctic Paper jest jednym z liderów zrównoważonego rozwoju.

Prawie 80% klientów twierdzi, że Arctic Paper dba o satysfakcję klienta. Z ankiety wynika, że ten temat powinien być jednym z najważniejszych dla Arctic Paper.

Zdaniem interesariuszy zmniejszenie wpływu na zmiany klimatu powinno być priorytetem na najbliższe 3 lata.

85% przedstawicieli grupy „pozostałych interesariuszy” zadeklarowało, że zrozumienie celów i planów Arctic Paper jest ważne dla nich i ich organizacji.



	PODSTAWA DOBORU	KLUCZOWE TEMATY	DZIAŁANIA ARCTIC PAPER
Klienci	Główne źródło tworzenia wartości.	<ul style="list-style-type: none"> · Wpływ produkcji na środowisko oraz sposoby zwiększenia efektywności produkcji. · Zapobieganie wylesianiu: celuloza pochodząca z lasów zarządzanych w sposób zrównoważony. · Zgodność z przepisami i regulacjami prawnymi. · Realizacja celów zrównoważonego rozwoju przy jednoczesnym oferowaniu konkurencyjnych cen. · Oferowanie bardziej przyjaznych dla środowiska, certyfikowanych produktów i rozwiązań opakowaniowych. · Satysfakcja klientów i zarządzanie reklamacjami. · Efektywny transport i logistyka. · Etyka i zasady obowiązujące w miejscu pracy. · Komunikacja z klientami w zakresie działań na rzecz zrównoważonego rozwoju. · Wsparcie i edukacja klientów i użytkowników końcowych. 	<ul style="list-style-type: none"> · Przejrzyste przedstawianie wpływu na środowisko, przykładowo poprzez publikację raportów EMAS. · Stosowanie celulozy producentów posiadających certyfikat FSC® lub PEFC™. · Rozwój nowych zrównoważonych środowiskowo i odnawialnych produktów i usług. · Efektywny system obsługi reklamacji. · Zmniejszenie udziału transportu z użyciem silników z normami niższymi niż EURO 5. · Szkolenia z zakresu etyki biznesu dla pracowników. · Spotkania z klientami, próbny druk nowych produktów.
Pracownicy	Podstawowy kapitał umożliwiający nam produkcję i sprzedaż naszych wyrobów.	<ul style="list-style-type: none"> · Wpływ produkcji na środowisko oraz sposoby zwiększenia efektywności produkcji. · Inicjatywy ukierunkowane na zwiększenie poziomu satysfakcji pracowników. · Bezpieczeństwo i higiena pracy. · Możliwości szkoleń i rozwoju w ramach organizacji. · Komunikacja z pracownikami. · Ochrona praw człowieka w miejscu pracy. · Zaangażowanie w życie lokalnych społeczności. 	<ul style="list-style-type: none"> · Plany działań w obszarze BHP dedykowane dla danego zakładu. · Programy szkoleniowe. · Systemy wynagrodzeń. · Udział finansowy w inicjatywach i działaniach na rzecz zdrowia i dobrego samopoczucia, wsparcie dla pracowników i ich rodzin. · Współpraca i sponsoring lokalnych stowarzyszeń kulturalnych i sportowych.
Dostawcy	Istotny wpływ na nasze zdolności produkcyjne.	<ul style="list-style-type: none"> · Odpowiedzialne podejście do łańcucha dostaw. · Etyka biznesowa. · Ochrona praw człowieka w łańcuchu dostaw. 	<ul style="list-style-type: none"> · Audyt najważniejszych dostawców celulozy z wykorzystaniem szczegółowego formularza. · Przestrzeganie Kodeksu postępowania w łańcuchu wartości. · Poszukiwanie bardziej wydajnych i zrównoważonych form transportu.

	PODSTAWA DOBORU	KLUCZOWE TEMATY	DZIAŁANIA ARCTIC PAPER
Władze/organizacje pozarządowe/ społeczności lokalne	Przestrzeganie obowiązków prawnych.	<ul style="list-style-type: none"> · Przestrzeganie wymogów prawnych. · Minimalizowanie negatywnego wpływu działalności biznesowej. · Ochrona praw człowieka w łańcuchu dostaw. · Ochrona praw człowieka w miejscu pracy. 	<ul style="list-style-type: none"> · Przejrzysta sprawozdawczość i komunikacja w zakresie wyników finansowych i pozafinansowych. · Aktywne uczestnictwo w inicjatywach branżowych. · Postępowanie zgodnie z Kodeksem postępowania w łańcuchu wartości i Polityką różnorodności Arctic Paper.
Akcjonariusze	Oczekiwania w zakresie zwrotu z inwestycji.	<ul style="list-style-type: none"> · Wsparcie dla działań w zakresie zrównoważonego rozwoju w Arctic Paper. · Potencjalne ryzyka biznesowe związane z kwestiami zrównoważonego rozwoju. · Zrównoważony system gospodarki o obiegu zamkniętym i zarządzanie odpadami. · Dostarczanie informacji dotyczących podejścia do kwestii środowiskowych. 	<ul style="list-style-type: none"> · Przejrzysta sprawozdawczość i komunikacja, zarówno w zakresie wyników finansowych, jak i niefinansowych. · Publikacja strategii. · Spotkania i dialog z inwestorami.

W 2023 roku nie nastąpiły zmiany w modelu biznesowym Arctic Paper, jak również nie miały miejsca zdarzenia w otoczeniu, które istotnie wpływałyby na ten model oraz na charakter i skalę wpływu społecznego, środowiskowego lub ekonomicznego Arctic Paper.

Powyżej opisane aspekty są przedmiotem corocznej szerszej dyskusji wewnątrz naszej organizacji, której celem jest lepsze zrozumienie obecnego i przyszłego charakteru relacji z otoczeniem w kontekście możliwych zmian – w tym regulacyjnych – oraz obserwowanych trendów społecznych.

W rezultacie pozwala nam to na zrozumienie obecnego i przyszłego charakteru naszego wpływu. Wewnętrzna weryfikacja dokonanej w ostatnich latach oceny istotności oddziaływania poszczególnych

obszarów oraz priorytetyzacji istotnych aspektów doprowadziła do wniosku, że nie nastąpiły istotne zmiany w tym zakresie w stosunku do roku poprzedniego.

W efekcie stały się one punktem wyjścia do określenia obecnej zawartości raportu.

W ostatnim kwartale 2023 roku przeprowadziliśmy kolejną edycję badania naszych interesariuszy. Rozpoczęliśmy proces analizy podwójnej oceny istotności związanej z nowymi Europejskimi Standardami Raportowania Zrównoważonego Rozwoju – ESRS, które obowiązują Grupę Arctic Paper od roku sprawozdawczego 2024. Wyniki badania pozwolą nam na ponowne przyjrzenie się istotnym tematom i oszacowanie wpływu naszej działalności. Wyniki oceny badania podwójnej istotności zostaną zaprezentowane w naszym Raporcie zrównoważonego rozwoju za rok 2024.

2.2

NASZ WKŁAD W REALIZACJĘ CELÓW RÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU

W 2015 roku ONZ opublikowała obszerną listę 17 Celów Zrównoważonego Rozwoju (SDG – Sustainable Development Goals). Ponieważ zrównoważony rozwój jest silnie powiązany z codzienną działalnością Arctic Paper, postanowiliśmy dopasować istotne aspekty, opisane wcześniej, do SDG. Zidentyfikowaliśmy jedenaście Celów Zrównoważonego Rozwoju, które uważamy za najbardziej istotne dla naszej działalności oraz w przypadku których wkład Arctic Paper może być największy.

LUDZIE	DZIAŁANIA ZE STRONY ARCTIC PAPER
<p>✓ WPŁYW NA PODSTAWOWĄ DZIAŁALNOŚĆ ARCTIC PAPER</p> <p>✓ WPŁYW NA ŁAŃCUCH WARTOŚCI ARCTIC PAPER</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Systemowe podejście do BHP w każdej papierni. • Roczne, zatwierdzone plany działań w obszarze BHP. • Opieka zdrowotna we wszystkich lokalizacjach. • Oferta usług rehabilitacyjnych. • Prowadzenie rejestru dla celów analizy i zapobiegania wypadkom. • Wdrożenie systemu Whistleblowing (Sygnalistów) – system zgłaszania naruszeń oraz interaktywne szkolenia dla pracowników w całej organizacji • Polityka różnorodności – warsztaty i rozpoczęcie prac nad planem działania i programem edukacji w zakresie różnorodności i integracji. • Regularne audyty efektywności pracowników (mapowanie wynagrodzeń). • Współpraca z lokalnymi i międzynarodowymi szkołami i uniwersytetami w Europie. • Regularne szkolenia w obszarze IT.

ŚRODOWISKO

DZIAŁANIA ZE STRONY ARCTIC PAPER

- ✓ WPŁYW NA PODSTAWOWĄ DZIAŁALNOŚĆ ARCTIC PAPER
- ✓ WPŁYW NA ŁAŃCUCH WARTOŚCI ARCTIC PAPER



- Najnowocześniejsze instalacje uzdatniania wody we wszystkich lokalizacjach.
- Realizacja planów, których celem jest poprawa wydajności wykorzystania wody.
- Pomiar i monitoring wskaźników dotyczących wody konsumowanej i oddawanej do środowiska.
- Edukacja pracowników w zakresie zachowań prośrodowiskowych.
- Poprawa wydajności energetycznej.
- Pomiar i monitoring wskaźników emisji.
- Wszystkie zakłady posiadają certyfikaty ISO 14001 i spełniają wymagania określone unijnymi przepisami EMAS.
- Fabryka w Grycksbo posiada certyfikat ISO 50001 (system zarządzania energią), a certyfikacja fabryki w Munkedal została zakończona.
- Pomiar i monitoring wskaźników gospodarki odpadami.
- Przywrócenie siedlisk do rozrodu ryb w rzece Munkedal.

DZIAŁALNOŚĆ BIZNESOWA

DZIAŁANIA ZE STRONY ARCTIC PAPER

- ✓ WPŁYW NA PODSTAWOWĄ DZIAŁALNOŚĆ ARCTIC PAPER
- ✓ WPŁYW NA ŁAŃCUCH WARTOŚCI ARCTIC PAPER



- Praktyki odpowiedzialnego łańcucha dostaw.
- Strategia 4P – Power, Paper, Pulp, Packaging.
- Silny nacisk na pomiar i minimalizowanie wpływu naszej działalności na środowisko.
- Współpraca z lokalnymi społecznościami i stowarzyszeniami branżowymi.
- Dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z partnerami instytucjonalnymi.

2.3

ODPOWIEDZIALNY BIZNES

Dla Arctic Paper zrównoważony rozwój jest podstawą naszej działalności. Wierzymy, że nie można prowadzić działalności bez uwzględnienia wpływu organizacji na środowisko i społeczeństwo. Chcemy pozostawić po sobie jak najmniejszy ślad, jednocześnie wywierając jak największy pozytywny wpływ na naszych interesariuszy. Jesteśmy za to odpowiedzialni jako firma, która zatrudnia ponad tysiąc pracowników w całej Europie, dostarcza swoje produkty do klientów na całym świecie, a jej proces produkcyjny opiera się na wykorzystaniu surowców odnawialnych. Wyrazem tego jest nasza nowa Polityka zrównoważonego rozwoju, którą wdrożyliśmy pod koniec 2021 roku.

Nasze podejście do zrównoważonego rozwoju opiera się na czynnikach ESG (Environmental, Social and Corporate Governance), a zatem koncentruje się wokół trzech filarów: środowiska, społeczeństwa i ładu korporacyjnego. Dzięki niemu wnosimy pozytywny wkład w realizację Celów Zrównoważonego Rozwoju ONZ.

Nasza Polityka zrównoważonego rozwoju ma na celu określenie ogólnych zasad podejścia do zagadnień ESG i zrównoważonego rozwoju. Określa ramy zarządzania tymi tematami w ramach Arctic Paper.

Polityka uznaje znaczenie tematów związanych ze zrównoważonym rozwojem dla Arctic Paper, jej modelu biznesowego, celów długoterminowych i codziennej działalności. Zasady zarządzania kwestiami ESG, do których zalicza się Polityka zrównoważonego rozwoju, są podstawą do wdrażania podejścia zrównoważonego rozwoju, wspierającego cele naszej firmy. Polityka ma wymiar edukacyjny.

W Arctic Paper dokładamy starań, by wszyscy znali zasady i przestrzegali ich w codziennej pracy. W tym celu kładziemy nacisk na kształcenie managerów i kadry kierowniczej najwyższego szczebla.

Jesteśmy odpowiedzialną organizacją, dlatego podejmujemy liczne działania przyczyniające się do zrównoważonego rozwoju.

Co najmniej raz na dwa lata Arctic Paper SA przeprowadza ocenę istotności określając najważniejsze tematy, do rozwoju których powinna się pozytywnie przyczyniać.

Politykę zrównoważonego rozwoju Arctic Paper uzupełniają:

- Kodeks postępowania w łańcuchu wartości Grupy Arctic Paper,
- Polityka różnorodności,
- Polityka sponsoringowa,
- Polityka zgłaszania nieprawidłowości (Polityka sygnalistów).

Wdrożenie polityk jest wspierane przez wytyczne i instrukcje kierownictwa, które pomagają wszystkim w organizacji zrozumieć ich wpływ i obowiązki.

2.4 GŁÓWNE RYZYKA I ZARZĄDZANIE NIMI

Chcąc tworzyć trwałą wartość w krótkim i długim okresie, przeprowadzamy regularnie identyfikację, analizę i redukcję ryzyk, przed którymi stoi nasza organizacja. W naszym modelu biznesowym uwzględniamy pewną liczbę ryzyk, zależności i szans obecnych w całym łańcuchu wartości, począwszy od surowców, aż po transport naszych produktów do klientów. Coraz większego znaczenia nabiera także ocena ryzyk i szans dotyczących klimatu.

Od 2019 roku rozszerzyliśmy nasz raport, uwzględniając emisje CO₂ pochodzące nie tylko z naszych zakładów, ale również od naszych głównych dostawców surowców i energii oraz firm transportowych. Opisujemy w nim potencjalne zagrożenia związane ze zmianami klimatycznymi, które stanowią szansę dla naszej firmy, gdyż możemy mieć swój udział w rozwiązywaniu tych problemów, oferując produkty wytwarzane w oparciu o źródła odnawialne, które mogą zastępować produkty oparte na paliwach kopalnych.

Od 2020 roku pandemia COVID-19 stanowi poważne zagrożenie dla zdrowia publicznego i nowy rodzaj globalnego czynnika ryzyka dla środowiska biznesowego na całym świecie. Dokonałiśmy oceny i zarządziliśmy ryzykiem związanym z COVID-19 jako potencjalnym poważnym zagrożeniem dla naszej codziennej działalności, które może mieć istotny wpływ na sytuację finansową Arctic Paper obecnie i w przyszłości.

2022 był rokiem bez precedensu ze względu na wybuch wojny w Ukrainie. Konflikty militarne niosą za sobą niszczycielskie skutki, głównie z perspektywy społecznej. Takie zdarzenia są nieprzewidywalne i dotyczą większych grup firm, społeczeństw i całej gospodarki. Wojna w Ukrainie wymusiła przyspieszenie rozwoju i przejście na odnawialne, bezpieczne i stabilne źródła energii.

W Arctic Paper zwracamy uwagę na rozwój konfliktu w Ukrainie, również ze względu na możliwe zakłócenia w łańcuchu dostaw, które mogłyby wpłynąć na kontynuację produkcji. Jak dotąd nie odnotowaliśmy tego rodzaju zakłóceń.

W poniższej tabeli przedstawiamy główne ryzyka, na które narażona jest nasza firma, oraz przegląd działań podejmowanych w celu ich zmniejszenia. Bardziej szczegółowe informacje na ten temat można znaleźć w dalszej części raportu, gdzie dokonaliśmy podziału na kategorie tematyczne.

	RYZIKO	IMPLIKACJE	PODJĘTE DZIAŁANIA ŁAGODZĄCE
Środowisko i klimat	Niespełnianie wymogów prawnych obowiązujących w danym kraju lub całej UE w odniesieniu do norm środowiskowych.	<ul style="list-style-type: none"> · Grzywny nakładane przez władze. · Szkody w reputacji. · Ewentualna odpowiedzialność osobista. · Zakłócenie działalności. 	<ul style="list-style-type: none"> · Staranne monitorowanie norm i wskaźników środowiskowych. · System wczesnego reagowania na zmiany regulacji. · Wprowadzanie technologii poprawiających wydajność.
	Niezamierzone szkody w środowisku.		<ul style="list-style-type: none"> · Staranne monitorowanie norm i wskaźników środowiskowych. · Zgodność z przepisami i procedurami.
	Wpływ zmian klimatycznych na warunki fizyczne produkcji.	<ul style="list-style-type: none"> · Zakłócenie działalności spowodowane: <ul style="list-style-type: none"> - suszą, - powodzią, - osunięciem ziemi - lub niewłaściwym funkcjonowaniem urządzeń elektrycznych. · Szkody w reputacji. · Zakupy surowców. · Zakupy energii. 	<ul style="list-style-type: none"> · Zmniejszenie zużycia wody. · Zwiększanie wielkości przepływu wody w obwodzie obejściowym. · Ulepszone odprowadzanie wody opadowej. · Plany dotyczące alokacji dostaw. · Zwiększenie zdolności chłodzących w przypadku wrażliwych urządzeń elektrycznych. · Alokacja surowców do podstawowych produktów i rynków. · Zmniejszenie indywidualnego zużycia energii. · Inwestycje w odnawialne źródła energii.
Ludzie	Brak kompetentnych pracowników (np. z powodu konkurencji lub trudności z zastąpieniem pracowników odchodzących na emeryturę).	<ul style="list-style-type: none"> · Zakłócenie działalności (niewystarczająca liczba lub jakość produktów). · Utrata środków zainwestowanych w szkolenia. 	<ul style="list-style-type: none"> · Tworzenie atrakcyjnego i etycznego miejsca pracy w celu przyciągnięcia i zatrzymania pracowników. · Szkolenia i pozyskiwanie talentów.
	Wypadki przy pracy.	<ul style="list-style-type: none"> · Zakłócenie działalności. · Odejścia wykwalifikowanego personelu. · Potrzeba nowych inwestycji w zakładach produkcyjnych, jeśli szkody są rozległe. · Grzywny nakładane przez władze. 	<ul style="list-style-type: none"> · Regularne szkolenia BHP. · Szczegółowa analiza wszystkich incydentów – od obserwacji ryzyka po odniesione obrażenia. · Plany ulepszeń wdrażane we wszystkich naszych zakładach. · Dążenie do stworzenia środowiska, w którym nie dochodzi do uszczerbków na zdrowiu.

	RYZYKO	IMPLIKACJE	PODJĘTE DZIAŁANIA ŁAGODZĄCE
Ludzie a działalność biznesowa	Ograniczona kontrola nad dostawcami i stosowanymi przez nich praktykami dotyczącymi praw człowieka.	<ul style="list-style-type: none"> · Zakłócenie działalności. · Zakłócenia w łańcuchu wartości. · Szkody w reputacji. 	<ul style="list-style-type: none"> · Kontrola nad działaniami dostawców w formie podpisanych deklaracji. · Wdrożenie Kodeksu postępowania dla dostawców.
	Globalna pandemia (COVID-19).	<ul style="list-style-type: none"> · Straty finansowe. 	<ul style="list-style-type: none"> · Wdrażanie polityk, budowanie świadomości i procedur w całej organizacji w celu ochrony naszych pracowników i operacji.
	Wybuch konfliktu zbrojnego.	<ul style="list-style-type: none"> · Ograniczenia w pozyskiwaniu surowców i energii. 	<ul style="list-style-type: none"> · Utrzymywanie i promowanie wysokich standardów zdrowotnych wśród pracowników i wykonawców.
Środowisko a działalność biznesowa	Niedobór celulozy na rynku, brak możliwości zakupu certyfikowanej celulozy.	<ul style="list-style-type: none"> · Zakłócenie działalności. · Straty finansowe. · Utrata zaufania klientów. 	<ul style="list-style-type: none"> · Dokładny monitoring rynku. · Budowanie długoterminowych relacji z kwalifikowanymi dostawcami.
	Zakłócenia na rynku energii (np. brak dostępu do energii lub niska jakość paliw).		<ul style="list-style-type: none"> · Dywersyfikacja źródeł energii nastawiona na nowe inwestycje energetyczne.
	Trudne warunki pogodowe (np. powodzie) – zob. również punkt dotyczący klimatu.		<ul style="list-style-type: none"> · Opracowanie planów ciągłości działania dla zakładów.
	<ul style="list-style-type: none"> · Ryzyka specyficzne dla danego kraju – powiązane z łańcuchem dostaw, produkcją i dystrybucją. · Ryzyko związane ze zmianą klimatu. 	<ul style="list-style-type: none"> · Zakłócenie działalności. · Straty finansowe. · Zwiększone obciążenie regulacyjne. · Szkody w reputacji. · Zakupy surowców. · Zakupy energii. 	<ul style="list-style-type: none"> · Uważny monitoring wydarzeń światowych występujących w globalnym środowisku biznesowym. · Budowanie długoterminowych relacji z kwalifikowanymi dostawcami.



2.5 PARTNERSTWA ARCTIC PAPER



W Arctic Paper cenimy sobie współpracę z partnerami zewnętrznymi i dostrzegamy jej pozytywny wpływ na naszą firmę i pracowników. Chętnie dzielimy się naszym doświadczeniem i wiedzą jako partner biznesowy, a także chcemy uczyć się od naszych partnerów i ich wspierać. Współpracujemy ze społecznościami i organizacjami lokalnymi oraz z organizacjami branżowymi.

NIEKTÓRE Z NASZYCH PARTNERSTW

- Papiernia w Munkedal nawiązała bardzo bliską i trwającą już od 20 lat współpracę z liceum specjalizującym się w technologii procesu produkcyjnego. Szkoła znajduje się na terenie naszej fabryki, dzięki czemu możemy zaoferować uczniom łatwy dostęp do praktyki zawodowej. Papiernia sponsoruje jedno stanowisko dydaktyczne z szeroką wiedzą na temat produkcji papieru. Jednocześnie szkoła jest jednym z najważniejszych źródeł rekrutacji pracowników. Arctic Paper Munkedals co roku przyznaje również stypendium dla ucznia z najlepszym wynikiem egzaminu.
- Papiernia w Kostrzynie współpracuje ze szkołami branżowymi i wspiera przyszłych adeptów sztuki drukarskiej. Fabrykę odwiedzają uczniowie i w ten sposób poszerzają swoją wiedzę w zakresie technologii wytwarzania papieru do zastosowań drukarskich.



- Arctic Paper Grycksbo i Arctic Paper Munkedals są członkami Szwedzkiego Stowarzyszenia Przemysłu Leśnego (Skogsindustrierna), które działa jako stowarzyszenie pracodawców przemysłu leśnego współpracuje ze związkami zawodowymi i innymi organami. Działa także jako instytucja techniczna, której celem jest wspieranie przemysłu poprzez szerzenie wiedzy w takich dziedzinach jak środowisko, bezpieczeństwo produktów energetycznych, standaryzacja czy gospodarka leśna. Jej zadaniem jest również przedstawianie przemysłowego punktu widzenia politykom i władzom. Aktywnie uczestniczymy w pracach stowarzyszenia. W 2023 roku Arctic Paper był reprezentowany w trzech komisjach: ds. energii, ds. środowiska oraz ds. produktów. Od ponad dekady Arctic Paper pełni funkcję przewodniczącego komitetu środowiskowego.



- Arctic Paper Kostrzyn jest aktywnym członkiem Stowarzyszenia Papierników Polskich – organizacji o walorach naukowych, technicznych i menedżerskich zrzeszającej członków indywidualnych i korporacyjnych, których działalność związana jest z przemysłem papierniczym i przetwórstwem papieru.



- Park Naukowy Dalarna w Szwecji – organizacja non-profit wspierająca lokalne przedsiębiorstwa i projekty innowacyjne, której misją jest promowanie wzrostu i rozwoju regionalnego.
- UTIPULP – Stowarzyszenie Europejskich Odbiorców Mas Włóknistych – Celulozy. Stowarzyszenie non-profit utworzone w 1979 roku. UTIPULP zrzesza rynek konsumentów celulozy, którego członkami są formalnie stowarzyszenia krajowe. W przypadku Polski jest to Stowarzyszenie Papierników Polskich, które dowolnie kształtuje swoją reprezentację w strukturach UTIPULP. Arctic Paper, jako inicjator tego członkostwa, aktywnie uczestniczy w pracach stowarzyszenia poprzez swoich przedstawicieli. Do zadań UTIPULP należy wypracowanie wspólnego stanowiska i reprezentowanie interesów rynku odbiorców celulozy, standaryzacja, certyfikacja obrotu, arbitraż oraz zapewnianie bezpieczeństwa całego łańcucha dostaw. UTIPULP skupia również swoich członków wokół możliwości wpływania na kształt prawodawstwa UE i reaguje na wyzwania związane z transformacją gospodarki w kierunku neutralności klimatycznej, modelu rozwoju zrównoważonego środowiskowo oraz oszczędnego gospodarowania surowcami. Ponadto wzmacnia pozycję negocjacyjną partnerów europejskich, a także podnosi jakość dostępnych na rynku mas celulozowych dzięki upowszechnieniu systemów certyfikacji: FSC, PEFC, ISO, EUTR.
- Nasze papiernie należą też do regionalnych izb handlowych, co umożliwia nawiązywanie kontaktów z profesjonalistami z innych branż. Zarówno pojedyncze osoby, jak i całe przedsiębiorstwa rozwijają w ten sposób owocne partnerstwa poprzez nieformalne uczenie się i wymianę doświadczeń.
- Arctic Paper jest też aktywnym członkiem społeczności lokalnych. Wspieramy je poprzez sponsorowanie imprez sportowych i kulturalnych, takich jak rozgrywki piłkarskie, unihokeja i tenisa stołowego. Corocznie przekazujemy bezpłatną makulaturę szkołom, przedszkolom i przychodniom z okolic Kostrzyna nad Odrą.

2.6

KLUCZOWE WSKAŹNIKI EFEKTYWNOŚCI DZIAŁALNOŚCI

Podejście Arctic Paper do odpowiedzialności korporacyjnej koncentruje się na trwałości operacji, w szczególności w odniesieniu do naszych papierni. Dlatego opracowaliśmy zestaw kluczowych wskaźników efektywności prowadzonej działalności, które okresowo mierzymy i raportujemy do kierownictwa. Wskaźniki te pozwalają nam lepiej zrozumieć naszą działalność biznesową oraz jej wpływ na środowisko i pracowników. Po przeprowadzeniu takiej oceny jesteśmy w stanie odpowiednio reagować.

Arctic Paper regularnie weryfikuje swoje główne kluczowe wskaźniki efektywności działalności.

Poniżej prezentujemy kilka przykładów wskaźników KPI, które mierzymy. Bardziej szczegółowe wskaźniki KPI przedstawiono w kolejnych rozdziałach raportu, a dane historyczne zawarte są w tabelach na końcu raportu.

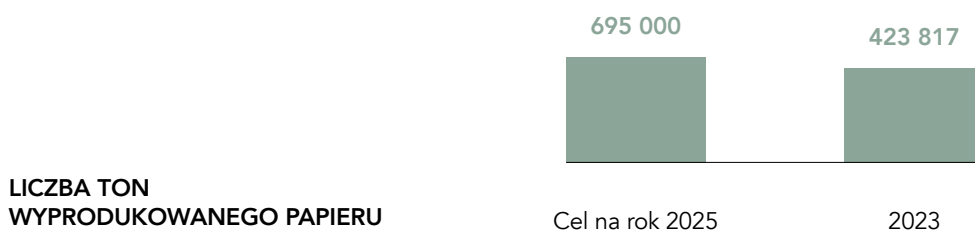
W 2024 roku Arctic Paper dokona przeglądu i aktualizacji wszystkich KPI oraz wyznaczy nową perspektywę czasową dla celów po zakończeniu procesu badania podwójnej oceny istotności zgodnie z ESRS – Europejskimi Standardami Raportowania Zrównoważonego Rozwoju.

ŚRODOWISKO A KLIMAT

Zużycie energii: Całkowite zużycie energii netto (MWh/tonę papieru)

Podjęliśmy wysiłki zmierzające do poprawy efektywności energetycznej naszej działalności. Inwestycje w tym obszarze będą miały pozytywny wpływ na środowisko, ze względu na zmniejszoną emisję zanieczyszczeń, oraz na nasze wyniki finansowe.

Rok 2023 okazał się trudny ze względu na dużą zmienność cen i dostępności energii. Rynek papieru graficznego podlegał równie silnym wahaniom, z krótkimi terminami realizacji zamówień i dużą liczbą zmian produkowanych rodzajów papieru, a co za tym idzie – rozproszoną produkcją z wieloma uruchomieniami i zatrzymaniami maszyn produkcyjnych, która skutkuje niższą efektywnością energetyczną i wyższym jednostkowym zużyciem energii.



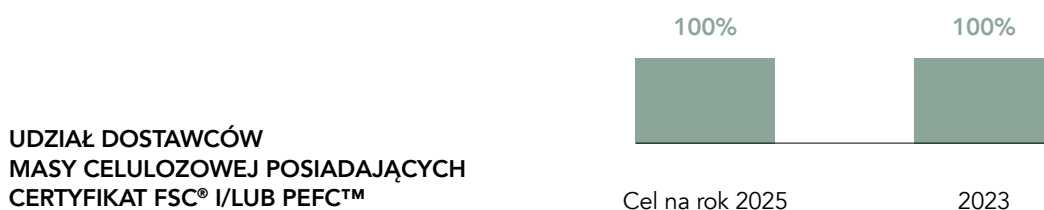
*Nie obejmuje energii sprzedawanej partnerom zewnętrznym. Cel na rok 2025 oraz dane za lata 2016-2020 zostały przeliczone z uwzględnieniem zakupionego ciepła.

**Biomasa i energia wodna.

ŚRODOWISKO I DZIAŁALNOŚĆ BIZNESOWA

Łańcuch wartości: % dostawców masy celulozowej, którzy są FSC® i/lub PEFC™ certyfikowanych

Zdajemy sobie sprawę, że integralność środowiskowa naszej działalności częściowo opiera się na naszych dostawcach. Ponieważ pozyskujemy celulozę do naszej produkcji od wielu dostawców, oczekujemy od nich, że będą podzielać nasze wartości w zakresie ekorozwoju. Naszym celem jest nabywanie celulozy od odpowiedzialnych dostawców zaangażowanych w zrównoważony rozwój, posiadających certyfikat FSC® i/lub PEFC™.

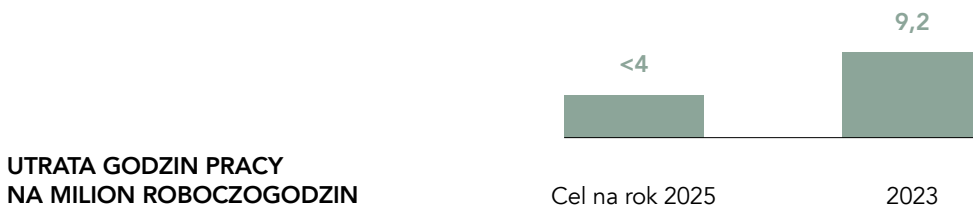


LUDZIE

Obrażenia na milion roboczogodzin

Realizujemy systemowe podejście do bezpieczeństwa. Każdego roku szkolimy naszych pracowników i gwarantujemy dobre przygotowanie naszego kierownictwa do radzenia sobie z sytuacjami awaryjnymi w tym zakresie. Wdrożyliśmy również programy do oceny ryzyka. Jeżeli podczas procesu produkcji wykrywane są problemy systemowe, wprowadzamy ukierunkowane, ciągłe plany działań. Ponadto we wszystkich naszych papierniach przeszkoliliśmy zespoły ratownicze. Dążymy do minimalizacji liczby lekkich i poważnych wypadków na naszych stanowiskach pracy.

W 2023 roku liczba urazów niestety wzrosła. Wdrożyliśmy procedury bezpieczeństwa i rozszerzyliśmy współpracę pomiędzy jednostkami produkcyjnymi posiadającymi wspólne doświadczenie i wiedzę, ale musimy poświęcić większą uwagę zmianie kultury pracy. Do urazów dochodzi głównie na skutek błędów ludzkich. Dlatego bardzo ważna jest zmiana zachowań i tworzenie kultury bezpiecznego miejsca pracy oraz budowanie świadomości pracowników w zakresie możliwych zagrożeń na stanowiskach produkcyjnych.



DZIAŁALNOŚĆ BIZNESOWA

Wartość reklamacji jako odsetek rocznego obrotu

Naszym celem jest zadowolenie klientów z naszych produktów i podejścia do zrównoważonego rozwoju, które prezentujemy. Wszystkie reklamacje są starannie kategoryzowane i oceniane przez nasz zespół sprzedaży i kierownictwo. Dążymy do minimalizowania kosztów reklamacji, pamiętając, że nie wszystkie reklamacje muszą być uzasadnione.





ZRÓWNO- WAŻONY ŁAŃCUCH DOSTAW DLA SATYSFAKCJI KLIENTA

Nasza działalność biznesowa opiera się na ugruntowanych i zaufanych relacjach z różnymi interesariuszami. Dlatego też musimy zapewnić przejrzystość całej naszej działalności biznesowej – począwszy od zrównoważonego zaopatrzenia, poprzez produkcję i dostawę naszych produktów, aż po przekazywanie wyników zewnętrznym interesariuszom.

Arctic Paper współpracuje z szeroką siecią dostawców na całym świecie. Zapewniają oni surowce, chemikalia, energię, usługi logistyczne i inne usługi, które umożliwiają nam obsługę naszych klientów. Poza utrzymaniem zrównoważonego charakteru naszych działań istotne jest, byśmy brali pod uwagę podejście przyjęte przez dostawców. W związku z tym wybieramy tych, którzy mogą i chcą zapewnić, że szanują nasze wartości dotyczące Ludzi i Środowiska. Nasi dostawcy muszą przestrzegać Kodeksu postępowania w łańcuchu wartości Arctic Paper.

Chcemy być transparentni i etyczni we wszystkim, co robimy. Ustanowiliśmy i stosujemy Kodeks postępowania oraz Politykę zrównoważonego rozwoju, jednak zdajemy sobie sprawę z ciągłej potrzeby podnoszenia świadomości na te tematy wśród naszych pracowników.

3.1

ODPOWIEDZIALNY ŁAŃCUCH DOSTAW

Arctic Paper jest głęboko związana globalnym łańcuchem wartości. Współpracujemy z ponad 200 dostawcami materiałów, przy czym 30 spośród nich odpowiada za ponad 90% zakupów i uznawanych jest za głównych dostawców.

W naszych papierniach stosujemy procedury, dzięki którym produkcja papieru odbywa się przy możliwie najmniejszym bezpośrednim zanieczyszczeniu wody, powietrza i gleby (odpady). Ponieważ środowisko naturalne nie ma żadnych granic, wpływ naszych dostawców ma ogromne znaczenie. Z tego powodu gromadzimy informacje dotyczące osiągniętych przez nich wyników środowiskowych, tak abyśmy mogli podejmować świadome decyzje zakupowe oparte na specyfikacjach produktowych i oddziaływaniu na środowisko. Obecnie dostawca, którego wartość zakupu przekracza 90 procent, przekazuje nam deklaracje środowiskowe, dzięki czemu możemy dokładnie przeanalizować cykl życia naszych produktów.

Aby upewnić się, że nasi główni dostawcy odpowiedzialnie podchodzą do swojej działalności, prosimy ich o przedstawianie specjalnego pisemnego raportu. Ma on na celu uszczegółowienie ich działań w zakresie ekologii w odniesieniu do zanieczyszczeń powietrza, wody i zużycia energii oraz surowców – w szczególności drewna. Pytamy ich również o to, czy posiadają własny kodeks postępowania i politykę społecznej odpowiedzialności. Jednocześnie oczekujemy, że nasi dostawcy wezmą pod uwagę nasz Kodeks postępowania i Politykę zrównoważonego rozwoju. Chcemy stosować takie samo podejście do naszych pozostałych dostawców.

Arctic Paper oczekuje od swoich dostawców przestrzegania wysokich standardów oraz wartości wyznawanych przez naszą organizację. W 2019 roku rozpoczęliśmy procedurę, zgodnie z którą wszyscy nasi dostawcy są zobowiązani do przestrzegania naszego Kodeksu postępowania dla dostawców poprzez jego podpisanie lub dostarczenie nam równoważnego dokumentu.

Kodeks postępowania w łańcuchu wartości Arctic Paper obejmuje najważniejsze obszary: prawo i przepisy, prawa człowieka i prawo pracy, korupcję oraz środowisko. Dokument ten jest dołączany do każdej umowy i powinien być łącznie z nią podpisany. Oczekujemy, że dostawcy będą przestrzegać określonych w nim wymogów. Kodeks postępowania dotyczy wszystkich dostawców Arctic Paper oraz stron trzecich, z którymi nasi dostawcy zawierają umowy.

Dostawcy posiadający własny kodeks postępowania lub politykę zrównoważonego rozwoju, które pozostają w zgodzie z wartościami Arctic Paper opisanymi w Naszym Kodeksie postępowania dla dostawców, są proszeni o przekazanie nam egzemplarza takiego dokumentu. Jest to równoważne z podpisaniem obowiązującego w Arctic Paper Kodeksu postępowania dla dostawców.



3.2 OCENA ŚRODOWISKOWA DOSTAWCÓW I ODPOWIEDZIALNE ZAOPATRZENIE

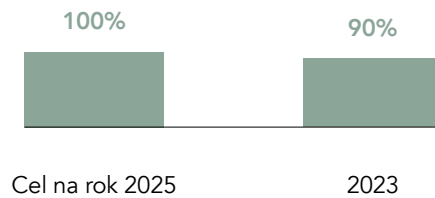
Ze względu na specyfikę naszej działalności szczególnie dużo uwagi poświęcamy naszym dostawcom celulozy. Oczekujemy od nich, że spełniają wymagania certyfikacji FSC® i PEFC™, a tym samym, że są audytowani przez stronę trzecią w zakresie gospodarki leśnej.

Jeśli uważamy, że nasz partner nie spełnia naszych wymogów etycznych, staramy się zakwestionować jego postępowanie i wzywamy do zmiany zachowania. Arctic Paper może proponować wskazówki odnośnie do ewentualnych kwestii wymagających zmian. Następnie oczekujemy, że dostawca podejmie działania naprawcze w stosownym terminie, aby spełnić przedmiotowe wymagania. W przypadku niepowodzenia jesteśmy gotowi zakończyć taką współpracę.

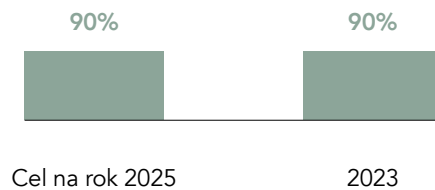
Weryfikacja oświadczeń naszych dostawców masy celulozowej jest dla nas ważna, dlatego produkty przez nich dostarczane podlegają trzyetapowej procedurze weryfikacji. Po pierwsze, prosimy naszych dostawców o przekazywanie kart z deklaracjami środowiskowymi, kart charakterystyki produktów (zgodnie z postanowieniami rozporządzenia REACH) oraz parametrów technicznych ich produktów. Po drugie, testujemy małe próbki produktów w naszych laboratoriach, aby sprawdzić, czy mają one określone właściwości. Po trzecie, prowadzimy próby w papierniach, aby zobaczyć, jak produkty zachowują się w środowisku produkcyjnym. Podobne procedury stosuje się w przypadku innych dostawców. Przeprowadzamy również coroczne kontrole ważności certyfikatów posiadanych przez naszych dostawców. W ten sposób jesteśmy w stanie certyfikować jakość naszych produktów. W tym duchu przeprowadzamy również audyty naszych dostawców służące kontroli przestrzegania Kodeksu postępowania w łańcuchu wartości Grupy Arctic Paper.



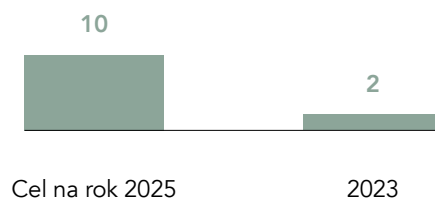
**UDZIAŁ GŁÓWNYCH DOSTAWCÓW,
KTÓRZY PRZEKAZALI PODPISANE
DEKLARACJE ŚRODOWISKOWE**



**UDZIAŁ GŁÓWNYCH DOSTAWCÓW, KTÓRZY
PODPISALI NASZ KODEKS POSTĘPOWANIA
LUB POSIADAJĄ WŁASNY**



**LICZBA DOSTAWCÓW, KTÓRZY PODLEGAJĄ
AUDYTOM REALIZOWANYM PRZEZ ARCTIC
PAPER W CELU POTWIERDZENIA ZGODNOŚCI
Z KODEKSEM POSTĘPOWANIA**





Od 2019 roku, we współpracy z projektem Book Chain, oceniamy procesy odpowiedzialnego zaopatrzenia w papierni Arctic Paper Kostrzyn.

Wyniki tej oceny pomagają nam ulepszać stosowane w naszych papierniach najlepsze praktyki i procesy oraz dostrzec nowe możliwości i wyzwania, przed którymi stajemy, zarządzając odpowiedzialnie realizowanymi zakupami. Wykazujemy się dogłębną znajomością krajów, w których dokonujemy zakupów materiału drzewnego, oraz problemów dotyczących zrównoważonego rozwoju na poziomie lasu. Ponadto wdrożyliśmy solidny, formalny proces, dzięki któremu na bieżąco śledzimy innowacje w zakresie wyzwań dotyczących lasów. Śledzimy analizy branżowe przygotowywane przez analityków z Brian McClay, Hawkins Wright oraz Fast Market RISI. Współpracujemy również z organizacją NEPCon, która przekazuje informacje i sugestie dotyczące krajów, w których realizujemy zakupy. Od wszystkich naszych dostawców wymagamy przedstawienia pisemnego raportu dotyczącego wyników środowiskowych, a także gromadzimy obszerne dane dotyczące energii, zanieczyszczeń powietrza i wody oraz pozyskiwanych surowców. Arctic Paper

Wierzimy, że siła naszego łańcucha dostaw opiera się na wiarygodnych, długoterminowych relacjach z naszymi dostawcami. Wprowadzamy zmiany do naszego portfela dostawców celem poprawy standardów w zakresie wszystkich aspektów – ekonomicznych, etycznych i środowiskowych. W przypadku konieczności dokonania zmian po ich wprowadzeniu jesteśmy otwarci na ponowne nawiązanie współpracy z poprzednimi dostawcami.

Munkedals i Grycksbo również udostępniają swoje dane w bazie Book Chain.

Polityka zakupowa Arctic Paper zawiera wymagania dotyczące śledzenia źródeł pochodzenia włókien. W ten sposób upewniamy się, że żaden produkt nie pochodzi z kontrowersyjnych źródeł, określanych jako:

-
- nielegalnie pozyskiwane zasoby leśne lub które pochodzą z obszarów, które nie mają zgody właściwego organu;
 - drewno pozyskiwane z naruszeniem praw tradycyjnych lub obywatelskich;
 - drewno pochodzące z lasów podlegających wysokim wymaganiom dotyczącym ochrony;
 - drewno pozyskiwane z obszarów zamienianych z naturalnie występującymi lasami na plantacje;
 - drewno pozyskiwane z obszaru, na którym zasadzono genetycznie zmodyfikowane drzewa;
 - drewno pozyskiwane z naruszeniem zasad MOP (Konferencja Międzynarodowej Organizacji Pracy z roku 1998 – Deklaracja MOP dotycząca Fundamentalnych Zasad i Praw w Pracy).
-



3.3 TRANSPORT

Efektywny i zrównoważony transport był jednym z tematów wskazywanych w badaniu przeprowadzonym wśród interesariuszy Arctic Paper. Wpływ transportu na zanieczyszczenie i ogólny stan naszego środowiska jest niezaprzeczalny. W procedurze wyboru firm, którym możemy powierzyć transport naszych produktów, stosujemy konkursy ofert na poszczególne trasy. Czynniki, które bierzemy pod uwagę przy podejmowaniu decyzji dotyczących usług transportowych, to jakość dostarczanej dokumentacji, oferowana cena i wpływ danego przewoźnika na środowisko.

Działalność transportowa powoduje hałas, emisje do powietrza i zużycie paliw (głównie paliw kopalnych). Silniki pojazdów ciężarowych dzielą się na różne klasy EURO, w których wyższe liczby oznaczają silniki o niższej emisji, zwłaszcza tlenków azotu i tlenku węgla. Śledzimy statystyki dotyczące transportu gotowych wyrobów z naszych papierni do miejsc przeznaczenia i koncentrujemy się na zwiększeniu procentowego udziału silników w klasach EURO 5 i EURO 6.

NASZYM CELEM NA NAJBLIŻSZE LATA JEST REALIZOWANIE TRANSPORTU WYŁĄCZNIE W OPARCIU O SAMOCHODY CIĘŻAROWE Z SILNIKIEM KLASY EURO 5 I WYŻSZEJ.



Duże firmy transportowe, które są naszymi głównymi dostawcami tego typu usług, dążą do uzyskania wysokiej efektywności w połączeniu z profilem ekologicznym, dlatego też stale odnawiają swoje floty pojazdów, przesuwając punkt ciężkości w kierunku wyższych klas EURO.

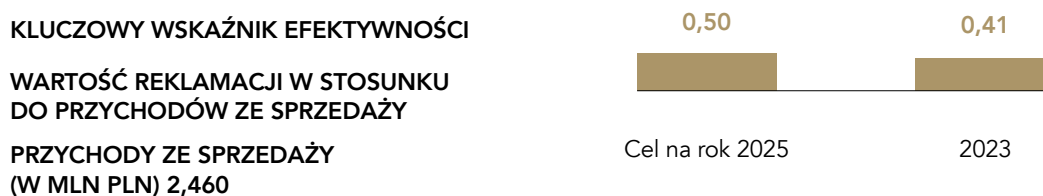
Mając na uwadze ogromny wpływ transportu na środowisko, chcemy zwiększyć efektywność naszego łańcucha transportowego przy jednoczesnej redukcji emisji CO₂ poprzez wdrożenie transportu intermodalnego do naszego procesu logistycznego.

Od 2020 roku około 39% dostaw do naszych klientów odbywało się transportem multimodalnym. W przyszłości zamierzamy rozwijać udział tego typu przewozów, jednak wysokie ceny energii oraz kwestie dokładności i terminowości dostaw intermodalnych nadal stanowią dla nas wyzwanie.

3.4 ZAANGAŻOWANIE W SATYSFAKCJĘ KLIENTA

Nasi klienci należą do głównych interesariuszy Arctic Paper. Ich satysfakcja jest jednym z najważniejszych aspektów utrzymania integralności naszej działalności. Chcemy mieć pewność, że nasi klienci są zadowoleni ze sposobu, w jaki prowadzimy działalność, oraz z produktów i usług, które im dostarczamy. Wiemy, że zwracają uwagę na nasze wysiłki w kwestii zarządzania Arctic Paper w sposób zrównoważony, a ich opinie są dla nas bardzo ważne. W ten sposób możemy się rozwijać i ewoluować, spełniając ich oczekiwania i potrzeby. Nasi klienci cenią sobie wysokiej jakości produkty i innowacyjne podejście do dostarczania nowych, przyjaznych dla środowiska produktów i rozwiązań. Z tego powodu dokładnie monitorujemy wszystkie skargi klientów i wysłuchujemy ich opinii na temat naszych produktów i działań.

Kategoryzujemy i oceniamy wszystkie zgłoszone reklamacje. Oceny dokonują głównie nasze zespoły sprzedaży, a w razie potrzeby – kierownictwo. Dbamy o to, aby wszystkie reklamacje zostały rozpatrzone i rozstrzygnięte. Naszym celem jest minimalizacja kosztów reklamacji, zdajemy sobie jednak sprawę, że nie wszystkie z nich są uzasadnione.



Na bieżąco podejmujemy działania służące zmniejszaniu ryzyka reklamacji. Nasze zespoły techniczne z trzech papirni działają w oparciu o wspólne procedury oraz Ogólne Zalecenia dotyczące rozpatrywania i przyjmowania reklamacji. Naszym celem jest stworzenie przewidywalnego, spójnego, efektywnego czasowo i kosztowo procesu w tym zakresie.



4.1

PODEJŚCIE DO ZARZĄDZANIA

Arctic Paper od dawna angażuje się w kwestie zrównoważonego rozwoju środowiska.

Z dumą tworzymy pozytywną wartość, umożliwiając i zachęcając klientów do stosowania i recyklingu produktów wytwarzanych głównie z wykorzystaniem zasobów odnawialnych. Jednocześnie staramy się minimalizować negatywny wpływ prowadzonej przez nas działalności produkcyjnej i usług transportowych, stosując proekologiczne praktyki na każdym etapie cyklu produkcji papieru. Nie poprzestajemy jednak na przestrzeganiu przepisów i regulacji dotyczących ochrony środowiska. Chcemy mieć także pewność, że współpracujemy z naszymi głównymi interesariuszami w zakresie zrozumienia sił napędzających zrównoważony rozwój naszej branży. Wraz z naszymi wewnętrznymi działaniami w tym zakresie stanowi to podstawę do tworzenia i oceny naszych produktów, procesów i procedur.

Przeciwdziałanie zmianom klimatycznym poprzez produkty i rozwiązania oparte na materiałach odnawialnych i energii odnawialnej, przy jednoczesnym zastępowaniu tworzyw sztucznych i materiałów kopalnych, jest naturalną częścią nowej strategii Arctic Paper.



CERTYFIKATY, POLITYKI I PROCEDURY

We wszystkich naszych papierniach wdrożono system zarządzania ISO 14001. Jest on dla nas drogowskazem w zakresie odpowiedzialności za środowisko oraz pracy nad ciągłym ulepszaniem procesów produkcji. Wszystkie certyfikaty są dostępne na naszej stronie internetowej.

Niniejszy raport przedstawia skonsolidowane wyniki środowiskowe naszych trzech papierni. Każda z nich publikuje własny raport EMAS, który zawiera więcej informacji na temat efektywności środowiskowej. Ponadto więcej danych środowiskowych dotyczących naszych produktów można znaleźć na naszej stronie internetowej w postaci deklaracji środowiskowych dla danego produktu, określanych jako „Profile Papieru”. Co ważne, w każdym z tych dokumentów opisano wpływ na środowisko w całym łańcuchu dostaw, ponieważ nasze operacje biznesowe są w dużej mierze uzależnione od naszych dostawców.



Nadrzędnym celem naszej Polityki zrównoważonego rozwoju jest złagodzenie niekorzystnego wpływu naszych procesów produkcyjnych na środowisko. Podejmujemy wysiłki w tym kierunku, wprowadzając nowe rozwiązania oraz usprawniając działanie naszych papierni, jak również edukując naszych pracowników w zakresie sposobów ochrony środowiska naturalnego.

We wszystkich trzech papierniach system zarządzania środowiskiem jest zgodny z ISO 14001. Z dumą możemy powiedzieć, że oprócz wdrożenia procedur, których celem jest poprawa efektywności środowiskowej naszych papierni, przeprowadzono ich skuteczną integrację codziennymi działaniami.

Nasze papiernie uzyskały również certyfikaty EMAS, co oznacza, że spełniają dodatkowe wymagania, wykraczające poza ISO 14001. Obejmują one m.in. bardziej rygorystyczne przepisy dotyczące pomiaru i oceny efektywności środowiskowej. Certyfikacja oznacza także, że musimy przedstawiać szczegółowe informacje na temat naszej efektywności środowiskowej w raportach EMAS, które są dostępne na naszej stronie internetowej.

Papiernie w Grycksbo oraz Munkedal posiadają certyfikowany system zarządzania energią ISO 50001, który ma na celu ciągłą poprawę zużycia energii i efektywności energetycznej.

Arctic Paper nie posiada żadnych terenów leśnych, dlatego też nie mamy bezpośredniego wpływu na gospodarkę leśną i globalne wylesianie. Może za to wywierać pośredni wpływ poprzez dostawców masy celulozowej.

Nasze fabryki w Grycksbo, Kostrzynie i Munkedal posiadają certyfikaty kontroli pochodzenia produktu FSC® (Forest Stewardship Council®) i odpowiadają mu PEFC™ (Programme for the Endorsement of Forest Certification™). W związku z tym możemy zagwarantować naszym klientom, że nasze produkty pochodzą z dobrze zarządzanych, odpowiedzialnych i certyfikowanych zasobów leśnych. Poniżej przedstawiamy logotypy i numery kodów licencyjnych oraz numery certyfikatów posiadanych przez naszą papiernię w Munkedal.



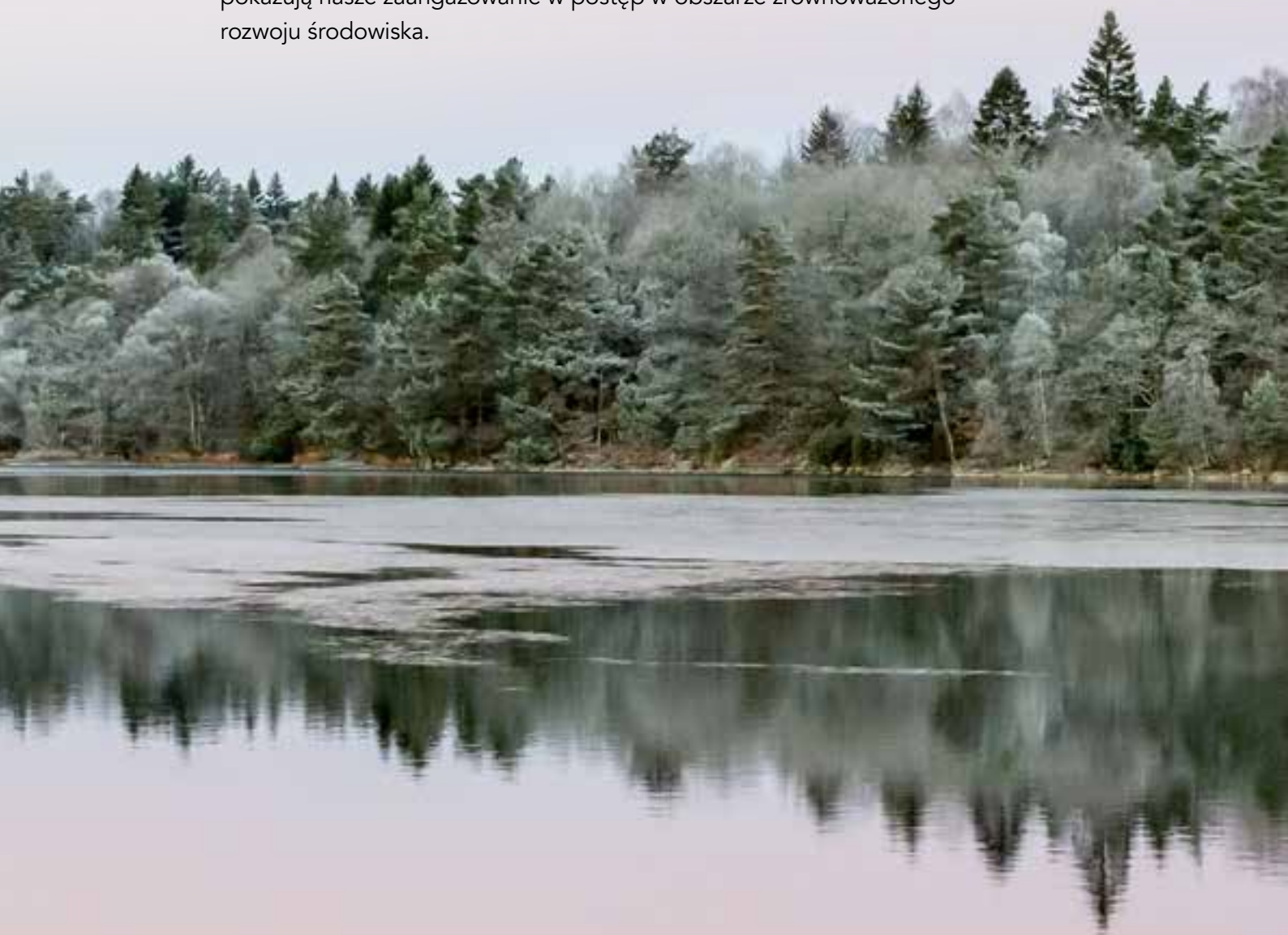
The mark of
responsible forestry



Intensywnie szkolimy naszych pracowników w zakresie systemów kontroli PEFC™ i FSC® dotyczących pochodzenia produktów. Wykorzystujemy w nich materiały NEPCo – organizacji non-profit zajmującej się wspieraniem lepszego zarządzania gruntami i stosowaniem praktyk biznesowych, które są korzystne dla ludzi, środowiska i klimatu. Przeprowadzamy również ocenę szczególnych rodzajów ryzyka, w tym m.in. związanych z niejasną strukturą własnościową czy korupcją.

Arctic Paper zna regulacje środowiskowe dotyczące naszej branży i uważnie monitoruje otoczenie prawne w Polsce i Szwecji oraz na poziomie Unii Europejskiej. Poza wymogami prawnymi interesują nas również najlepsze praktyki w naszej działalności, dlatego uważnie śledzimy wszelkie zmiany w tym zakresie. Przykładowo, w raportach EMAS porównujemy nasze dane środowiskowe dotyczące emisji do wód z danymi referencyjnymi Best Available Techniques (BAT), opracowanymi przez Komisję Europejską we współpracy z ekspertami branżowymi. Porównania te pozwalają nam stwierdzić, że nasze działania w zakresie ochrony środowiska są zgodne z najlepszymi praktykami w branży.

Działania w zakresie ochrony środowiska dotyczące procesu produkcji skupiają się na czterech najważniejszych obszarach, wybranych podczas analizy istotności. Są to: zużycie energii, emisja CO₂, zużycie wody oraz gospodarka odpadami. Zagadnienia te opisano szczegółowo w dalszej części rozdziału. Naszym zdaniem cele, które zdefiniowaliśmy w odniesieniu do wielkości produkcji, wyraźnie pokazują nasze zaangażowanie w postęp w obszarze zrównoważonego rozwoju środowiska.



4.2 ENERGIA I EMISJE

ENERGIA

Zmiany klimatyczne wymagają zmiany nastawienia społecznego i gospodarczego całego przemysłu. Jako firma, która podejmuje działania na rzecz środowiskowego i społecznego zrównoważonego rozwoju, koncentrujemy się na poszukiwaniu nowych możliwości usprawniania prowadzonej przez nas działalności i procesów produkcyjnych poprzez wykorzystywanie nowych źródeł energii i zwiększanie naszej wydajności energetycznej.

Przejsie od kopalnych do niekopalnych źródeł energii jest jednym z głównych wyzwań, z którymi musi się zmierzyć nasza cywilizacja. Podejmujemy działania, aby stworzyć taką przyszłość. Nasz filar energii opiera się na jasnej wizji, która umożliwia tę zmianę. Energia wodna, panele słoneczne i inne rodzaje zielonej energii w połączeniu z inteligentnymi zakładami utylizacji odpadów/ bioenergii – wszystko to w oparciu o źródła odnawialne.

Arctic Paper kupuje energię zarówno w postaci paliwa (biomasa i gaz ziemny), jak i energii elektrycznej (z lokalnej sieci elektroenergetycznej). W działających

w naszych papierniach elektrowniach wodnych (Arctic Paper Munkedals), przeciwprężnych turbinach parowych (Arctic Paper Grycksbo i Arctic Paper Kostrzyn) oraz turbinach gazowych (Arctic Paper Kostrzyn) wytwarzamy energię elektryczną, którą również, jeśli to możliwe, sprzedajemy na rynek. Najbardziej energochłonne procesy w produkcji papieru to wytwarzanie pary wodnej, która jest wykorzystywana podczas suszenia papieru, oraz praca silników stosowanych w maszynach papierniczych, rafinatorach i pompach.

Wydajność energetyczna jest jednym z najważniejszych aspektów procesu produkcji papieru, dlatego naszym celem jest zmniejszenie wykorzystania energii na każdym jego etapie. Realizujemy także projekty prowadzące do zwiększania udziału energii pochodzącej ze źródeł odnawialnych. Nasze działania w tym zakresie pomagają nam zredukować emisje gazów cieplarnianych, zmniejszyć zapotrzebowanie na import energii oraz obniżyć koszty produkcji.

Każdego roku, we wszystkich trzech naszych papierniach, inicjujemy różnego rodzaju programy dotyczące wydajności energetycznej, których celem jest zmniejszenie wpływu na środowisko. Dokonyjemy optymalizacji i ograniczenia eksploatacji wszystkich instalacji i urządzeń oraz przeprowadzamy ciągłą ocenę naszych procesów w celu identyfikacji przyszłych inwestycji.

Dobrymi przykładami naszych wysiłków na rzecz zmniejszania wpływu na środowisko są dwa projekty dotyczące systemów próżniowych w Grycksbo i Munkedal:

- w Grycksbo ponowne rozmieszczenie systemu próżniowego umożliwiło fabryce zamknięcie jednej z pomp próżniowych w maszynie papierniczej nr 10, co pozwoliło zaoszczędzić około 1000 MWh rocznie;
- w przypadku Munkedal regulacja prędkości trzech pomp próżniowych pozwoliła zaoszczędzić 700 MWh rocznie, czyli zmniejszyć ilość energii zużywanej w maszynie papierniczej o około 10%.

W ciągu roku wykonano mapowanie energetyczne całej działalności operacyjnej w Munkedal i przedstawiono szereg potencjalnych projektów dotyczących oszczędzania energii.

Jednocześnie poszerzenie gamy oferowanych produktów i stopniowe zwiększanie udziału papierów opakowaniowych o wyższych wymaganiach wytrzymałościowych spowodowały wzrost zużycia energii.

Jednym z projektów zakończonych w 2021 roku w Kostrzynie było uruchomienie farmy paneli słonecznych o mocy do 1 MWp, które zwiększyły udział energii odnawialnej w całkowitym zużyciu energii przez papiernię. W Grycksbo w ostatnich latach zrealizowano natomiast szereg projektów energetycznych, które łącznie przyczyniają się do zaoszczędzenia ilości energii porównywalnej do tej zużywanej przez 480 gospodarstw domowych w Skandynawii. Ważnym projektem była także wymiana starych części maszyn na nowoczesne i bardziej energooszczędne. Także w Munkedals w 2022 roku uruchomiono mniejszą instalację paneli słonecznych o mocy 0,1 MW.

Poniżej prezentujemy najbardziej aktualne dane dotyczące zużycia energii, które są jednym z kluczowych wskaźników efektywności w zakresie zrównoważonego rozwoju środowiska. Dane dotyczące zużycia energii przedstawione w poniższej tabeli zostały poszerzone w porównaniu z poprzednim rokiem sprawozdawczym (również dane historyczne) o ciepło zakupione.

KLUCZOWY WSKAŹNIK EFEKTYWNOŚCI	CEL NA ROK 2025	2023
Całkowite zużycie energii netto (MWh/tonę papieru)	1,9	2,5
Całkowite zużycie energii netto (GWh/rok)	1 320	1 079
Całkowita produkcja papieru (w tonach)	695 000	423 817



STUDIUM PRZYPADKU

Nowe rozwiązanie energetyczne dla papierni Arctic Paper Grycksbo

W 2023 roku Arctic Paper podjęło decyzję o rozpoczęciu inwestycji budowy instalacji do wysuszania biomasy oraz produkcji pelletu. Obecnie fabryka w Grycksbo może do wytwarzania pary niezbędnej w procesie produkcji papieru wykorzystywać pellet drzewny, energię elektryczną z sieci lub olej pakowy. Rynek tych źródeł energii charakteryzuje się jednakże coraz większą zmiennością, zarówno pod względem ceny, jak i dostępności. Uważamy, że problem ten należy rozwiązać poprzez skupienie się na tworzeniu odnawialnych źródeł energii, dlatego naturalnym krokiem jest podjęcie decyzji o inwestycji mającej na celu poszerzenie zakresu źródeł energii o biopaliwa o wysokiej zawartości wilgoci.

Inwestycja zapewni bardziej zrównoważone pozyskiwanie paliwa oraz pozwoli na redukcję kosztów energii w wysokości ok. 50 mln SEK rocznie. Poza energią elektryczną i parą instalacja będzie produkować rocznie ok. 50 tys. ton pelletu drzewnego.

Głównymi surowcami do produkcji pelletu drzewnego będą trociny i zrębki. Surowiec będzie pozyskiwany w Szwecji i transportowany do Grycksbo.

Całkowity szacowany koszt inwestycji wyniesie ok. 28,5 mln EUR, a jej zakończenie planowane jest na pierwszą połowę 2025 roku.



EMISJE

Neutralność emisyjna działalności biznesowej jest jednym z głównych wyznaczników zrównoważonego podejścia przemysłu.

Zanieczyszczenia generowane podczas procesu produkcji energii opuszczają papiernie przez kominy jako zanieczyszczenia powietrza oraz jako popiół z biomasy. Zanieczyszczenia powietrza, w szczególności CO₂, gromadzą się w atmosferze, przyczyniając się do zmian klimatycznych. W związku z tym nasze kierownictwo prowadzi monitoring poziomów emisji. Emisje wiążą się z kosztami środowiskowymi i mogą być również związane ze znacznymi kosztami finansowymi, prawnymi i handlowymi dla naszej działalności.

Według definicji „organizacja lub działalność jest neutralna pod względem emisji dwutlenku węgla wtedy, gdy usuwa ze środowiska taką samą ilość dwutlenku węgla, jaką uwalnia do środowiska”¹.

Od wielu lat jesteśmy zaangażowani w zmniejszenie poziomów emisji CO₂. Jedno z naszych najważniejszych działań w tym zakresie podjęliśmy w papierni w Kostrzynie w 2007 roku. Polegało ono na zastąpieniu kotła opalanego węglem najnowocześniejszym kotłem opalonym gazem ziemnym, który został wyposażony

w turbiny gazowe oraz przeciwprężne turbiny parowe. W 2008 roku w papierni Grycksbo poczyniono także znaczącą inwestycję w kocioł opalany biomasą, tym samym pozbywając się paliw kopalnych wykorzystywanych w procesie wytwarzania pary. Nasza Strategia 4P stanowi dla nas drogowskaz, który pomoże nam osiągnąć cel neutralności węglowej oraz zwiększyć dywersyfikację źródeł energii w oparciu o źródła odnawialne, takie jak kolektory słoneczne, elektrownie wodne i wiatraki.

Jednym z ostatnich projektów zrealizowanych w tym zakresie w Kostrzynie jest modernizacja układu rekuperacji na maszynie PM1, której efektem jest zmniejszenie zużycia ciepła i emisji CO₂ o 2 784 ton rocznie. Modernizacja układu odpowietrzania na maszynach PM1 i PM2 umożliwia odzysk ciepła, której efektem jest zmniejszenie zużycia ciepła i emisji CO₂ o 1 575 ton rocznie i o 3 725 ton rocznie.

Do wkładu w realizację wspólnego celu, którym jest osiągnięcie neutralności emisyjnej, zachęcamy również naszych pracowników. Wierzymy, że każdy niewielki wysiłek lub pojedyncza zmiana codziennej rutyny może zmniejszyć nasz ślad węglowy, co będzie miało znaczący wpływ na klimat. Jednym z takich działań jest instalacja stacji do ładowania samochodów elektrycznych pracowników w papierniach w Grycksbo oraz Munkedal. Pracownicy Grycksbo wykorzystujący bioenergię do ogrzewania domu mogą również skorzystać z umowy rabatowej z jej lokalnym dostawcą.

¹ Za Cambridge Business English Dictionary © Cambridge University Press.

Poniżej przedstawiamy poziomy naszych emisji gazów cieplarnianych w oparciu o Protokół Gazów Cieplarnianych (Protokół GHG) ustalający standardy wyliczania i raportowania służące do pomiaru, obliczania i zarządzania emisjami gazów cieplarnianych.

Zgodnie z Korporacyjnym Standardem określonym w Protokole GHG emisje gazów cieplarnianych przedsiębiorstwa klasyfikuje się w trzech „zakresach”.

Zakres 1

Obejmuje bezpośrednie emisje pochodzące ze źródeł, które należą do lub są kontrolowane przez przedsiębiorstwo.

Zakres 2

Obejmuje pośrednie emisje pochodzące z wytwarzania zakupionej energii elektrycznej używanej przez przedsiębiorstwo.

Zakres 3

Wszystkie pozostałe emisje pośrednie (nieobjęte Zakresem 2). Obejmuje wszystkie emisje, które występują w łańcuchu wartości raportującej firmy, m.in. zarówno emisje podczas wydobywania (ang. upstream), jak i spalania (ang. downstream) paliw kopalnych, a które pochodzą ze źródeł, które nie należą do firmy ani nie są przez nią kontrolowane. Dokonałiśmy podziału tej grupy na dwie sekcje, tak by uwzględnić najbardziej istotnych uczestników naszego łańcucha dostaw – dostawców surowców (m.in. celulozy, wypełniaczy, pigmentowanych lakierów, którzy stanowią >90% zakupów surowców wartościowo) oraz firmy transportowe.

KLUCZOWY WSKAŹNIK EFEKTYWNOŚCI (KG CO ₂ NA TONĘ PAPIERU)	CEL NA ROK 2025	2023
Bezpośrednie emisje CO ₂	215	236
Pośrednie indywidualne emisje CO ₂ pochodzące od zewnętrznych dostawców energii elektrycznej ¹	–	44
Pośrednie indywidualne emisje CO ₂ pochodzące od naszego głównego dostawcy surowca ²	60	88
Pośrednie indywidualne emisje CO ₂ pochodzące od naszych firm transportowych ³	35	34
Pośrednie jednostkowe emisje CO ₂ ogółem	115	166
Indywidualne emisje CO ₂ ogółem	–	402
Całkowita emisja CO ₂ (w tysiącach ton rocznie)	–	171
Całkowita produkcja papieru (w tonach)	695 000	423 817

¹ Liczby opisujące średni CO₂ – obciążenie sieci krajowej w Polsce i Szwecji.

² Pokrycie >90% zakupionych surowców (obliczanych wg wartości nabycia).

³ Dane na podstawie średnich punktów dostawy w Europie.

W porównaniu do 2022 roku, w 2023 roku zaopatrzenie w parę wodną fabryki Munkedals w większym stopniu pochodziło z importu ciepła ze spalania odpadów, zastępując parę z kotła elektrycznego. Spalane odpady składają się w około 45% z materiałów kopalnych. Wyjaśnia to wzrost pośredniej emisji CO₂.

Poniższa tabela przedstawia poziom emisji CO₂ w energii sprzedanej (w postaci ciepła i elektryczności) do podmiotów zewnętrznych.

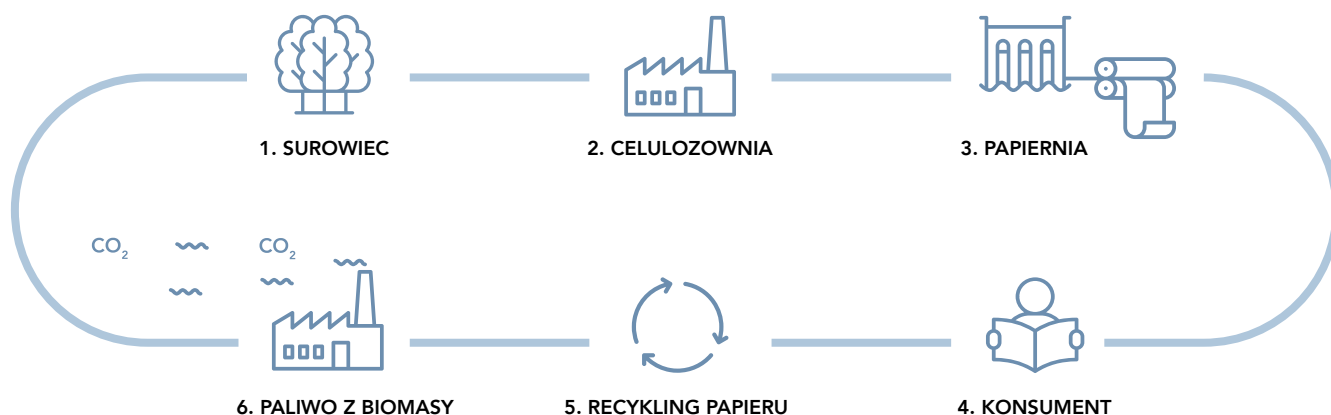
	2023
Sprzedana energia (GWh/rok)	129
Ilość ton CO ₂ na GWh	227
Ilość ton CO ₂ na rok	29 230

Należy zauważyć, że dane dotyczące emisji CO₂ pochodzące z naszych zewnętrznych źródeł opierają się na najnowszych dostępnych danych. W większości przypadków wykorzystaliśmy dane z 2022 roku, ponieważ nie wszyscy nasi partnerzy zewnętrzni byli w stanie dostarczyć nam dane za rok 2023 na dzień publikacji niniejszego raportu.

4.3 ZRÓWNOWAŻONA PRODUKCJA O OBIEGU ZAMKNIĘTYM I ODPADY

Arctic Paper działa w branży, która w dużym zakresie wykorzystuje drewno pochodzące z lasów zarządzanych w sposób zrównoważony. Jesteśmy dumni z faktu, że jesteśmy częścią zrównoważonego systemu gospodarki o obiegu zamkniętym. Oznacza to, że zasoby są wykorzystywane, ponownie używane i poddawane recyklingowi, bez żadnych lub przy niewielkiej ilości wytwarzanych odpadów. W naszym przypadku system gospodarki obiegu zamkniętego zaczyna się od surowca drzewnego.

W systemie gospodarki o obiegu zamkniętym podstawę stanowią stale rosnące obszary leśne i odnawialne surowce, które są z nich pozyskiwane.



1. SUROWIEC

Arctic Paper kupuje celulozę wytworzoną z surowców pochodzących z lasów zarządzanych w sposób zrównoważony. Jest to potwierdzone certyfikatami FSC® i PEFC™. Pulpa drzewna to surowiec odnawialny, który pochodzi z przecinek i wycinek.

2. CELULOZOWNIA

Arctic Paper zaopatruje się w celulozę od różnych dostawców, posiada także 51% udziałów w szwedzkim producencie celulozy – firmie Rottneros AB, która ma dwie celulozownie z certyfikatem ISO 14001. Firma Rottneros opublikowała własny raport na temat zrównoważonej działalności pod adresem: www.rottneros.com

3. PAPIERNIA

Trzy papiernie Arctic Paper posiadają certyfikaty ISO 14000 i EMAS. Aby zminimalizować emisje CO₂, Arctic Paper inwestuje w zrównoważoną energię. Papiernia Grycksbo posiada rozwiązanie energetyczne całkowicie wolne od paliw

kopalnych, natomiast papiernia w Munkedal uruchomiła kocioł zasilany biomasą oraz rozbudowała elektrownię wodną, zwiększając jej moc z 12 do 24 GWh.

4. KONSUMENT

Arctic Paper to producent papieru graficznego klasy premium i papieru kraft. Dla klientów odnawialne, pozostające w obiegu zamkniętym oraz możliwe do recyklingu surowce oraz zrównoważona produkcja to ważne czynniki przy wyborze dostawcy.

5. RECYKLING PAPIERU

Wszystkie papiery Arctic Paper mogą być poddane recyklingowi i stanowią część systemu o obiegu zamkniętym. Duża część opakowań oraz papieru graficznego podlega recyklingowi i jest ponownie wykorzystywana, na przykład do produkcji papieru gazetowego i bibuły.

6. PALIWO Z BIOMASY

Produkty uboczne z celulozowni i papierni, takie jak pozostałości po wyrębie, olej talowy, olej pakowy i kora, są następnie przetwarzane na paliwo z biomasy. Spalanie paliwa z biomasy powoduje emisję dwutlenku węgla, który jest równoważony przez reabsorpcję z powietrza przez lasy jako element cyklu fotosyntezy. Paliwo pochodzące z odpadów (waste to energy) składa się z materiału biogenicznego (typowo 60%) i kopalnego (typowo 40%). Wykorzystując odpady jako źródło energii, które w przeciwnym razie trafiłyby na wysypisko, przyczyniamy się do rozwoju gospodarki o obiegu zamkniętym przy minimalnych stratach.

Większość odpadów pochodzących z naszych zakładów jest sortowana i wysyłana do zewnętrznego

recyklingu. Stosunkowo mniejsze ilości odpadów wykorzystuje się do odzysku energii lub wywozi na składowiska, a jeszcze mniejsze ilości odpadów niebezpiecznych są wysyłane do kontrolowanego niszczenia przez zewnętrznych wykonawców.

Wszystkie nasze papiernie korzystają z usług certyfikowanych przetwórców odpadów. Ilości różnego rodzaju odpadów są zgłaszane podmiotom zajmującym się przetwarzaniem oraz również odpowiednim władzom. Ściśle monitorujemy te ilości, aby z roku na rok utrzymać równowagę w zakresie gospodarowania odpadami i stale poprawiać wydajność recyklingu odpadów.

ODPADY

KLUCZOWY WSKAŹNIK EFEKTYWNOŚCI	CEL NA ROK 2025	2023
Recykling lub odzysk energii (tony/rok)	6 950	5 191
Recykling lub odzysk energii (kg/tonę papieru)	10	12,2
Odpady niebezpieczne (tony/rok)	139	164,5
Odpady niebezpieczne (kg/tonę papieru)	0,2	0,39
Składowisko odpadów (tony/rok)	139	200,9
Składowisko odpadów (kg/tonę papieru)	0,2	0,47
Całkowita produkcja papieru (w tonach)	695 000	423 817

Wolumen odpadów może zmieniać się z roku na rok, ponieważ ilość i rodzaj wytwarzanych odpadów w pewnym stopniu zależy od projektów (prze)budowy i/lub złomowania.

4.4

WODA



Woda jest niezbędnym zasobem w procesie produkcji papieru. Służy ona do rozwłókniania masy celulozowej do masy włóknistej, a następnie transportu włókien do wlewu maszyny papierniczej. Ponieważ po umieszczeniu jej w maszynie papierniczej masa ta jest odwadniana, większość wody może być ponownie wykorzystana w papierni. Woda, której nie poddaje się recykulacji, jest oczyszczana na terenie zakładu, a następnie odprowadzana z powrotem do rzek, z których pochodzi – Warty, Munkedalsälven i Grycken. Wewnętrzne przepływowe oczyszczalnie ścieków realizują oczyszczanie mechaniczne, biologiczne i chemiczne. Jednocześnie osad wyodrębniony z oczyszczania ścieków jest mieszany i odwadniany, a następnie poddawany recyklingowi jako polepszacz gleby lub surowiec służący pokrywaniu historycznie zanieczyszczonych obszarów, takich jak stare składowiska.

Dokładnie monitorujemy jakość naszych wyjść wody. W szczególności koncentrujemy się na chemicznym zapotrzebowaniu tlenu (w skrócie ChZT). ChZT wskazuje, jaki jest wpływ wody zrzutowej na środowisko ją przyjmujące, czyli w naszym przypadku na środowisko trzech rzek: Warty, Munkedalsälven i Grycken. Wskaźnik ten pokazuje zawartość związków organicznych, które zużywają tlen podczas rozkładu. Bardzo wysoki poziom utleniającego się materiału organicznego może być szkodliwy dla organizmów wodnych. W ramach dobrej praktyki monitorujemy również jakość pobieranej wody, wykraczając w ten sposób poza wymagania regulatorów.

Wprowadziliśmy program redukcji emisji do wody w naszej papierni w Munkedal. Częścią programu była instalacja oddzielnego systemu oczyszczania wody dla elektrowni, która ma zwiększyć nasze możliwości w zakresie recyklingu wody.

Fabryka w Grycksbo uczestniczyła w projekcie organizowanym przez Szwedzką Federację Przemysłu Leśnego dotyczącym wpływu starych osadów na środowisko. Jego głównym celem było usprawnienie obecnych programów monitorowania, tak aby móc ocenić wpływ i znaczenie ekologiczne emisji osadów. Aby ocenić stopień oddziaływania na środowisko, badaniu poddano wybraną grupę ryb – okonie. Wykorzystywanie ryb do badania wpływu na środowisko jest metodą stosowaną od dziesięcioleci przez szwedzki system monitorowania środowiska. Jednym z celów projektu było także zebranie danych historycznych i porównanie ich z aktualnymi danymi. Ponadto dokonano oceny stanu zdrowia i zdolności reprodukcyjnych badanych ryb, a także opracowano znormalizowaną procedurę, która mogłaby zostać włączona do przyszłych programów monitorowania stanu środowiska.

Produkcja papieru wymaga dużych ilości wody. Większość tego zasobu jest wielokrotnie poddawana recyklingowi w instalacjach poszczególnych fabryk. Zazwyczaj zawartość suchej masy we wsadzie maszyny papierniczej wynosi około 1%, co oznacza, że przy produkcji 1 tony papieru przez wlew przepływa 99 m³ wody. Dbamy o efektywność wykorzystania wody w naszych fabrykach. Każda kropla wody jest recykulowana średnio 27 razy, zanim opuści fabrykę przez oczyszczalnię ścieków.

KLUCZOWY WSKAŹNIK EFEKTYWNOŚCI	CEL NA ROK 2025	2023
Zużycie wody (m ³ /rok)	4 865 000	4 568 670
Zużycie wody (m ³ /tonę papieru)	7,0	10,8
ChZT (ton/rok)	292	198
ChZT (kg/tonę papieru)	0,42	0,47
Całkowita produkcja papieru (w tonach)	695 000	423 817

Jednostkowe zużycie wody w roku 2023 nieco wzrosło w porównaniu do roku 2022. Jest to spowodowane trudną sytuacją rynkową przy znacznie niższym zapotrzebowaniu niż możliwości produkcyjne naszych fabryk. Skutkuje to większą liczbą uruchomień i zatrzymań maszyn produkcyjnych z uwagi na brak zamówień, a w konsekwencji – niższą efektywnością zużycia wody.

4.5 RÓŻNORODNOŚĆ BIOLOGICZNA

SIEDLISSKO RYB W MUNKEDAL

W 2021 roku fabryka w Munkedal rozpoczęła projekt przywracania siedlisk ryb, który koncentruje się na przywróceniu rzeki do pierwotnego stanu sprzed jej przystosowania do spławiania drewna. W tym celu m.in. umieszczono w niej duże kamienie, odtwarzając w ten sposób obszary lęgowe łososi i pstrągów.

Każdego lata kontynuujemy te prace (można je prowadzić tylko wtedy, gdy poziom wody w rzece jest niski) i obecnie, dzięki poławom próbnym, możemy stwierdzić, że projekt wpłynął na wzrost populacji ryb.





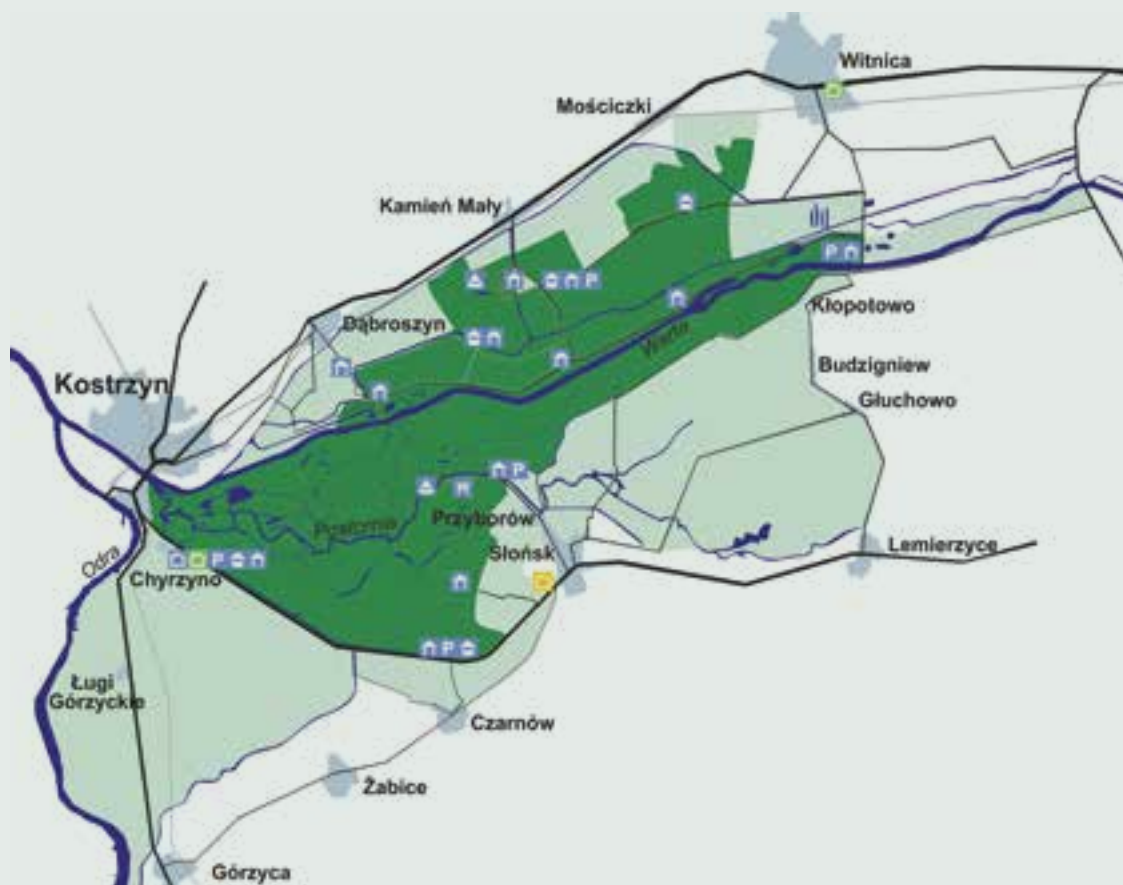
ŁĄKA KWIETNA W MUNKEDAL

Nasz nowy projekt, którego celem jest zwiększenie różnorodności biologicznej roślin i owadów.

Na szwedzkich pastwiskach na jednym metrze kwadratowym może występować aż 50 różnych gatunków roślin. Ponad 1 300 gatunków znajdujących się na Czerwonej Liście gatunków zagrożonych wyginięciem występuje naturalnie na obszarach trawiastych. Zachwianie różnorodności biologicznej ma również konsekwencje dla nas, ludzi. Kilka zagrożonych gatunków to tzw. zapylacze, od których jesteśmy całkowicie zależni – m.in. w zakresie produkcji żywności.

Planowana łąka kwietna to projekt pilotażowy o powierzchni 160 m². Na jej terenie będziemy sadzić różne odmiany dzikich kwiatów i roślin.

Przeprowadziliśmy prace przygotowawcze, tak aby kwiaty dobrze przylegały do gleby. Gdy łąka kwietna wyrośnie i zakwitnie, zostanie zasiedlona przez dzikie i udomowione pszczoły, które odgrywają główną rolę w zapyłaniu roślin i drzew owocowych w pobliżu obszaru testowego. Łąka kwietna znajduje się na terenie fabryki w Munkedal, w sąsiedztwie napowietrzonej laguny (część naszej elektrowni wodnej), gdzie wprowadziliśmy wiele roślin i dzikich zwierząt (ptaki, owady, żaby).



Punkt widokowy w Parku Narodowym „Ujście Warty”

Arctic Paper Kostrzyn współfinansował budowę punktu widokowego w Parku Narodowym „Ujście Warty”. Park ten powstał w 2001 roku i zajmuje powierzchnię 8 074 ha. Jego celem jest ochrona unikalnych w Europie terenów podmokłych położonych w dolnej dolinie Warty, które tworzą siedliska zalewowe, ważne dla ptaków wodno-błotnych. Na terenie Parku stwierdzono występowanie około 280 gatunków ptaków, w tym 170 lęgowych. Istotna rola parku dla zachowania środowiska życia tak wielu gatunków ptaków została potwierdzona poprzez objęcie jego terenów konwencją Ramsar oraz włączeniem do sieci Natura 2000.





5.1

PRACA W ARCTIC PAPER – PODEJŚCIE DO ZARZĄDZANIA

W Arctic Paper bierzemy odpowiedzialność za naszych pracowników, współpracowników oraz społeczności, w których działamy. Nasi pracownicy są jednymi z najważniejszych interesariuszy Arctic Paper.

Uważamy, że pracownicy są naszym najcenniejszym kapitałem i każdy z nich powinien być traktowany z szacunkiem. Deklarujemy to także w Polityce zrównoważonego rozwoju oraz w Kodeksie postępowania w łańcuchu wartości.

Dążymy do tego, aby jednostki Arctic Paper były bezpiecznymi miejscami pracy, w których pracownicy mają równe szanse rozwoju. Zdajemy sobie sprawę z tego, że stały dialog z naszymi pracownikami jest korzystny dla obu stron: dla pracowników – poprzez umożliwienie im wyrażania swoich potrzeb i obaw – i dla nas – bo daje nam możliwość zrozumienia, co jest dla nich ważne, a więc co powinno być ważne dla wszystkich. Podejmujemy społeczną odpowiedzialność i rolę partnera w rozwoju społeczności zamieszkujących okolice naszych fabryk. W ten sposób tworzymy środowisko, które jest atrakcyjne do życia i pracy.

STRUKTURA ZATRUDNIENIA W ARCTIC PAPER W 2023 ROKU

	RAZEM	MĘŻCZYŹNI	KOBIETY	WIEK<30	WIEK 30-50	WIEK>50
Pracownicy fizyczni	799	665	134	159	327	313
Pracownicy umysłowi	424	250	174	23	204	197

Intencją Arctic Paper jest oferowanie pracownikom standardowych umów o pracę na czas nieokreślony w celu zapewnienia bezpieczeństwa zatrudnienia i stabilnych warunków pracy. Tylko osoby zatrudnione na zastępstwo lub przy realizacji konkretnych projektów otrzymują umowy o pracę na czas określony.

	2023
Liczba umów o pracę na czas nieokreślony	1223
Liczba umów o pracę na czas określony	28

WSKAŹNIK ROTACJI PRACOWNIKÓW

KLUCZOWY WSKAŹNIK EFEKTYWNOŚCI	CEL NA ROK 2025	2023
Rotacja	<10%/rok	6,6
Nowe zatrudnienia	-	81
Rezygnacje	-	60
Przejścia na emeryturę	-	26

Definicja – jak obliczamy ten wskaźnik:

$$\text{Roczny wskaźnik rotacji pracowników (\%)} = \frac{\text{Liczba pracowników, którzy odeszli z firmy w ciągu roku (z umowami na czas nieokreślony)}}{(\text{Liczba pracowników na początku roku} + \text{liczba pracowników na końcu roku}/12)} \times 100$$

5.2 DOBROSTAN I SATYSFAKCJA NASZYCH PRACOWNIKÓW

Poziom satysfakcji naszych pracowników ma dla naszej firmy kluczowe znaczenie, ponieważ jest silnie związany z zaangażowaniem. Warunki pracy i satysfakcja pracowników to jeden z najważniejszych tematów podkreślanych przez nich w badaniu naszej Matrycy Istotności.

Z badań przeprowadzonych wśród naszych pracowników wynika, że w związku z sytuacją pandemiczną zmieniły się ich poglądy na kwestie związane z dobrym samopoczuciem. Aby sprostać potrzebom naszych pracowników, musimy na nowo zaprojektować nasze podejście do tematu dobrego samopoczucia. Chcemy być bardziej elastyczni, poprzez poszerzenie oferty działań na rzecz dobrego samopoczucia, i zapobiegawczy, poprzez przeprojektowanie procesów i środowiska pracy. Musimy włożyć więcej wysiłku w zrozumienie potrzeb związanych z dobrym samopoczuciem i zachęcić pracowników do poszukiwania nowych aktywności, które mogą być bezpieczniejsze i bardziej wartościowe w nowym środowisku pracy.

Promujemy postawę empatycznego zarządzania i chcemy zapewnić na tyle elastyczne warunki pracy, na ile to tylko możliwe, co może przyczynić się do poprawy warunków pracy.

Jesteśmy zobowiązani do:

- identyfikowania czynników leżących u podstaw słabego samopoczucia pracowników oraz do przeprojektowania procesów pracy w celu zapobiegania problemom w przyszłości;
-
- oferowania elastycznego środowiska pracy – nie tylko elastyczności w zakresie czasu i miejsca, ale i w pozostałych aspektach, pomagając pracownikom czuć autonomię w podejmowaniu decyzji o tym, co jest dla nich najlepsze;
-
- szkolenia i dostarczania naszym menadżerom jasnych wskazówek na temat tego, co robić, a co ważniejsze – czego nie robić, aby skutecznie wspierać zdrowie emocjonalne pracowników.

KORZYŚCI I INICJATYWY WPŁYWAJĄCE NA DOBRE SAMOPOCZUCIE NASZYCH PRACOWNIKÓW I ICH RODZIN

Nasze papiernie wspierają pracowników i ich rodziny, przyznając im rozszerzone programy świadczeń socjalnych. Zachęcamy do dobrych nawyków i zdrowego stylu życia, organizując i wspierając różne programy prozdrowotne, np. dotyczące właściwego odżywiania czy rzucania palenia. Naszym pracownikom zapewniamy również regularne badania lekarskie. Oferujemy dodatkowe pakiety usług wellness, które pracownicy mogą wykorzystać zgodnie z własnymi potrzebami i zainteresowaniami.

Sponsorujemy imprezy i różne działania dla lokalnej społeczności, w których mogą uczestniczyć nasi pracownicy i ich rodziny.

NASZE DZIAŁANIA:

- prowadzenie centrum fitness dla pracowników w Grycksbo;
- wspieranie lokalnych klubów sportowych i wydarzeń kulturalnych – darowizna na rozwój i promocję związku zapaśniczego w Kostrzynie, sponsorowanie przez papiernię Grycksbo mistrzowskiego klubu unihokeja IBF Falun oraz klubu hokeja na lodzie w Szwecji;
- organizowanie zawodów sportowych dla pracowników, np. wędkarskich;
- przekazywanie papieru do szkół i przedszkoli;
- sponsorowanie programów świadczeń zdrowotnych i ubezpieczeń dla pracowników w papierniach;
- ufundowanie bonów świątecznych i zorganizowanie uroczystości bożonarodzeniowych z prezentami dla dzieci pracowników w papierniach;
- oferowanie rabatu na pobyt wakacyjny w domkach letniskowych w Szwecji;
- wspieranie organizacji emerytowanych pracowników poprzez dofinansowanie obozu letniego oraz organizację imprez cyklicznych.

Fundamentem każdej organizacji są jej pracownicy – to oni stanowią o jej strukturze, działaniu, a przede wszystkim sukcesach. Nawet najnowocześniejszy park maszyn czy rozwój technologii nie jest w stanie zastąpić pracy, którą wykonuje człowiek.

SATYSFAKCJA NASZYCH PRACOWNIKÓW

Od 2016 roku co dwa lata mierzymy satysfakcję naszych pracowników i ustalamy cele na podstawie benchmarków z podobnych branż w Europie. Na przestrzeni lat wdrożyliśmy działania służące zwiększeniu zarówno liczby uczestników badania, jak i poziomu ich zaangażowania.

Badanie za 2023 rok zostało przeprowadzone z nowym partnerem, dlatego też najnowsze wyniki nie są porównywalne z wynikami z lat poprzednich.

W badaniu wzięło udział 67% pracowników, co stanowi wynik powyżej poziomu referencyjnego dla branży, który wynosi 65%.

Kapitał zaangażowania został oceniony na 3,9 w skali od 1 do 5.

Zaczęliśmy mierzyć wskaźnik eNPS (Employee Net Promoter Score) służący do oceny zaangażowania i lojalności pracowników wobec firmy. eNPS bezpośrednio wiąże się z krótko- i średnioterminowymi intencjami pracownika. Pomiaru tego wskaźnika często dokonuje się w ramach szerszego badania dotyczącego satysfakcji pracowników.

Najlepszym sposobem pomiaru eNPS są ankiety zawierające pytanie: „Jak prawdopodobne jest, że polecisz nas jako miejsce pracy swojej rodzinie i przyjaciołom?”.

Wynik poziomu lojalności pracownika może wynosić od -100 do 100. Im wyższa wartość wskaźnika, tym poziom lojalności pracowników jest wyższy.

Na podstawie wyników wyróżnia się trzy kategorie pracowników:

- **Promotorzy** – pracownicy, którzy są niezwykle oddani swojej organizacji i entuzjastycznie dzielą się pozytywnymi opiniami o swoim miejscu pracy. Osoby te angażują się w swoją pracę i cieszą się z pełnionej funkcji. Promotorzy aktywnie wspierają firmę, udzielając pozytywnych rekomendacji.
- **Neutralni** – grupa osób zatrudnionych, które nie wykazują się wysokim stopniem zaangażowania w pracę i lojalności wobec pracodawcy. Przyjmuje się, że na ogół są oni zadowoleni z pracy, ale wyróżnia ich niska skłonność do wyrażania zarówno pozytywnych, jak i negatywnych opinii na temat swojego pracodawcy wśród znajomych i rodziny. Wśród osób pasywnych wobec marki istnieje też wysokie ryzyko zmiany pracodawcy w przypadku, gdy taka możliwość się pojawi.

- **Krytycy** – grupa osób zatrudnionych, które cechuje niski poziom satysfakcji i zaangażowania w pracę. Krytycy nie tylko nie będą polecać firmy, ale mogą również wpływać negatywnie na jej rozwój poprzez rozpowszechnianie niekorzystnych opinii.

Wskaźnik lojalności pracowników Arctic Paper wynosi 14. Wynik w przedziale 0-20 jest uważany za dobry, ponieważ wskazuje, że większość pracowników w naszej organizacji to promotorzy, którzy pozytywnie oceniają firmę.

Kolejne badanie poziomu lojalności pracowników Arctic Paper zostanie przeprowadzone w 2025 roku.

KLUCZOWY WSKAŹNIK EFEKTYWNOŚCI	CEL NA ROK 2025	2023
Odpowiedzi na ankietę wśród pracowników	65%	67%
Całkowity poziom zaangażowania	>4	3,9

REKRUTACJA I POZYSKIWANIE TALENTÓW

W Arctic Paper wiemy, że pracownicy są najcenniejszym kapitałem naszej organizacji.

Naszym celem jest rekrutacja, rozwój i kształcenie pracowników, aby mogli oni wspierać organizację swoimi talentami i umiejętnościami, a tym samym zapewnić efektywne zarządzanie Arctic Paper dziś i w przyszłości.

Nasze kluczowe zasady

- Kandydatów wewnętrznych i zewnętrznych traktujemy z takim samym profesjonalizmem i szacunkiem dla jednostki.
- Nasze procesy rekrutacyjne są otwarte i jasne w komunikacji z kandydatami, a także sprawiedliwe i jednolite w całej firmie.
- Promujemy i oferujemy równe szanse aplikantom na te same stanowiska.
- Kładziemy nacisk na kompetencje i doceniamy osobiste zainteresowania i ambicje.
- Stwarzamy możliwości awansu obecnym pracownikom podczas rekrutacji na nowe stanowisko.

Rozwój i szkolenie naszych pracowników

- Wierzymy w równość szans w kontekście rozwoju. Nasze procesy rekrutacji i wynagradzania prowadzone są w oparciu o sprawdzone procedury na poziomie papierni.
- Wynagradzamy pracowników według ich kwalifikacji i wartości, którą tworzą dla firmy. Dostosowanie do lokalnych warunków wymaga zastosowania nieco odmiennych systemów w naszych papierniach. Wynagrodzenie naszych pracowników zależy od ich wyników w pracy, porozumień między związkami zawodowymi oraz sytuacji ekonomicznej przedsiębiorstwa. Wszystkie warunki są odpowiednio dokumentowane i komunikowane. Mamy również osobną politykę wynagrodzeń dla kadry zarządzającej na poziomie grupy. Co roku przeprowadzamy regularne przeglądy płac we wszystkich papierniach i w biurach sprzedaży.
- Zapewniamy możliwość rozwoju pracowników zgodnie z potrzebami firmy i rozwojem jej otoczenia.
- Tworzymy relacje międzyludzkie w firmie zgodnie z zasadami naszej firmy.
- Tworzymy elastyczną organizację z minimalną hierarchią.
- Prawidłowo i szybko informujemy pracowników o ważnych sprawach firmy.
- Zwracamy uwagę na równowagę między życiem zawodowym a prywatnym.
- Stawiamy przede wszystkim na rozwój związany z poprawą środowiska pracy w zakresie BHP, co oznacza nacisk na certyfikaty prawne oraz szkolenia stanowiskowe. Kluczową częścią tej strategii jest proces on-boardingu pracownika (wdrożenia), który ma na celu upewnienie się, że pracownicy są w stanie bezpiecznie wykonywać swoje zadania.

Rozmowy dotyczące wyników osiągniętych w pracy

Dążymy do tego, aby każdy pracownik odbył coroczną rozmowę dotyczącą wyników pracy. Pomoże im to zrozumieć, w jaki sposób mogą przyczynić się do osiągnięcia celów firmy oraz do rozwoju swoich umiejętności i zdolności. Wierzymy, że pozwoli to nam osiągnąć efekt synergii, mający pozytywny wpływ na środowisko pracy oraz przynieść wymierne korzyści dla naszej firmy.

KLUCZOWY WSKAŹNIK EFEKTYWNOŚCI	CEL NA ROK 2025	2023
Odsetek pracowników, z którymi przeprowadzono rozmowy	100%	76%

5.3 PRAWA CZŁOWIEKA

Grupa Arctic Paper szanuje i promuje międzynarodowe prawa człowieka i prawa pracownicze. Takiego samego zaangażowania oczekujemy od naszych dostawców i podwykonawców, do których odnosimy się w Kodeksie postępowania dla dostawców Arctic Paper.

- Nie akceptujemy żadnych przejawów dyskryminacji ani molestowania w jakiegokolwiek grupie interesariuszy: pracowników, klientów, dostawców.

- Nasi pracownicy mają prawo do organizowania się, wstępowania do związków zawodowych i prowadzenia negocjacji z przedsiębiorstwem.

- Nie akceptujemy pracy przymusowej i pracy dzieci ani w naszych fabrykach, ani u naszych dostawców.

- Zawsze przestrzegamy lokalnych regulacji dotyczących praw człowieka.

- Pracownikom zapewniamy godne warunki pracy i dbamy o ich dobre samopoczucie.

- Od naszych dostawców oczekujemy poszanowania prawa pracowników do tworzenia i wstępowania do stowarzyszeń, powstrzymania się od wszelkich form dyskryminacji pracowników lub ich kontrahentów oraz zapewnienia bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy.

Wdrożyliśmy środki umożliwiające zgłaszanie sytuacji, w których prawa człowieka są w jakikolwiek sposób naruszane w wyniku działalności Grupy Arctic Paper. W 2020 roku wdrożyliśmy system informowania o nieprawidłowościach, który umożliwia naszym pracownikom i partnerom biznesowym zgłaszanie sytuacji lub zachowań, które nie są zgodne z wartościami i zasadami etycznymi Grupy Arctic Paper i mogących mieć poważny wpływ na naszą organizację lub życie i zdrowie danej osoby. W 2023 roku nie odnotowano żadnych incydentów.



Jesteśmy zaangażowani w ochronę praw człowieka wśród naszych pracowników. Jednocześnie wiemy, że kwestia ta dotyczy również osób zewnętrznych, zaangażowanych w nasz łańcuch wartości. Zagadnienie to zostało bardziej szczegółowo wyjaśnione w rozdziale „Odpowiedzialny łańcuch dostaw”.

ROCZNY BUDŻET NA DZIAŁALNOŚĆ CHARYTATYWNĄ I WSPIERANIE INICJATYW LOKALNYCH W 2023 ROKU

AP Grycksbo

200 tysięcy koron szwedzkich

AP Kostrzyn

309 tysięcy złotych

AP Munkedals

1,3 miliona koron szwedzkich (w tym 300 tysięcy koron na wsparcie szkoły branżowej)

5.4 ZDROWIE I BEZPIECZEŃSTWO

Bezpieczeństwo i higiena pracy są dla nas najważniejsze. Systemowe podejście do bezpieczeństwa w naszych papierniach minimalizuje ryzyko wypadków. W 2019 roku wdrożyliśmy wspólną politykę BHP we wszystkich naszych papierniach. Każda papiernia wdrożyła również własną, specyficzną dla siebie politykę BHP, uzupełnioną o odpowiednie procedury.

W naszych papierniach działa służba medycyny pracy, a także ekipy ratownicze przeszkolone do reagowania w nagłych wypadkach. Niektórzy z naszych pracowników należą również do lokalnej straży pożarnej, gdzie zostali przeszkoleni w zakresie reagowania na incydenty wewnętrzne i zewnętrzne oraz wypadki.

Dokładnie analizujemy wszystkie incydenty związane z bezpieczeństwem i higieną pracy zgłaszane przez naszych pracowników i podejmujemy działania mające na celu uniknięcie poważnych konsekwencji w przyszłości.

- Prowadzimy rejestr „zdarzeń potencjalnie wypadkowych” i wypadków, gdzie wszystkie zdarzenia są rejestrowane, badane i analizowane.

KLUCZOWY WSKAŹNIK EFEKTYWNOŚCI

WSKAŹNIK CZĘSTOTLIWOŚCI WYPADKÓW Z UTRATĄ GODZIN PRACY (LTIR) NA MILION ROBOCZOGODZIN

- Proponujemy plany działania mające na celu zmniejszenie ryzyka, że zdarzenie potencjalnie wypadkowe stanie się poważnym wypadkiem.

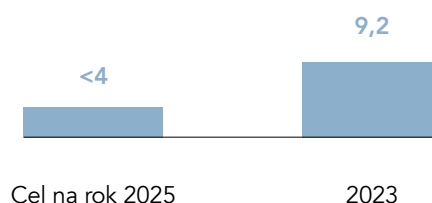
Obecnie bardzo niewiele wypadków spowodowanych jest przez nieprawidłowe funkcjonowanie maszyn.

Istotnym czynnikiem ryzyka jest ludzkie zachowanie, stąd praca nad bezpieczeństwem staje się coraz bardziej zorientowana na tworzenie kultury bezpieczeństwa opartej na podstawowej idei „najpierw myśl, potem działaj”.

Najważniejszym narzędziem służącym zwiększeniu bezpieczeństwa jest ocena ryzyka przeprowadzana przed uruchomieniem jakiegokolwiek nowej maszyny lub wdrożeniem nowej metody pracy.

Naszym celem w tym zakresie jest stworzenie środowiska, w którym nie dochodzi do urazów.

Niepokoi nas ich aktualna liczba, w związku z czym będziemy bardziej koncentrować się na bezpieczeństwie behawioralnym i działaniach zapobiegawczych w celu dalszego rozwoju naszej kultury bezpieczeństwa.



5.5 RÓŻNORODNOŚĆ, RÓWNOŚĆ I INTEGRACJA

Podejście do zarządzania i inicjatywy

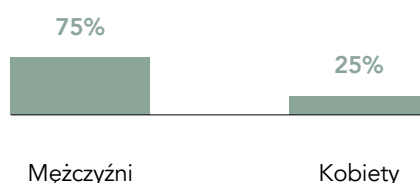
Grupa Arctic Paper promuje kulturę otwartości i postrzega różnorodność jako siłę, która pomaga w rozwoju organizacji. Jest ona źródłem nowych pomysłów i innowacji. Kluczową zasadą jest dla nas szacunek dla różnorodności. W naszej organizacji nie ma miejsca na dyskryminację kogośkolwiek ze względu na płeć, pochodzenie, wiek, religię, poglądy polityczne i religijne, niepełnosprawność lub inne czynniki. Każdy z naszych pracowników ma szansę na rozwój w ramach organizacji i staramy się oferować im jak najwięcej możliwości wykorzystania swoich talentów i umiejętności.

W 2021 roku wdrożyliśmy Politykę różnorodności, która obowiązuje wszystkich pracowników Arctic Paper, bez względu na zajmowane stanowisko.

Jako firma zobowiązujemy się do tego, że:

- poszukując nowych pracowników i przeprowadzając proces rekrutacji, koncentrujemy się na umiejętnościach i osiągnięciach kandydata;
- wynagradzamy pracowników zgodnie z ich oceną stanowiska, kwalifikacjami, doświadczeniem i wynikami pracy, bez względu na czynniki różnorodności;
- każdy z naszych pracowników ma prawo do szacunku i równego traktowania, co jest podstawą działania organizacji;
- umożliwiamy naszym pracownikom zgłaszanie (anonimowo lub nie) wszelkich skarg dotyczących ewentualnego mobbingu lub nierównego traktowania;
- szkolimy menadżerów jak zarządzać zróżnicowanym zespołem i w pełni wykorzystać jego potencjał;
- zapewniamy środowiska pracy odpowiednie zarówno dla kobiet, jak i mężczyzn.

STRUKTURA ZATRUDNIENIA KOBIEI I MĘŻCZYŹN W ARCTIC PAPER W 2023 ROKU



RÓŻNORODNOŚĆ WŚRÓD PRACOWNIKÓW I W ZARZĄDZIE

Jak wyjaśniono w naszym Kodeksie postępowania w łańcuchu wartości, Polityce zrównoważonego rozwoju i Polityce różnorodności, nie akceptujemy żadnych przejawów dyskryminacji w naszej działalności biznesowej. Zarząd Arctic Paper dąży do zatrudniania osób kompetentnych, kreatywnych, posiadających odpowiednie kwalifikacje, doświadczenie zawodowe i wykształcenie, które odpowiadają zapotrzebowaniu firmy.

Arctic Paper postrzega różnorodność jako siłę i źródło nowych pomysłów i innowacji. Chcemy, aby Arctic Paper SA była odzwierciedleniem społeczności, w których działa, i chcemy mieć pewność, że promujemy i integrujemy ludzi z różnych środowisk.

Zarząd Arctic Paper składa się z Dyrektora Zarządzającego, Dyrektora Finansowego oraz Dyrektora ds. Sprzedaży.

Kandydaci oceniani są według zasad niezależności oraz kryteriów merytorycznych i różnorodności. Staramy się, aby wybrane osoby miały zróżnicowane: wykształcenie, doświadczenie, wiedzę i umiejętności, zróżnicowaną płęć i wiek.

Funkcje członków Zarządu i Rady Nadzorczej zostały powierzone konkretnym osobom, bez względu na ich płęć, ale zgodnie z przygotowaniem merytorycznym i doświadczeniem tych osób. Skład organów Spółki w dużej mierze zależy od decyzji jej akcjonariuszy.

	2023
Liczba członków Zarządu	3
% kobiet w Zarządzie	33,3
% mężczyzn w Zarządzie	66,6
RADA NADZORCZA ARCTIC PAPER SA SKŁADA SIĘ Z PIĘCIU CZŁONKÓW	2023
Liczba członków Rady Nadzorczej	5
% kobiet w składzie Rady Nadzorczej	40
% mężczyzn w składzie Rady Nadzorczej	60



TAKSONOMIA UE

Taksonomia UE to system klasyfikacji ustanawiający wykaz działalności gospodarczej zrównoważonej środowiskowo. Odgrywa on ważną rolę, pomagając zwiększyć skalę zrównoważonych inwestycji i wdrożyć Europejski Zielony Ład. Unijna Taksonomia dostarcza przedsiębiorstwom, inwestorom i decydom odpowiednich definicji, według których działalność gospodarczą można uznać za zrównoważoną środowiskowo. W ten sposób zapewnia bezpieczeństwo inwestorom, chroni inwestorów prywatnych oraz pomaga firmom w stawaniu się bardziej przyjaznymi dla klimatu.

Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie Taksonomii UE 2020/852 zostało opublikowane w Dzienniku Urzędowym Unii Europejskiej 22 czerwca 2020 roku i weszło w życie 12 lipca 2020 roku.

Ustanawia ono podstawy Taksonomii UE, określając 4 nadrzędne warunki, które musi spełniać działalność gospodarcza, aby kwalifikować się jako zrównoważona środowiskowo. Dana działalność gospodarcza kwalifikuje się jako zrównoważona środowiskowo, jeżeli działalność ta:

- wnosi istotny wkład w realizację co najmniej jednego z celów środowiskowych;
- nie wyrządza poważnych szkód dla żadnego z celów środowiskowych;
- jest prowadzona zgodnie z minimalnymi gwarancjami;
- spełnia techniczne kryteria kwalifikacji.

Rozporządzenie w sprawie Taksonomii określa następujące cele środowiskowe:

1. łagodzenie zmian klimatu;
2. adaptacja do zmian klimatu;
3. zrównoważone wykorzystywanie i ochrona zasobów wodnych i morskich;
4. przejście na gospodarkę o obiegu zamkniętym;
5. zapobieganie zanieczyszczeniu i jego kontrola;
6. ochrona i odbudowa bioróżnorodności i ekosystemów.

Zgodnie z Rozporządzeniem w sprawie Taksonomii Grupa Arctic Paper ujawnia w swoim raporcie rocznym:

-
- udział procentowy obrotu pochodzący z produktów lub usług związanych z działalnością zrównoważoną środowiskowo;
-
- udział procentowy nakładów inwestycyjnych (CapEx) odpowiadający aktywom lub procesom związanym z działalnością zrównoważoną środowiskowo;
-
- udział procentowy wydatków operacyjnych (OpEx) odpowiadający aktywom lub procesom związanym z działalnością zrównoważoną środowiskowo.
-

W niniejszym Raporcie zrównoważonego rozwoju za rok 2023 Grupa Arctic Paper ujawnia odsetek obrotów, nakładów inwestycyjnych i wydatków operacyjnych kwalifikujących się do Taksonomii UE oraz weryfikuje kryteria działalności gospodarczej zrównoważonej środowiskowo określone w art. 3 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady 2020/852, aby określić, jaki procent z tych trzech wartości jest związany z działalnością zrównoważoną środowiskowo.



6.1

PROCES BADANIA ZGODNOŚCI Z TAKSONOMIĄ

Proces oceny podzieliliśmy na 4 etapy:

- 1. IDENTYFIKACJA**

przeгляд wszystkich działań realizowanych przez wszystkie jednostki Grupy Arctic Paper i ustalenie, czy i jakie działania kwalifikują się jako działania zgodne z Taksonomią. Przeglądem objęto przychody Grupy Arctic Paper, nakłady inwestycyjne oraz koszty operacyjne. W celu identyfikacji poszczególnych działalności ich opisy, określone w załącznikach do Rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2021/2139, zostały wykorzystane do porównania z działalnościami faktycznie prowadzonymi.

- 2. ALOKACJA**

przyporządkowanie do określonych działań, zidentyfikowanych w pierwszym etapie, wartości obrotów, nakładów inwestycyjnych i wydatków operacyjnych.

- 3. WERYFIKACJA**

badanie kryteriów istotnego wkładu i niewyrządzenia poważnych szkód dla wszystkich zidentyfikowanych działalności, z wykorzystaniem technicznych kryteriów kwalifikacji, o których mowa w załącznikach do Rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2021/2139. Szczegóły weryfikacji przedstawiono w punkcie 6.2 Weryfikacja zgodności z technicznymi kryteriami kwalifikacji. Kolejnym krokiem była ocena, czy spełnione zostały Minimalne Gwarancje.

- 4. KALKULACJA**

wykorzystanie informacji uzyskanych w drugim i trzecim etapie do przygotowania tabel zawierających wymagane informacje oraz opracowania informacji uzupełniających zgodnie z wymogami załączników I i II do Rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2021/2178, zmienionego aneksem V Rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2023/2486.

Proces prowadzony był przez zespół przedstawicieli spółek Grupy Arctic Paper.

6.2 WERYFIKACJA ZGODNOŚCI Z TECHNICZNYMI KRYTERIAMI KWALIFIKACJI



Weryfikacja zgodności z technicznymi kryteriami kwalifikacji została przeprowadzona dla działalności kwalifikujących się do Taksonomii UE i polegała na analizie poszczególnych kryteriów istotnego wkładu i niewyrządzania poważnych szkód oraz sprawdzeniu, w jakim stopniu dany rodzaj działalności jest zgodny z technicznymi kryteriami kwalifikacji określonymi w załącznikach I i II do Rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2021/2139, rozszerzonymi Rozporządzeniem delegowanym Komisji (UE) 2022/1214, Rozporządzeniem delegowanym Komisji (UE) 2023/2485 oraz 2023/2486.

Podstawowymi działalnościami prowadzonymi w Grupie Arctic Paper jest produkcja i sprzedaż papieru oraz celulozy. Działalności te nie są objęte Taksonomią UE. Grupa Arctic Paper spodziewa się, że działalności te zostaną włączone do Taksonomii UE w kolejnych aktach delegowanych UE.

6.3

WERYFIKACJA ZGODNOŚCI Z MINIMALNYMI GWARANCJAMI

Zgodnie z treścią art. 18 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852: „minimalnymi gwarancjami (...), są procedury stosowane przez przedsiębiorstwo prowadzące działalność gospodarczą, które mają zapewnić przestrzeganie Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych oraz Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, w tym zasad i praw określonych w ośmiu podstawowych konwencjach wskazanych w Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy oraz zasad i praw określonych w Międzynarodowej Karcie Praw Człowieka”.

Badanie zgodności z minimalnymi gwarancjami zostało zrealizowane zgodnie z rekomendacjami zamieszczonymi w Final Report on Minimum Safeguards przygotowanym przez Platform on Sustainable Finance.

Zgodnie z rekomendacjami niespełnienie minimalnych gwarancji stanowi jedną z czterech następujących przesłanek:

- niewystarczające lub nieistniejące procesy należytej staranności w zakresie praw człowieka, w tym praw pracowniczych, korupcji, podatków i uczciwej konkurencji;
- przedsiębiorstwo lub jej najwyższe kierownictwo zostało uznane winnym naruszeń prawa pracy lub praw dotyczących praw człowieka w niektórych rodzajach spraw sądowych dotyczących prawa pracy lub praw człowieka;
- brak współpracy z Krajowym Punktem Kontaktowym OECD (KPK OECD; NCP OECD) w sprawie zgłoszenia, które wpłynęło do KPK OECD;
- The Business and Human Rights Resource Center (BHRRC) postawiło przedsiębiorstwu zarzut, na który firma nie odpowiedziała w ciągu 3 miesięcy.

W procesie weryfikacji w Grupie Arctic Paper niezgodność z powyższymi przesłankami została przetestowana w następujący sposób:

1. W wyniku przeprowadzonej analizy wewnętrznej ustalono, że Grupa Arctic Paper posiada wdrożony i działający proces due diligence.
 - W Grupie Arctic Paper funkcjonuje system zgłaszania nieprawidłowości – Whistleblowing.
 - Prowadzone są obowiązkowe dla wszystkich pracowników szkolenia w zakresie przeciwdziałania korupcji oraz praktykom antykonkurencyjnym.
 - Grupa Arctic Paper wdraża system oceny zrównoważonego rozwoju dostawców.
 - Wdrożono Kodeks Postępowania w łańcuchu wartości Grupy Arctic Paper, Politykę zrównoważonego rozwoju oraz Politykę różnorodności.
-

2. W wyniku weryfikacji, czy w stosunku do osób wymienionych w treści przesłanki, w okresie, którego weryfikacja dotyczy, nie zapadły prawomocne wyroki skazujące.
-

3. Przeprowadzono weryfikację bazy zgłoszeń KPK OECD (Krajowy Punkt Kontaktowy), która wykazała brak zgłoszeń dotyczących Grupy Arctic Paper w okresie objętym weryfikacją – <https://mneguidelines.oecd.org/database/>.
-

4. Przeprowadzono weryfikację bazy aplikacji Business and Human Rights Resource Center (BHRRRC), która wykazała brak zgłoszeń dotyczących Grupy Arctic Paper w okresie objętym weryfikacją – <https://www.business-humanrights.org/en/companies/>.
-



6.4

ZASADY RACHUNKOWOŚCI

W celu obliczenia odsetka obrotu, nakładów inwestycyjnych (CapEx) i wydatków operacyjnych (OpEx) kwalifikujących się do systematyki zastosowano następujące zasady:



OBRÓT

W odniesieniu do obrotu podstawę stanowiły całkowite skonsolidowane przychody Grupy Arctic Paper w roku 2023, ujawnione w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym w pozycji „Przychody ze sprzedaży papieru i celulozy” opisane w nocie 10. Do licznika przypisano przychody z działalności kwalifikującej się do systematyki.

W TYS. ZŁ	31 GRUDNIA 2023 R.
Przychody z działalności kwalifikującej się do systematyki	85 457
Przychody skonsolidowane	3 549 153
Wskaźnik przychodów związanych z działalnością kwalifikującą się do systematyki	2,41%

Odsetek przychodów związanych z działalnością kwalifikującą się do systematyki wynosi 2,41%.

W 2023 roku Arctic Paper kluczowe przychody kwalifikujące się do systematyki uzyskało z usług świadczonych przez Rottneros w zakresie usług gospodarki drzewnej oraz przesyłu i dystrybucji energii elektrycznej w fabryce w Kostrzynie.

CAPEX

W odniesieniu do nakładów inwestycyjnych (CapEx) podstawę stanowiły nakłady inwestycyjne rozliczane w Grupie Arctic Paper w poszczególnych fabrykach oraz w centrali.

W TYS. ZŁ	31 GRUDNIA 2023 R.
Nakłady inwestycyjne związane z działalnością kwalifikującą się do systematyki	53 153
Suma nakładów inwestycyjnych	200 173
Wskaźnik nakładów inwestycyjnych związanych z działalnością kwalifikującą się do systematyki	26,55%

Odsetek wydatków operacyjnych związanych z działalnością kwalifikującą się wynosi 26,55%.

W 2023 roku Arctic Paper kluczowe nakłady inwestycyjne kwalifikujące się do systematyki związane były z instalacją farmy fotowoltaicznej w Kostrzynie oraz renowacjami istniejących budynków w fabryce w Kostrzynie (w tym wymiana posadzki chemoodpornej w hali produkcyjnej) oraz w Grycksbo.

Całość CapEx jest ujęta w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym w pozycjach zwiększeń:

- aktywów trwałych w nocie 16;
- aktywów niematerialnych - nota 19;
- nieruchomości inwestycyjnych.

Do licznika przypisano tę część CapEx, która dotyczy rodzajów działalności kwalifikujących się do systematyki.

OPEX

W odniesieniu do wydatków operacyjnych (OpEx) podstawę stanowiły wszystkie koszty służące do bieżącej obsługi aktywów spółki i utrzymywania ich we właściwej kondycji. Zaliczone do nich zostały takie koszty jak: koszty osobowe osób odpowiedzialnych za utrzymanie i naprawy, koszty związane z naprawami oraz remontami urządzeń/instalacji. Do licznika przypisano tę część OpEx, która dotyczy rodzajów działalności kwalifikujących się do systematyki.

W TYS. ZŁ	31 GRUDNIA 2023 R.
Wydatki operacyjne związane z działalnością kwalifikującą się do systematyki	49 494
Suma wydatków operacyjnych	164 298
Wskaźnik wydatków operacyjnych związanych z działalnością kwalifikującą się do systematyki	30,12%

Odsetek wydatków operacyjnych związanych z działalnością kwalifikującą się wynosi 30,12%.

W 2023 roku Arctic Paper kluczowe wydatki operacyjne kwalifikujące się do systematyki związane były z modernizacją systemów poboru i uzdatniania wody w fabrykach produkcji papieru oraz z kogeneracją ciepła i energii elektrycznej z bioenergii w Rottneros.

Na etapie identyfikacji rodzajów działalności kwalifikujących się do systematyki i towarzyszących im aktywności upewniono się, że żadna z nich nie kwalifikuje się do więcej niż jednego rodzaju działalności, tj. przykładowo, żaden projekt inwestycyjny nie wypełnia definicji więcej niż jednego rodzaju działalności. W praktyce poszczególne rodzaje działalności kwalifikujących się do systematyki oraz związane z nimi aktywności dotyczą odrębnych obszarów, co eliminuje ryzyko podwójnego ich uwzględnienia.

Na etapie przygotowywania się do procesu identyfikacji rodzajów działalności, a następnie alokacji i weryfikacji, osoby merytorycznie odpowiedzialne za poszczególne obszary biznesowe zostały poinformowane o takim teoretycznym ryzyku i poinstruowane, że w razie wypełniania przez daną aktywność więcej niż jednej definicji działalności powinny przypisać ją do definicji tego rodzaju działalności, który najlepiej odzwierciedla specyfikę i charakter danej aktywności.

Równocześnie nie zidentyfikowano żadnej działalności, która jednocześnie wypełniałaby kryteria dotyczące istotnego wkładu dla więcej niż jednego celu. Tym samym ryzyko dwukrotnego ich uwzględnienia nie istniało.

Dane wykorzystane do obliczeń pochodziły z systemu finansowo-księgowego jednostek operacyjnych Grupy Arctic Paper. Analiza wykazała, że nie ma potrzeby szczegółowej dezagregacji kluczowych wskaźników efektywności pomiędzy jednostki operacyjne Grupy Arctic Paper zgodnie z punktem 1.2.2.3. załącznika I do Rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2021/2178.

Żadna działalność Arctic Paper nie została uznana za kwalifikującą się do realizacji celów środowiskowych związanych z ochroną zasobów wodnych i morskich oraz zapobieganiem i kontrolą zanieczyszczeń.

1. Udział procentowy obrotu z tytułu produktów lub usług powiązanych z działalnością gospodarczą zgodną z systematyką

Grupa Arctic Paper uzyskuje przychody głównie z produkcji i sprzedaży papieru oraz celulozy.

Działalności te nie są ujęte w systematyce w zakresie Taksonomii UE. W 2023 roku Grupa Arctic Paper zidentyfikowała 4 obszary działalności, z których przychody są zgodne z systematyką.

W TYS. ZŁ	31 GRUDNIA 2023 R.
Przychody z działalności zgodnej z systematyką	15 171
Przychody skonsolidowane	3 549 153
Wskaźnik przychodów związanych z działalnością zgodną z systematyką	0,43%

Odsetek przychodów związanych z działalnością zgodną z systematyką wynosi 0,43%. Niewielki odsetek działalności zgodnej w Arctic Paper wynika przede wszystkim z niewielkiego udziału działalności kwalifikowanej.

0,43% całkowitego przychodu przypada na działalność zrównoważoną środowiskowo, zgodną z Taksonomią UE w zakresie pierwszego i drugiego celu środowiskowego tj. łagodzenia zmian klimatu oraz adaptacji do zmian klimatu, na którą składają się głównie obroty z działalności:

- 1.3 – gospodarka leśna i zarządzaniem obszarami zalesionymi przez Rottneros, które częściowo są certyfikowane (FSC®, PEFC™) stąd przychody tej działalności wykazane są w części jako zgodne z systematyką oraz jako kwalifikujące się do systematyki, ale niezgodne z nią; oraz
- 4.5 – produkcja energii elektrycznej z energii wodnej w elektrowni wodnej w fabryce w Munkedal.

LEGENDA

Kod stanowi skrót odpowiedniego celu, w przypadku którego działalność gospodarcza kwalifikuje się do wniesienia istotnego wkładu w jego realizację, a także numer sekcji poświęconej danej działalności w odpowiednim załączniku dotyczącym celu, tj.:

CCM – łagodzenie zmian klimatu,
CCA – adaptacja do zmian klimatu,
WTR – zasoby wodne i morskie,
CE – gospodarka o obiegu zamkniętym,
PPC – zapobieganie zanieczyszczeniu i jego kontrola,
BIO – bioróżnorodność i ekosystemy.

T – Tak, działalność kwalifikująca się do systematyki i zgodna z systematyką w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego.

N – Nie, działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezgodna z systematyką w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego.

N/EL – Nie kwalifikuje się, działalność niekwalifikująca się do systematyki w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego.

Przedsiębiorstwa niefinansowe zgłaszają również zakres kwalifikowania się i zgodności w podziale na poszczególne cele środowiskowe, który obejmuje zgodność z każdym z celów środowiskowych w przypadku tych rodzajów działalności, które wnoszą istotny wkład w realizację wielu celów:

EL – działalność kwalifikująca się do systematyki w przypadku odpowiedniego celu,

N/EL – działalność niekwalifikująca się do systematyki w przypadku odpowiedniego celu.

	Część wydatków operacyjnych/Łączne wydatki operacyjne	
	Zgodność z systematyką w podziale na cele	Kwalifikowanie się do systematyki w podziale na cele
CCM	0,25%	1,98%
CCA	0,17%	0,00%
WTR	0,00%	0,00%
CE	0,00%	0,00%
PPC	0,00%	0,00%
BIO	0,00%	0,00%

2. Udział procentowy nakładów inwestycyjnych (CapEx) z tytułu produktów lub usług powiązanych z działalnością gospodarczą zgodną z systematyką

Nakłady inwestycyjne (CapEx) zgodne z systematyką są związane z realizacją przyszłych projektów inwestycyjnych wynikających z przyjętej strategii rozwoju Grupy Arctic Paper.

W TYS. ZŁ	31 GRUDNIA 2023 R.
Nakłady inwestycyjne związane z działalnością zgodną z systematyką	39 619
Suma nakładów inwestycyjnych	200 173
Wskaźnik nakładów inwestycyjnych związanych z działalnością zgodną z systematyką	19,79%

Odsetek nakładów inwestycyjnych związanych z działalnością zgodną z systematyką wynosi 19,79%.

Poniesione nakłady inwestycyjne zgodne z systematyką zidentyfikowano w toku prac jako przyczyniające się do realizacji pierwszego, drugiego oraz szóstego celu środowiskowego tj. łagodzenie zmian klimatu, adaptacji do zmian klimatu oraz bioróżnorodność, na które składają się głównie nakłady w zakresie działalności:

- 4.1 – nakłady na budowę instalacji fotowoltaicznych w fabrykach papieru oraz Rottneros;
- 7.2 – renowacje istniejących budynków w celu poprawy efektywności energetycznej w fabrykach w Kostrzynie oraz w Grycksbo.

Szczegółowe plany oraz perspektywa czasowa ponoszenia nakładów inwestycyjnych zostały zaprezentowane w Strategii 4P Arctic Paper opublikowanej 4 października 2021 roku.

ZWIĘKSZENIA W ZAKRESIE	WARTOŚĆ '000 PLN	NOTA
Rzeczowe aktywa trwałe bez aktywów do użytkowania	203 172	16.1
Aktywa z prawem do użytkowania	9 607	16.2
Aktywa niematerialne	16 100	19
Nieruchomości inwestycyjne	–	–
	228 879	–

LEGENDA

Kod stanowi skrót odpowiedniego celu, w przypadku którego działalność gospodarcza kwalifikuje się do wniesienia istotnego wkładu w jego realizację, a także numer sekcji poświęconej danej działalności w odpowiednim załączniku dotyczącym celu, tj.:

CCM – łagodzenie zmian klimatu,
CCA – adaptacja do zmian klimatu,
WTR – zasoby wodne i morskie,
CE – gospodarka o obiegu zamkniętym,
PPC – zapobieganie zanieczyszczeniu i jego kontrola,
BIO – bioróżnorodność i ekosystemy.

T – Tak, działalność kwalifikująca się do systematyki i zgodna z systematyką w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego.

N – Nie, działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezgodna z systematyką w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego.

N/EL – Nie kwalifikuje się, działalność niekwalifikująca się do systematyki w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego.

Przedsiębiorstwa niefinansowe zgłaszają również zakres kwalifikowania się i zgodności w podziale na poszczególne cele środowiskowe, który obejmuje zgodność z każdym z celów środowiskowych w przypadku tych rodzajów działalności, które wnoszą istotny wkład w realizację wielu celów:

EL – działalność kwalifikująca się do systematyki w przypadku odpowiedniego celu,

N/EL – działalność niekwalifikująca się do systematyki w przypadku odpowiedniego celu.

	Część wydatków operacyjnych/Łączne wydatki operacyjne	
	Zgodność z systematyką w podziale na cele	Kwalifikowanie się do systematyki w podziale na cele
CCM	19,66%	6,76%
CCA	0,04%	0,00%
WTR	0,00%	0,00%
CE	0,00%	0,00%
PPC	0,00%	0,00%
BIO	0,09%	0,00%

3. Udział procentowy wydatków operacyjnych (OpEx) z tytułu produktów lub usług związanych z działalnością gospodarczą zgodną z systematyką

Wydatki operacyjne (OpEx) zgodne z systematyką dotyczyły takich działalności jak naprawy oraz remonty urządzeń, instalacji i budynków.

W TYS. ZŁ	31 GRUDNIA 2023 R.
Wydatki operacyjne związane z działalnością zgodną z systematyką	26 798
Suma wydatków operacyjnych	164 298
Wskaźnik wydatków operacyjnych związanych z działalnością zgodną z systematyką	16,31%

Odsetek nakładów inwestycyjnych związanych z działalnością zgodną z systematyką wynosi 16,31%.

Poniesione wydatki operacyjne zgodne z systematyką zidentyfikowano w toku prac jako przyczyniające się do realizacji pierwszego, drugiego oraz piątego celu środowiskowego tj. łagodzenie zmian klimatu, adaptacji do zmian klimatu oraz gospodarki o obiegu zamkniętym, na które składają się głównie wydatki operacyjne w zakresie działalności:

- 4.20 – kogeneracja energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z bioenergii – związane z produkcją ciepła i energii elektrycznej z biomasy w fabryce celulozy w Vallvik; oraz
- 14.2 – infrastruktura zapobiegania i ochrony ryzyka powodziowego – związane z utrzymaniem zapory wodnej w Munkedal.

LEGENDA

Kod stanowi skrót odpowiedniego celu, w przypadku którego działalność gospodarcza kwalifikuje się do wniesienia istotnego wkładu w jego realizację, a także numer sekcji poświęconej danej działalności w odpowiednim załączniku dotyczącym celu, tj.:

CCM – łagodzenie zmian klimatu,
CCA – adaptacja do zmian klimatu,
WTR – zasoby wodne i morskie,
CE – gospodarka o obiegu zamkniętym,
PPC – zapobieganie zanieczyszczeniu i jego kontrola,
BIO – bioróżnorodność i ekosystemy.

T – Tak, działalność kwalifikująca się do systematyki i zgodna z systematyką w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego.

N – Nie, działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezgodna z systematyką w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego.

N/EL – Nie kwalifikuje się, działalność niekwalifikująca się do systematyki w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego.

Przedsiębiorstwa niefinansowe zgłaszają również zakres kwalifikowania się i zgodności w podziale na poszczególne cele środowiskowe, który obejmuje zgodność z każdym z celów środowiskowych w przypadku tych rodzajów działalności, które wnoszą istotny wkład w realizację wielu celów:

EL – działalność kwalifikująca się do systematyki w przypadku odpowiedniego celu,

N/EL – działalność niekwalifikująca się do systematyki w przypadku odpowiedniego celu.

	Część wydatków operacyjnych/Łączne wydatki operacyjne	
	Zgodność z systematyką w podziale na cele	Kwalifikowanie się do systematyki w podziale na cele
CCM	12,94%	13,81%
CCA	3,33%	0,00%
WTR	0,00%	0,00%
CE	0,04%	0,00%
PPC	0,00%	0,00%
BIO	0,00%	0,00%

Działalność gospodarcza (1)	Kody (2)	Wydatki operacyjne w ujęciu bezwzględny (3)	%	Kryteria dotyczące istotnego wkładu						Kryteria dotyczące zasady „nie wyraża poważnych szkód”						Kategoria (działalność wspomagająca) (19)	Kategoria (działalność przejściowa) (20)			
				T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL			T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL
A. Działalność kwalifikująca się do systematyki																				
A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodna z systematyką)																				
Gospodarka leśna	CCM 1.3	683	0,42%	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	0,00%
Gospodarowanie odpadami	CE 2.4	68	0,04%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	0,00%
Produkcja energii elektrycznej z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej	CCA 4.1	5	0,003%	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	0,01%
Produkcja energii elektrycznej z energii wodnej	CCA 4.5	586	0,36%	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	0,12%
Magazynowanie energii cieplnej	CCM 4.11	31	0,02%	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	0,00%
Instalacja i eksploatacja elektrycznych pomp ciepła	CCM 4.16	10	0,01%	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	0,003%
Kogeneracja energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z bioenergii	CCM 4.20	13 589	8,27%	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	10,15%
Wytworzenie energii cieplnej/chłodniczej z bioenergii	CCM 4.24	83	0,05%	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	0,35%
Budowa, rozbudowa i eksploatacja systemów poboru, uzdatniania i dostarczania wody	CCM 5.1	48	0,03%	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	0,05%
Modernizacja systemów poboru, uzdatniania i dostarczania wody	CCM 5.2	2 442	1,49%	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	0,00%
Budowa, rozbudowa i eksploatacja systemów odprowadzania i oczyszczania ścieków	CCM 5.3	1 027	0,63%	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	0,09%
Zbieranie i transport odpadów innych niż niebezpieczne we frakcjach segregowanych u źródła	CCM 5.5	1 180	0,72%	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	2,31%
Transport motocyklami, samochodami osobowymi i lekkimi pojazdami użytkowymi	CCM 6.5	741	0,45%	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	0,00%
Infrastruktura na potrzeby transportu kolejowego	CCM 6.14	1 040	0,63%	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	0,00%
Renowacja istniejących budynków	CCM 7.2	385	0,23%	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	0,00%
Montaż, konserwacja i naprawa stacji ładowania pojazdów elektrycznych w budynkach (i na parkingach przy budynkach)	CCM 7.4	3	0,002%	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	0,03%
Infrastruktura zapobiegania i ochrony ryzyka powodziowego	CCA 14.2	4 878	2,97%	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	0,00%
Wydatki operacyjne z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1.)		26 798	16,31%	3,33%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,04%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%					13,11%
W tym wspomagająca		3	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%					0,002%
w tym na rzecz przejścia		0	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%					0,00%
A.2. Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)																				
Gospodarka leśna	CCM 1.3	4 571	2,78%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	2,67%
Przeżył i dystrybucja energii elektrycznej	CCM 4.9	550	0,33%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	0,00%
Modernizacja systemów poboru, uzdatniania i dostarczania wody	CCM 5.2	8 572	5,22%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	4,87%
Modernizacja systemów odprowadzania i oczyszczania ścieków	CCM 5.4	4 126	2,51%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	1,98%
Transport motocyklami, samochodami osobowymi i lekkimi pojazdami użytkowymi	CCM 6.5	83	0,05%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	0,00%
Przetwarzanie danych; zarządzanie stronami internetowymi (hosting) i podobna działalność	CCM 8.1	4 794	2,92%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	2,02%
Wydatki operacyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (niezgodnej z systematyką) (A.2.)		22 695	13,81%	13,81%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%					11,54%
Wydatki operacyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki (A.1 + A.2)		49 494	30,12%	26,75%	3,33%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,04%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%					24,65%
B. Działalność niekwalifikująca się do systematyki																				
Wydatki operacyjne z tytułu działalności niekwalifikującej się do systematyki (B)		114 804	69,9%																	
OGÓŁEM		1 64 298	100,0%																	



7.1

OKRES SPRAWOZDAWCZY: ROK 2023

RAPORT OPUBLIKOWANY 4 KWIETNIA 2024 ROKU

Raport zrównoważonego rozwoju 2023 to siódmy raport prezentujący wpływ naszej organizacji na kwestie środowiskowe, społeczne i ekonomiczne oraz opisujący nasze praktyki zarządzania. Raport obejmuje okres od 01.01.2023 do 31.12.2023, chyba że w jego treści zaznaczono inaczej.

Raport zrównoważonego rozwoju Arctic Paper publikowany jest co roku.

Poprzedni raport (za rok 2022) opublikowaliśmy 28 marca 2023 roku.

Niniejszy raport sporządzono zgodnie z międzynarodowymi Standardami GRI na poziomie CORE (w odniesieniu do zaleceń TCFD – Task Force on Climate-related Financial Disclosures) i nie podlega dodatkowemu audytowi zewnętrznemu.

Raport przedstawia najważniejsze informacje z punktu widzenia inwestorów, regulatorów oraz Unii Europejskiej. Należą do nich wskaźniki ESG (Environmental, Social, Governance) oraz wytyczne Komisji Europejskiej dotyczące ujawniania informacji pozafinansowych związanych z wpływem na klimat.

7.2

KONTAKT

Arctic Paper SA
ul. Fabryczna 1, 66-470 Kostrzyn nad Odrą
ir@arcticpaper.com

7.3

ARKUSZ INFORMACYJNY

ESG

PRODUKCJA PAPIERU	2023	2022	2021	2020	2019
Produkcja (ton/rok)	423 817	626 472	636 613	587 364	601 564

ENERGIA	2023	2022	2021	2020	2019
Energia elektryczna z sieci (GWh/rok)	219,3	317,10	329,3	391,0	230,8
Energia elektryczna ze źródeł własnych: energia wodna, wiatrowa, słoneczna (GWh/rok)	25,2	18,8	20,6	0,3	3,4
Gaz ziemny (GWh/rok)	621,3	844,3	722,4	752,1	862,6
Biopaliwa (GWh/rok)	114,6	198,6	207,8	91,4	216,0
Zakupiona energia cieplna (GWh/rok)	213,4	212,2	241,3	193,9	186,5
Sprzedaż energii cieplnej (GWh/rok)	43,4	46,8	53,1	46,7	44,7
Sprzedaż energii elektrycznej (GWh/rok)	85,5	77,2	49,6	71,1	71,4
Całkowite zużycie energii netto (GWh/rok)	1 079,4	1 393,5	1 419,7	1 311,6	1 380,1
Energia netto z odnawialnych źródeł wewnętrznych (GWh/rok)	140	217	228	91	219
Całkowite zużycie energii netto (MWh/tonę papieru) – z wyłączeniem energii sprzedanej do podmiotów zewnętrznych	2,5	2,3	2,2	2,2	2,3
W tym wytwarzanie energii w oparciu o własne źródła odnawialne (MWh/tonę papieru) – biomasa i energia wodna	0,33	0,35	0,36	0,16	0,36
Zużycie energii netto na eksport energii (GWh/rok) (energia cieplna i elektryczna) (GWh/rok)	143	124	103	118	109

EMISJE DO WODY I POWIETRZA	2023	2022	2021	2020	2019
CO ₂ (ton/rok) z własnej produkcji pary i energii elektrycznej	129 085	160 962	149 941	156 605	178 803
CO ₂ (ton/rok) z własnej produkcji pary i energii elektrycznej przeznaczonej do produkcji papieru	99 863	132 844	126 556	129 796	152 354
CO ₂ (kg/tonę papieru) ZAKRES 1	236	212	199	221	253
Emisja CO ₂ z energii sprzedanej (ciepło i elektryczność) odbiorcom zewnętrznym (ton/rok)	29 230	28 118	23 385	26 809	24 948
Emisja CO ₂ z energii sprzedanej (ciepło i elektryczność) odbiorcom zewnętrznym (ton/GWh)	227	228	228	228	228
CO ₂ (ton/rok) z zakupionej energii elektrycznej	67	3 014	7 067	6 005	5 218
CO ₂ dla energii elektrycznej z sieci (kg/MWh) (Szwecja/Polska)	0/666*	9,0/750	8,8/709,8	8,0/719	13,3/773
Pośrednie emisje CO ₂ z zakupionego ciepła (tony/rok) – ZAKRES 2	18 785	–	–	–	–
Pośrednie emisje CO ₂ od zewnętrznych dostawców energii (energia elektryczna i ciepło) – ZAKRES 2	18 852	–	–	–	–
Pośrednie indywidualne emisje CO ₂ pochodzące od zewnętrznych dostawców energii elektrycznej (kg/tonę papieru) ZAKRES 2	44	5	11	10	9
Pośrednie indywidualne emisje CO ₂ pochodzące od naszego głównego dostawcy surowców (tony/rok)	37 356	53 273	49 668	43 003	43 826
Pośrednie indywidualne emisje CO ₂ pochodzące od naszego głównego dostawcy surowca (kg/tonę papieru) ZAKRES 3	88	85	78	73	73
Pośrednie emisje CO ₂ pochodzące od naszych przewoźników (ton/rok)	14 321	21 050	20 941	20 861	21 894
Pośrednie indywidualne emisje CO ₂ pochodzące od naszych przewoźników (kg/tonę papieru) ZAKRES 3	33,8	33,6	32,9	35	36
WODA	2023	2022	2021	2020	2019
Zużycie wody m ³ /rok	4 568 670	5 233 104	5 218 369	5 023 811	4 997 543
Jednostkowe zużycie wody m ³ /tonę papieru	10,8	8,4	8,2	8,6	8,3
Emisja ChZT do wody (ton/rok)	198	280	308	283	276
Emisje jednostkowe ChZT do wody (kg/tonę papieru)	0,47	0,45	0,48	0,48	0,46

* (Energia elektryczna wolna od paliw kopalnych w Szwecji).

ODPADY	2023	2022	2021	2020	2019
Recykling lub odzysk energii (ton/rok)	5 191	3 184	5 697	6 663	5 851
Recykling lub odzysk energii (kg/tonę papieru)	12,2	5,1	8,9	11,3	9,7
Odpady niebezpieczne (ton/rok)	164,5	191	85,5	269,7	117
Odpady niebezpieczne (specyficzne) (kg/tonę papieru)	0,39	0,30	0,13	0,46	0,20
Składowisko odpadów (ton/rok)	200,9	114	156	113,4	149,6
Składowisko (specyficzne) (kg/tonę papieru)	0,47	0,18	0,25	0,19	0,25
DOSTAWCY	2023	2022	2021	2020	2019
Udział głównych dostawców, którzy przekazali podpisane deklaracje środowiskowe	90%	90%	90%	83%	98%
Udział głównych dostawców, którzy podpisali Kodeks postępowania	90%	90%	90%	83%	85%
Liczba dostawców, którzy podlegają audytom realizowanym przez Arctic Paper w celu potwierdzenia zgodności z Kodeksem postępowania	2	2	1	3	4
Udział dostawców celulozy posiadających certyfikat PFSC® i/lub PEFC™	100%	100%	100%	100%	100%
SUROWCE WEDŁUG WAGI I OBJĘTOŚCI	2023	2022	2021	2020	2019
Surowiec do produkcji papieru od dostawcy zewnętrznego (ton/rok)*	406 181	585 663	n/a	n/a	n/a
Surowiec odnawialny do produkcji papieru od dostawcy zewnętrznego (ton/rok)*	279 731	407 058	n/a	n/a	n/a
Surowiec nieodnawialny do produkcji papieru od dostawcy zewnętrznego (ton/rok)*	126 450	180 593	n/a	n/a	n/a
Frakcja odnawialna surowca do produkcji papieru (%)*	68,9	69,5	n/a	n/a	n/a
Nieodnawialna frakcja surowca do produkcji papieru (%)*	31,1	30,5	n/a	n/a	n/a
Całkowite zużycie materiałów opakowaniowych (ton/rok)	18 312	15 263	n/a	n/a	n/a
Całkowite zużycie odnawialnego materiału opakowaniowego (ton/rok)	16 761	13 719	n/a	n/a	n/a
Całkowite zużycie nieodnawialnych materiałów opakowaniowych (ton/rok)	1 551	1 544	n/a	n/a	n/a
Odnawialna frakcja materiału opakowaniowego (%)	91,5	89,9	n/a	n/a	n/a
Nieodnawialna frakcja materiałów opakowaniowych (%)	8,5	10,1	n/a	n/a	n/a

*Wartość obejmująca ponad 97% wykorzystanych surowców.

TRANSPORT	2023	2022	2021	2020	2019
Udział klasy silników Euro 3 (%)	0	0	0	0	1
Udział klasy silników Euro 4 (%)	0	0	0	1	3
Udział klasy silników Euro 5 (%)	13	22	34	44	47
Udział klasy silników Euro 6 (%)	87	78	66	55	49
Pośrednie emisje CO ₂ pochodzące od naszych przewoźników (ton/rok)	14 321	21 050	20 941	20 861	21 894
Pośrednie indywidualne emisje CO ₂ pochodzące od naszych przewoźników (kg/tonę papieru)	34	34	33	35	36
POZIOM SATYSFAKCJI KLIENTÓW	2023	2022	2021	2020	2019
Wartość reklamacji jako % przychodów ze sprzedaży	0,41	0,24	0,36	0,48	0,47
Przychody ze sprzedaży (w mln PLN)	2 460	3 580	2 431	2 016	2 309
ZASOBY LUDZKIE	2023	2022	2021	2020	2019
Przepracowane godziny	1 947 506	1 896 657	1 770 249	1 755 076	1 835 225
Liczba urazów	18	15	20	12	16
Wskaźnik częstotliwości wypadków z utratą godzin pracy (LTIR) na milion roboczogodzin	9,2	7,9	11,3	6,3	7,8
Łączna liczba pracowników umysłowych	424	411	401	407	413
Łączna liczba pracowników fizycznych	799	790	764	774	770
Łączna liczba pracowników umysłowych (mężczyźni)	250	249	242	246	247
Łączna liczba pracowników umysłowych (kobiety)	174	162	159	161	166
Łączna liczba pracowników fizycznych (mężczyźni)	665	660	639	655	652
Łączna liczba pracowników fizycznych (kobiety)	134	130	125	119	118
Liczba pracowników, którzy w ciągu roku uczestniczyli w szkoleniach z zakresu etyki biznesu	81	98	381	32	20
Średnia liczba godzin szkoleniowych w ciągu roku	44	41	n/a	n/a	n/a
Wskaźnik odpowiedzi na ankietę wśród pracowników	816	n/a	745	n/a	855
Całkowity poziom zaangażowania	67%	n/a	65%	n/a	74%
Całkowity poziom zaangażowania	3,9*	n/a	51%	n/a	46%

*Format wartości zmieniony z uwagi na zmianę metodologii badania.

WSKAŹNIK ROTACJI PRACOWNIKÓW	2023	2022	2021
Rotacja	6,6	6,7	5,8
Nowe zatrudnienia	81	98	53
Rezygnacje	60	58	37
Przejścia na emeryturę	26	27	31

STRUKTURA ZATRUDNIENIA		RAZEM	MĘŻCZYŹNI	KOBIETY	WIEK<30	WIEK 30-50	WIEK>50
2019	Pracownicy fizyczni	770	652	118	110	315	345
	Pracownicy umysłowi	413	247	166	13	215	185
2020	Pracownicy fizyczni	774	655	119	114	333	327
	Pracownicy umysłowi	413	246	161	16	212	179
2021	Pracownicy fizyczni	764	640	125	128	320	317
	Pracownicy umysłowi	401	242	159	19	204	179
2022	Pracownicy fizyczni	790	660	130	149	326	315
	Pracownicy umysłowi	411	249	162	17	209	185
2023	Pracownicy fizyczni	799	665	134	159	327	313
	Pracownicy umysłowi	424	250	174	23	204	197

	2023	2022	2021	2020	2019
Liczba umów o pracę na czas nieokreślony	1 223	1 201	1 166	1 181	1 183
Liczba umów o pracę na czas określony	28	30	35	1,17	31
Odsetek ogółu pracowników objętych układami zbiorowymi pracy	96	93	n/a	n/a	n/a
Łączna liczba pracowników, którzy skorzystali z urlopu rodzicielskiego w ciągu roku	117	113	n/a	n/a	n/a

LICZBA PRACOWNIKÓW W POSZCZEGÓLNYCH REGIONACH	2023	2022
Polska	498	484
Szwecja	681	650
Pozostałe	44	67
Razem	1 223	1 201

	2023	2022	2021	2020	2019
Liczba członków Zarządu	3	2	2	2	2
% kobiet w Zarządzie	33	0	0	0	0
% mężczyzn w Zarządzie	66	100	100	100	100

	2023	2022	2021	2020	2019
Liczba członków Rady Nadzorczej	5	5	5	5	5
% kobiet w składzie Rady Nadzorczej	40	40	40	20	0
% mężczyzn w składzie Rady Nadzorczej	60	60	60	80	100

ZGODNOŚĆ Z PRAWEM I REGULACJAMI		ZWIĄZANA Z BIZNESEM	NIEZWIĄZANA Z BIZNESEM
2023	Grzywna wyższa niż 2 mln zł	0	0
	Grzywna niższa niż 2 mln zł	0	0
2022	Grzywna wyższa niż 2 mln zł	0	0
	Grzywna niższa niż 2 mln zł	0	0
2021	Grzywna wyższa niż 2 mln zł	0	0
	Grzywna niższa niż 2 mln zł	0	0
2020	Grzywna wyższa niż 2 mln zł	0	0
	Grzywna niższa niż 2 mln zł	0	0
2019	Grzywna wyższa niż 2 mln zł	0	0
	Grzywna niższa niż 2 mln zł	0	0





7.4

ARKUSZ INFORMACYJNY ESG – GRUPA ROTTNEROS



Grupa Rottneros jest jednym z wiodących na świecie dostawców najwyższej klasy masy celulozowej na wybrane rynki niszowe.

Grupa Rottneros opracowuje i produkuje również zrównoważone rozwiązania w zakresie opakowań.

W skład Grupy Rottneros wchodzi:

- Rottneros i Vallvik – dwie fabryki produkujące celulozę;
- Rottneros Packaging AB – fabryka produkująca opakowania z włókna formowanego;
- Nykvist Skogs AB i SIA Rottneros Baltic – zakłady zajmujące się dostarczaniem surowca.

W 2023 roku Arctic Paper SA i Rottneros AB zawarły umowę o utworzeniu spółki joint-venture pod nazwą Kostrzyn Packaging Sp. z o.o. Przedmiotem jej działalności są: produkcja opakowań z formowanego włókna celulozowego oraz badania rozwojowe i analiza techniczna wytwarzanych produktów.

Grupa Rottneros jest notowana na giełdzie Nasdaq w Sztokholmie i zatrudnia około 290 pracowników.

Ład korporacyjny Grupy Rottneros opiera się na szwedzkiej ustawie o spółkach, ramach regulacyjnych giełdy szwedzkiej, szwedzkiej ustawie o rocznym sprawozdaniu finansowym i szwedzkim kodeksie ładu korporacyjnego.

Główne fakty na temat Grupy Rottneros

- Oferuje bardzo szeroką gamę różnych gatunków włókien z dwóch celulozowni w Szwecji o zdolności produkcyjnej 225-250 kt rocznie (Vallvik) i 120 kt rocznie (Rottneros).
- Fabryka Vallvik produkuje długowłóknistą celulozę siarczanową i jest wiodącym dostawcą celulozy E, którą wykorzystuje się jako materiał izolacyjny w zastosowaniach elektrotechnicznych.
- Fabryka Rottneros koncentruje się na rozwoju i produkcji wysokowydajnej bielonej celulozy mechanicznej (CTMP).
- Jest wiodącym na świecie dostawcą celulozy do produkcji filtrów powietrza i cieczy.
- Całe drewno wykorzystywane w Grupie Rottneros jest identyfikowalne, a wszystkie masy celulozowe są dostępne z certyfikatem PEFC™ lub FSC®.
- Cała masa celulozowa Rottneros posiada certyfikat dopuszczenia do produkcji papieru i tektury przeznaczonej do kontaktu z żywnością oraz znakowania Nordic Swan i EU Ecolabel.
- Tacki na żywność produkowane w Rottneros Packaging posiadają certyfikaty dopuszczenia do kontaktu z żywnością i są dostępne z certyfikatem FSC®.

Główne cele ESG Grupy Rottneros:

CELE ŚRODOWISKOWE:

- produkcja bez użycia paliw kopalnych w ramach Zakresów GHG 1 i 2 do 2030 roku. W 2023 emisja dwutlenku węgla z paliw kopalnych w Zakresie 1 GHG została zmniejszona do 8 979 ton (z uwzględnieniem emisji z wewnętrznego transportu i samochodów służbowych), w porównaniu do 9 982 ton w 2022 roku. Emisje z Zakresu 2 GHG zostały zmniejszone do 98 809 ton z 114 383 ton w 2022 roku;
- redukcja poziomu ChZT (chemiczne zapotrzebowanie na tlen). Poziom zmniejszono z 15,8 kg/tonę celulozy w 2022 do 4,9 kg/tonę celulozy w 2023 roku;
- 100% udział materiału drzewnego z certyfikatem FSC® lub PEFC™. Wynik za rok 2023 wyniósł 68%. Dostęp do certyfikowanego surowca nie wystarczył do osiągnięcia zamierzonych celów. Całe zakupione drewno spełnia wymagania drewna kontrolowanego FSC®.

CELE SPOŁECZNE:

- 30% udział kobiet w liczbie pracowników do 2025 roku. W 2023 udział kobiet wyniósł 18%;
- 10,2 LTIFR. Liczba wypadków z absencją chorobową w 2023 roku wzrosła do 10,2 LTIFR (liczba wypadków z absencją chorobową na milion przepracowanych godzin) w porównaniu do 7,4 LTIFR w roku 2022. Celem jest zmniejszanie wskaźnika LTIFR z każdym rokiem.

	2023	2022	2021	2020	2019
Produkcja (ton/rok)	351 657	397 112	395 286	412 600	393 600
Energia elektryczna z sieci (GWh/rok)	130	118	134	146	138
Energia elektryczna ze źródeł własnych: energia wodna, wiatrowa, słoneczna (GWh/rok)	74	69	78	83	79
Gaz ziemny (GWh/rok)	28	39	51	53	68
Biopaliwa (Gwh/rok)	1 716	1 705	1 714	1 771	1 754
CO ₂ (ton/rok) z własnej produkcji pary i energii elektrycznej	7 220	8 982	11 606	12 903	18 712
Bezpośrednia emisja CO ₂ (kg/tonę) ZAKRES 1	21	23	29	31	46
CO ₂ (ton/rok) z zakupionej energii elektrycznej	98 809	114 383	107 687	100 504	75 505
CO ₂ dla energii elektrycznej z sieci (kg/MWh)	468	372	365	338	251
Pośrednie indywidualne emisje CO ₂ pochodzące od zewnętrznych dostawców energii elektrycznej (kg/tonę papieru) ZAKRES 2	281	288	272	244	186

	2023	2022	2021	2020	2019
Emisja ChZT do wody (ton/rok)	5 238	6 270	5 990	6 992	7 124
Emisje jednostkowe ChZT do wody (kg/tonę)	15	16	15	17	18



ZASOBY LUDZKIE	2023	2022
Przepracowane godziny	476 513	514 418
Liczba urazów	5	4
Wskaźnik częstotliwości wypadków z utratą godzin pracy (LTIR) na milion roboczogodzin	10,2	7,4
Łączna liczba pracowników umysłowych	107	104
Łączna liczba pracowników fizycznych	186	204
Łączna liczba pracowników umysłowych (mężczyźni)	75	72
Łączna liczba pracowników umysłowych (kobiety)	32	32
Łączna liczba pracowników fizycznych (mężczyźni)	164	180
Łączna liczba pracowników fizycznych (kobiety)	22	24
Liczba pracowników uczestniczących w ankiecie pracowniczej	237 z 307	n/a
Wskaźnik odpowiedzi na ankietę wśród pracowników (%)	77	n/a
WSKAŹNIK ROTACJI PRACOWNIKÓW	2023	2022
Rotacja	17%	18%
Nowe zatrudnienia	14%	8%
Rezygnacje	11%	6%
Przejścia na emeryturę	8%	11%
LICZBA CZŁONKÓW ZARZĄDU	2023	2022
% kobiet w Zarządzie	25	25
% mężczyzn w Zarządzie	75	75
LICZBA CZŁONKÓW RADY NADZORCZEJ	2023	2022
% kobiet w Radzie Nadzorczej	33	33
% mężczyzn w Radzie Nadzorczej	67	67



INDEKS ZAWARTOŚCI GRI

NUMER WSKAŹNIKA	STANDARD GRI	NAZWA WSKAŹNIKA	DODATKOWA INFORMACJA	ODNIESIENIE W TREŚCI RAPORTU	TEMATY ESG
1. Organizacja i jej praktyki sprawozdawcze					
GRI 2-1	General Disclosures 2021	Dane organizacyjne	–	Strona tytułowa 1.1 O nas	–
GRI 2-2	General Disclosures 2021	Podmioty objęte raportowaniem zrównoważonego rozwoju w organizacji	–	1.1 O Nas	–
GRI 2-3	General Disclosures 2021	Okres sprawozdawczy, częstotliwość raportowania i dane kontaktowe	01.01.2023 – 31.12.2023	7. O raporcie	–
GRI 2-4	General Disclosures 2021	Zmiany w raportowanych informacjach	Brak istotnych zmian w okresie sprawozdawczym.	–	–
GRI 2-5	General Disclosures 2021	Zewnętrzne poświadczenie	Raport zweryfikowany w zakresie wymaganym przez Ustawę o biegłych rewidentach oraz artykuł 49b ust. 9 Ustawy o rachunkowości.	7. O raporcie	–
2. Działalność i pracownicy					
GRI 2-6	General Disclosures 2021	Działalność, łańcuch wartości i inne relacje biznesowe	–	1. To jest Arctic Paper 3. Zrównoważony łańcuch dostaw dla satysfakcji klienta	–
GRI 2-7	General Disclosures 2021	Pracownicy	–	5. Ludzie	–
3. Ład korporacyjny					
GRI 2-9	General Disclosures 2021	Struktura i skład organów zarządzających	–	1.3 Struktura organizacyjna i zarządzanie w kwestiach zrównoważonego rozwoju	–
GRI 2-10	General Disclosures 2021	Powolywanie i wybór najwyższego organu zarządczego	–	1.3 Struktura organizacyjna i zarządzanie w kwestiach zrównoważonego rozwoju 5.5 Różnorodność i integracja	–
GRI 2-11	General Disclosures 2021	Przewodniczący najwyższego organu zarządczego	–	1.3 Struktura organizacyjna i zarządzanie w kwestiach zrównoważonego rozwoju	–

GRI 2-12	General Disclosures 2021	Rola najwyższego organu zarządczego w nadzorowaniu zarządzania wpływami	–	1.3 Struktura organizacyjna i zarządzanie w kwestiach zrównoważonego rozwoju 2.1 Ocena istotności 2.4 Główne ryzyka i zarządzanie nimi	–
GRI 2-13	General Disclosures 2021	Przekazanie odpowiedzialności za zarządzanie wpływami	–	1.3 Struktura organizacyjna i zarządzanie w kwestiach zrównoważonego rozwoju	–
GRI 2-14	General Disclosures 2021	Rola najwyższego organu zarządczego w raportowaniu kwestii zrównoważonego rozwoju	–	1.3 Struktura organizacyjna i zarządzanie w kwestiach zrównoważonego rozwoju	–
GRI 2-15	General Disclosures 2021	Konflikt interesu	–	1.2 Etyka biznesu	–
GRI 2-16	General Disclosures 2021	Informowanie o krytycznych problemach	Brak krytycznych problemów w okresie sprawozdawczym.	1.2 Etyka biznesu 1.3 Struktura organizacyjna i zarządzanie w kwestiach zrównoważonego rozwoju	–
GRI 2-17	General Disclosures 2021	Zbiorowa wiedza najwyższego organu zarządzającego	–	1.3 Struktura organizacyjna i zarządzanie w kwestiach zrównoważonego rozwoju 2.1 Ocena istotności 2.2 Nasz wkład w realizację celów zrównoważonego rozwoju	–
GRI 2-18	General Disclosures 2021	Ocena wyników działalności najwyższego organu zarządczego	–	1.3 Struktura organizacyjna i zarządzanie w kwestiach zrównoważonego rozwoju	–
GRI 2-19	General Disclosures 2021	Polityka wynagrodzeń	Polityka wynagrodzeń wraz z corocznym Raportem o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej są dostępne jako osobne dokumenty na stronie internetowej.	–	–
GRI 2-20	General Disclosures 2021	Proces ustalania wynagrodzenia	Polityka wynagrodzeń wraz z corocznym Raportem o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej są dostępne jako osobne dokumenty na stronie internetowej.	–	–

4. Strategia, polityka i praktyki

GRI 2-22	General Disclosures 2021	Oświadczenie w sprawie strategii zrównoważonego rozwoju	–	Wywiad z Prezesem 1.3 Struktura organizacyjna i zarządzanie w kwestiach zrównoważonego rozwoju 2.1 Ocena istotności 2.2 Nasz wkład w realizację celów zrównoważonego rozwoju	–
GRI 2-23	General Disclosures 2021	Zobowiązania ujęte w politykach	–	1.3 Struktura organizacyjna i zarządzanie w kwestiach zrównoważonego rozwoju 2.2 Nasz wkład w realizację celów zrównoważonego rozwoju 2.3 Odpowiedzialny biznes 4. Środowisko i klimat	–
GRI 2-24	General Disclosures 2021	Realizowanie zobowiązań ujętych w politykach	–	1.3 Struktura organizacyjna i zarządzanie w kwestiach zrównoważonego rozwoju 2.2 Nasz wkład w realizację celów zrównoważonego rozwoju 2.3 Odpowiedzialny biznes 4. Środowisko i klimat	–
GRI 2-25	General Disclosures 2021	Procesy naprawcze dotyczące negatywnych oddziaływań	–	2.1 Ocena istotności 2.4 Główne ryzyka i zarządzanie nimi	–
GRI 2-26	General Disclosures 2021	Mechanizmy zasięgnięcia porad i zgłaszania obaw	–	1.2 Etyka biznesu	–
GRI 2-27	General Disclosures 2021	Zgodność z przepisami prawa i regulacjami	–	1.2 Etyka biznesu	–
GRI 2-28	General Disclosures 2021	Członkostwo w stowarzyszeniach i innych organizacjach	–	2.5 Partnerstwa Arctic Paper	–

5. Angażowanie interesariuszy

GRI 2-29	General Disclosures 2021	Podejście do angażowania interesariuszy	–	1.2 Etyka biznesu 2.1 Ocena istotności	–
GRI 2-30	General Disclosures 2021	Układy zbiorowe pracy	–	7.3 Arkusz informacyjny ESG	–

TEMATY ISTOTNE

GRI 3-1	General Disclosures 2021	Proces określania tematów istotnych	–	2. Nasz zrównoważony rozwój	–
GRI 3-2	General Disclosures 2021	Lista tematów istotnych	–	2. Nasz zrównoważony rozwój	–
GRI 3-3	General Disclosures 2021	Zarządzanie tematami istotnymi (określonymi jako istotne na matrycy istotności tematów)	–	1.3 Struktura organizacyjna i zarządzanie w kwestiach zrównoważonego rozwoju 2. Nasz zrównoważony rozwój	–

Szczegółowe ujawnienia: Przeciwdziałanie korupcji

GRI 3-3	General Disclosures 2021	Zarządzanie tematami istotnymi (określonymi jako istotne na matrycy istotności tematów)	–	1.3 Struktura organizacyjna i zarządzanie w kwestiach zrównoważonego rozwoju 2 Nasz zrównoważony rozwój	–
GRI 205-2	Przeciwdziałanie korupcji 2016	Komunikacja i szkolenia poświęcone politykom i procedurom antykorupcyjnym	Szkolenia z etyki biznesu obejmują również tematykę przeciwdziałania korupcji.	1.2 Etyka biznesu 2.3 Odpowiedzialny biznes	G1
GRI 205-3	Przeciwdziałanie korupcji 2016	Potwierdzone przypadki korupcji i działania podjęte w odpowiedzi na nie	Brak potwierdzonych przypadków.	–	G1
Wskaźnik własny	–	Liczba pracowników kończących program etyki biznesu	–	1.2 Etyka biznesu	G1

Szczegółowe ujawnienia: Surowce

GRI 3-3	General Disclosures 2021	Zarządzanie tematami istotnymi (określonymi jako istotne na matrycy istotności tematów)	–	1.3 Struktura organizacyjna i zarządzanie w kwestiach zrównoważonego rozwoju 2. Nasz zrównoważony rozwój	–
GRI 301-1	Surowce 2016	Surowce według wagi i objętości	–	4.3 Zrównoważona produkcja o obiegu zamkniętym i odpady	E3
GRI 301-2	Surowce 2016	Zastosowane materiały pochodzące z recyklingu	–	4.3 Zrównoważona produkcja o obiegu zamkniętym i odpady	E3
GRI 301-3	Surowce 2016	Produkty z odzysku i ich materiały do pakowania	–	4.3 Zrównoważona produkcja o obiegu zamkniętym i odpady	E3
Wskaźnik własny	–	Wartość reklamacji w stosunku do przychodów ze sprzedaży	–	3.4 Zaangażowanie w satysfakcję klienta	S2

Szczegółowe ujawnienia: Energia

GRI 302-1	Energia 2016	Zużycie energii w organizacji	–	4.2 Energia i emisje	–
GRI 302-4	Energia 2016	Zmniejszenie zużycia energii	–	4.2 Energia i emisje	–

Szczegółowe ujawnienia: Woda i ścieki

GRI 3-1	General Disclosures 2021	Zarządzanie tematami istotnymi (określonymi jako istotne na matrycy istotności tematów)	–	1.3 Struktura organizacyjna i zarządzanie w kwestiach zrównoważonego rozwoju 2. Nasz zrównoważony rozwój	–
GRI 303-1	Woda 2018	Łączny pobór wody według źródła	–	4.4 Woda	E2
GRI 303-2	Woda 2018	Zarządzanie kwestiami związanymi ze ściekami	–	4.4 Woda	E2
GRI 303-3	Woda 2018	Pobór wody	–	4.4 Woda	E2
GRI 303-4	Woda 2018	Zrzut ścieków	–	4.4 Woda	E2
GRI 303-5	Woda 2018	Konsumpcja wody	–	4.4 Woda	E2

Szczegółowe ujawnienia: Bioróżnorodność

GRI 3-3	General Disclosures 2021	Zarządzanie tematami istotnymi (określonymi jako istotne na matrycy istotności tematów)	–	1.3 Struktura organizacyjna i zarządzanie w kwestiach zrównoważonego rozwoju 2. Nasz zrównoważony rozwój	–
GRI 304-1	Bioróżnorodność 2016	Zakłady będące własnością, wynajmowane, zarządzane lub sąsiadujące z obszarami chronionymi bądź obszarami o dużej wartości pod względem bioróżnorodności znajdującymi się poza obszarami chronionymi	–	4.3 Zrównoważona produkcja o obiegu zamkniętym i odpady	E3
GRI 304-3	Bioróżnorodność 2016	Siedliska chronione lub zrewitalizowane	–	4.5 Różnorodność biologiczna	E3

Szczegółowe ujawnienia: Emisje

GRI 3-3	General Disclosures 2021	Zarządzanie tematami istotnymi (określonymi jako istotne na matrycy istotności tematów)	–	1.3 Struktura organizacyjna i zarządzanie w kwestiach zrównoważonego rozwoju 2. Nasz zrównoważony rozwój	–
GRI 305-1	Emisje 2016	Bezpośrednie emisje gazów cieplarnianych (Zakres 1) GHG	–	4.2 Energia i emisje	E1
GRI 305-2	Emisje 2016	Pośrednie energetyczne emisje gazów cieplarnianych (Zakres 2) GHG	–	4.2 Energia i emisje	E1
GRI 305-3	Emisje 2016	Inne pośrednie emisje gazów cieplarnianych (Zakres 3) GHG	–	4.2 Energia i emisje	E1

Szczegółowe ujawnienia: Ścieki i odpady

GRI 3-3	General Disclosures 2021	Zarządzanie tematami istotnymi (określonymi jako istotne na matrycy istotności tematów)	–	1.3 Struktura organizacyjna i zarządzanie w kwestiach zrównoważonego rozwoju 2. Nasz zrównoważony rozwój	–
GRI 306-1	Odpady 2020	Całkowita objętość ścieków według jakości i docelowego miejsca przeznaczenia	–	4.3 Zrównoważona produkcja o obiegu zamkniętym i odpady	E3
GRI 306-2	Odpady 2020	Całkowita waga odpadów według rodzaju odpadu oraz metody postępowania z odpadem	–	4.3 Zrównoważona produkcja o obiegu zamkniętym i odpady	E3

GRI 306-3	Odpady 2020	Łączna liczba i objętość istotnych wycieków	–	4.3 Zrównoważona produkcja o obiegu zamkniętym i odpady	E3
GRI 306-5	Odpady 2020	Odpady kierowane do utylizacji	–	4.3 Zrównoważona produkcja o obiegu zamkniętym i odpady	E3

Szczegółowe ujawnienia: Ocena środowiskowa dostawcy

GRI 3-3	General Disclosures 2021	Zarządzanie tematami istotnymi (określonymi jako istotne na matrycy istotności tematów)	–	1.3 Struktura organizacyjna i zarządzanie w kwestiach zrównoważonego rozwoju 2. Nasz zrównoważony rozwój	–
GRI 308-1	Ocena środowiskowa dostawcy 2016	Odsetek nowych dostawców, którzy zostali poddani ocenie wg kryteriów środowiskowych	–	3.2 Ocena środowiskowa dostawców i odpowiedzialne zaopatrzenie	E1

Szczegółowe ujawnienia: Zatrudnienie

GRI 3-3	General Disclosures 2021	Zarządzanie tematami istotnymi (określonymi jako istotne na matrycy istotności tematów)	–	1.3 Struktura organizacyjna i zarządzanie w kwestiach zrównoważonego rozwoju 2. Nasz zrównoważony rozwój	–
GRI 401-1	Zatrudnienie 2016	Całkowita liczba i wskaźniki zatrudnienia nowych pracowników oraz rotacji pracowników	–	5.1 Praca w Arctic Paper – podejście do zarządzania	S3
GRI 401-2	Zatrudnienie 2016	Świadczenia zapewniane pracownikom pełnoetatowym, które nie przysługują pracownikom tymczasowym lub zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin	–	5.2 Dobrostan i satysfakcja naszych pracowników	S3
GRI 401-3	Zatrudnienie 2016	Urlop rodzicielski	–	7.3 Arkusz informacyjny ESG	S3
Wskaźnik własny	–	Kapitał zaangażowania	–	5.2 Dobrostan i satysfakcja naszych pracowników	S3

Szczegółowe ujawnienia: Zdrowie i bezpieczeństwo pracowników

GRI 3-3	General Disclosures 2021	Zarządzanie tematami istotnymi (określonymi jako istotne na matrycy istotności tematów)	–	1.3 Struktura organizacyjna i zarządzanie w kwestiach zrównoważonego rozwoju 2. Nasz zrównoważony rozwój	–
GRI 403-1	Bezpieczeństwo i higiena pracy 2018	System zarządzania zdrowiem i bezpieczeństwem pracowników	–	5.4 Zdrowie i bezpieczeństwo	S1
GRI 403-2	Bezpieczeństwo i higiena pracy 2018	Procesy identyfikacji zagrożeń, ocena ryzyka oraz badania wypadków	–	5.4 Zdrowie i bezpieczeństwo	S1
GRI 403-3	Bezpieczeństwo i higiena pracy 2018	Jednostka odpowiedzialna za zarządzanie bezpieczeństwem pracy	–	5.4 Zdrowie i bezpieczeństwo	S1
GRI 403-4	Bezpieczeństwo i higiena pracy 2018	Udział pracowników, konsultacje i komunikacja w kwestiach bezpieczeństwa pracy	–	5.4 Zdrowie i bezpieczeństwo	S1
GRI 403-5	Bezpieczeństwo i higiena pracy 2018	Szkolenia pracowników w zakresie bezpieczeństwa pracy	–	5.4 Zdrowie i bezpieczeństwo	S1
GRI 403-6	Bezpieczeństwo i higiena pracy 2018	Promocja zdrowia	–	5.4 Zdrowie i bezpieczeństwo	S1
GRI 403-7	Bezpieczeństwo i higiena pracy 2018	Profilaktyka i ograniczanie zjawisk i zdarzeń zawodowych wpływających na zdrowie i bezpieczeństwo pracowników	–	5.4 Zdrowie i bezpieczeństwo	S1
GRI 403-8	Bezpieczeństwo i higiena pracy 2018	Pracownicy objęci systemem zarządzania bezpieczeństwem pracy	Wszyscy pracownicy objęci są systemem zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy.	5.4 Zdrowie i bezpieczeństwo	S1
GRI 403-9	Bezpieczeństwo i higiena pracy 2018	Wskaźnik urazów związanych z pracą	–	5.4 Zdrowie i bezpieczeństwo	S1

Szczegółowe ujawnienia: Szkolenia i możliwości rozwoju

GRI 3-3	General Disclosures 2021	Zarządzanie tematami istotnymi (określonymi jako istotne na matrycy istotności tematów)	–	1.3 Struktura organizacyjna i zarządzanie w kwestiach zrównoważonego rozwoju 2. Nasz zrównoważony rozwój	–
GRI 404-1	Szkolenia i edukacja 2016	Średnia liczba godzin szkoleniowych w roku na pracownika	–	7.3 Arkusz informacyjny ESG	S4
GRI 404-2	Szkolenia i edukacja 2016	Programy podnoszące kwalifikacje pracowników i programy pomocy w okresie przejściowym	–	1.2 Etyka biznesu 5.2 Dobrostan i satysfakcja naszych pracowników	S4
GRI 404-3	Szkolenia i edukacja 2016	Procent pracowników otrzymujących regularne oceny swoich wyników oraz informacje rozwoju zawodowego	–	1.2 Etyka biznesu 5.2 Dobrostan i satysfakcja naszych pracowników	S4

Szczegółowe ujawnienia: Różnorodność i integracja

GRI 3-3	General Disclosures 2021	Zarządzanie tematami istotnymi (określonymi jako istotne na matrycy istotności tematów)	–	1.3 Struktura organizacyjna i zarządzanie w kwestiach zrównoważonego rozwoju 2. Nasz zrównoważony rozwój	–
GRI 405-1	Różnorodność i równe szanse 2016	Różnorodność w organach spółki i wśród pracowników	–	5.5 Różnorodność, równość i integracja	S6
GRI 406-1	Niedyskryminacja 2016	Całkowita liczba przypadków dyskryminacji (incydentów o charakterze dyskryminacyjnym) i podjętych środków naprawczych	Brak potwierdzonych przypadków.	5.5 Różnorodność, równość i integracja	S6

Szczegółowe ujawnienia: Społeczności lokalne

GRI 413-1	Lokalne społeczności 2016	Jednostki z wdrożonymi programami zaangażowania lokalnej społeczności, ocenami wpływu i programami rozwoju	–	2.5 Partnerstwa Arctic Paper 4.5 Różnorodność biologiczna 5.2 Dobrostan i satysfakcja naszych pracowników	–
-----------	---------------------------	--	---	---	---

